

AFTALE**mellem****Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet, Afdeling 6****om****vilkår for overførsel til andre overenskomster**

(Denne aftale er oprindeligt indgået den 15. oktober 1997 og er revideret den februar 1999. Ændringer ved revisionen i februar 1999 er angivet med kursiv.)

Parterne er enige om, at aftalen alene er gældende for medarbejdere ansat på aftalen af 8. maj 1989 (aftale ved omdannelse af Tele Sønderjylland til aktieselskab), der frivilligt *efter ansøgning eller i øvrigt efter aftale* ansættes i et job i Tele Danmark uden for Sønderjyllands Amt.

Med henblik på at sikre såvel individuelle rettigheder som rettigheder i henhold til aftaler for de tjenestemandslignende ansatte på "8. maj- aftalen" i forbindelse med alle fremtidige struktur- og organisationsændringer, har parterne indgået nærværende aftale i overensstemmelse med lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse og de iøvrigt gældende arbejdsretlige regler og principper om virksomhedsoverdragelse, udlicitering, entrepriser mv.

Aftalen kan ikke indskrænke en eventuel bedre retsstilling, der måtte følge af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse eller almindelige danske arbejdsretlige regler og principper om virksomhedsoverdragelse, udlicitering, entrepriser mv.

Med henblik på at sikre ovenstående, har parterne derfor konkret aftalt følgende vilkår:

Pension

Medarbejderne bevarer retten til tjenestemandspension efter de til enhver tid i tjenestemandspensionsloven fastsatte regler. Medarbejderne optjener fortsat pensionsalder i henhold til tjenestemandspensionsloven.

Medarbejderne bevarer som udgangspunkt pensionsret baseret på det anciennitetssikrede skalatrinsforløb de er i på tidspunktet for overgang til anden overenskomst, idet der dog gælder de nedenfor anførte regler for særlige grupper:

eller bortfalder i tilfælde af organisationsændringer, selskabsophør, rationalisering, indførelse af ny teknologi og arbejdsmetoder, påhviler det Tele Danmark at tage udgangspunkt i vedkommendes hidtidige arbejdsområde, arbejdsfunktion, uddannelse og geografiske ansættelsesområde. Geografisk forflyttelse, der nødvendiggør bopælsskift, kan kun ske, hvis tvingende arbejdsmæssige årsager nødvendiggør det. I øvrigt henvises i den forbindelse til aftalens punkt vedr. tålegrænser.

Telekommunikationsforbundet tilsiger, at medarbejderen positivt medvirker til, at forandringer, der er begrundet i tekniske og markedsmæssige forhold, gennemføres gennem nødvendige uddannelsesmæssige aktiviteter og faglig mobilitet og fleksibilitet.

Hvis der påtænkes afskedigelser, der er omfattet af lov om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, skal der indledes forhandlinger med Telekommunikationsforbundet med henblik på at begrænse de påtænkte afskedigelser samt at afbøde følgerne heraf. I forhold til de berørte medarbejdere vil Tele Danmark endvidere etablere "udslusningsaktiviteter", som f.eks. kan bestå af omskoling/efteruddannelse og andre aktiviteter, der kvalificerer medarbejderen til et andet job uden for Tele Danmark.

Tålegrænser

Bestemmelser om tålegrænser i henhold til "8. maj-aftalen" opretholdes.

Parterne er enige om, at ansættelsesområdet *for medarbejderens nye ansættelsesforhold, jfr. 1. afsnit i denne aftale, er det amt, hvori arbejdsstedet i medarbejderens nye ansættelse uden for Sønderjyllands Amt er placeret. Københavns og Frederiksberg kommuner og Københavns Amt betragtes i denne sammenhæng som ét amt.*

Særligt vedrørende ekspeditions personale i Servicetelefonen

Medarbejderne er omfattet af landsoverenskomsten med TKF, bilag 3:

Medarbejdere, der er antaget til dagtjeneste uden ret til x-fridage:

Hvis tjenesten er fastlagt som en 6-dages uge, ydes 6 ekstra fridage.

Hvis tjenesten er fastlagt som en 5-dages uge med tjeneste på alle ugens dage, ydes 6 ekstra fridage.

Hvis tjenesten er fastlagt som en 5-dages uge med tjeneste alene på mandage-fredage, ydes 2 ekstra fridage.

Medarbejdere, der er ansat til nattjeneste uden ret til x-fridage:

Ud over fridage i henhold til bilag 3 til landsoverenskomsten med TKF, § 5, stk. 1 og 2 gives årligt 6 frinætter.

Øvrige vilkår

Medarbejderne bevarer den faste løn og de pensionsrettigheder vedkommende har på overgangstidspunktet. I den forbindelse skal løn og pensionsrettigheder fremgå af brev til den enkelte medarbejder.

Medarbejderen bevarer retten til:

- rådighedsløn/ventepenge,
- forudløn, og
- betalt spisepause.

Medarbejdere medtager erhvervet anciennitet i relation til opsigelsesvarsel, fratrædelsesgodtgørelse mv.

Opsigelse

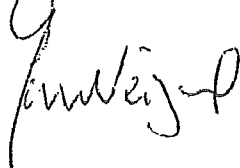
Aftalen er uopsigelig for begge parter side for så vidt angår de i aftalen beskrevne rettigheder vedrørende:

- tjenestemandspension
- lønstigning (alderstillæg) for medarbejdere, der ikke har opnået anciennitetssikrede sluttrin
- rådighedsløn/ventepenge
- forudløn
- anciennitet
- tålegrænser

Aftalens punkt vedr. tryghed kan først opsiges pr. 1. marts 2005. Opsigelse kan ske uafhængigt af overenskomstfornyelse. Hver af parterne er dog berettiget til at kræve punktet genforhandlet i perioden. Opsigelse/genforhandling af TKF-overførselsaftale af 5. november 1996, punkt 2 (tryghed) medfører dog, at resultatet heraf automatisk overføres til denne aftale.

København, den . februar 1999

TeleDanmark A/S



Telekommunikationsforbundet,
Afdeling 6

