



PROTOKOLLAT
Medtaget / CO-industri
med tilkendegivelse af 5. april 2011

- 6. JUNI 2011

i
faglig voldgift:

CO-Industri
for
Dansk Metal
for

C.C.:
C.C.:
C.C.:



mod

DI overenskomst I ved DI
for
TDC A/S

Tvisten

Sagen vedrører spørgsmålet, om TDC A/S' afskedigelse af [redacted] er sket i strid med en tryghedsaftale, hvorefter afskedigelse på grund af arbejdsmangel skal ske i anciennitetsorden inden for de pågældendes tjenestegrene.

Påstande

Klager, CO-Industri for Dansk Metal for [redacted] har nedlagt følgende påstande:

1. Indklagede, DI Overenskomst I ved DI for TDC A/S skal anerkende, at samtlige medarbejdere, herunder tjenestemænd og PFA'ere (månedslønnede tjenestemandslignende ansatte) ansat i teknik tjeneste ved Fyns Telefon A/S senest den 20. januar 1994 er omfattet af SIFU-princippet.
2. TDC A/S skal principalt trække opsigelsen tilbage, subsidiært betale [redacted] en efter voldgiftsrettens skøn fastsat godtgørelse for usaglig afskedigelse.

Indklagede, DI Overenskomst I ved DI for TDC A/S, har påstået frifindelse, og har nedlagt følgende selvstændig påstand:

██████████ skal tilbagebetale løn oppebåret fra TDC for perioden efter den 28. februar 2011.

Klager har påstået frifindelse over for indklagedes selvstændige påstand.

Sagens behandling

Sagen forhandlede den 5. april 2011.

Parterne har været enige om at anmode voldgiftsretten om at tage stilling til fortolkningstvisten vedrørende overenskomsten og opsigelsens saglighed.

Voldgiftsretten bestod af Erik Bjørlik Hansen og Henrik Jensen, begge udpeget af klager, Niels Grøn Fabech og Peer Schaumburg-Müller, begge udpeget af indklagede, samt – som opmand – undertegnede højesteretsdommer Jytte Scharling.

Som procedør for klager mødte juridisk konsulent Azad Cakmak.

Som procedør for indklagede mødte chefkonsulent, advokat Annette Fæster Petersen.

Der blev under forhandlingen afgivet forklaringer af ██████████, afdelingsformand i Dansk Metal Teleafd. Fyn Steen Jacobsen, juridisk konsulent Oluf Emborg, tidligere forhandlingschef Henning Boe, juridisk konsulent Niels Møller Petersen, HR-partner Torben Holde Sand og afdelingsdirektør Ove Nicholaisen Ernst.

Efter bevisførelse og procedure voterede voldgiftsrettens medlemmer. Der kunne ikke opnås flertal for en afgørelse blandt de af parterne udpegede medlemmer. Afgørelsen skulle derfor træffes af opmanden, der udtalte:

Sagen

██████████ blev den 1. februar 1987 ansat ved det daværende Fyns Kommunale Telefonselskab i henhold til Reglement af 1920 for De samvirkende Telefonselskabers Tjenestemænd. Hans ansættelse blev herved omfattet af dette reglement, men ikke af tjenestemandsløven. Han har herefter fastholdt denne tjenestemandsansættelse, senest med tjeneste som service- og installationstekniker tilknyttet distrikt Fyn under Installation og Service, TDC A/S.

Fyns kommunale Telefonselskab blev i 1990 til Fyns Telefon A/S, der senere er blevet en del af først Tele Danmark A/S og nu TDC A/S.

Ved brev af 25. august 2010 blev ██████████ på grund af overtallighed opsagt til fratræden den 28. februar 2011 og fritstillet med virkning fra den 1. september 2010.

I forbindelse med en afskedigelsesrunde som følge af overtalligheden tilbød TDC A/S en frivillig fratrædelsesordning på gunstigere vilkår end de sædvanlige opsigelsesvilkår. ██████████ ønskede at beholde sit arbejde og accepterede derfor ikke at fratræde frivilligt.

Det er oplyst, at lønudbetalingen til ██████████ er fortsat indtil voldgiftsforhandlingen den 6. april 2011.

Ved sin ansættelse i 1987 var ██████████ omfattet af Overenskomst med Fyns Kommunale Teleselskab og Dansk Teleforbund. Overenskomsten havde bl.a. følgende bestemmelse:

Tjenestemænd og aspiranter, der afskediges på grund af arbejdsmangel, vil blive afskediget i anciennitetsorden inden for den pågældende tjenestegren..."

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 1987 indgik følgende tekst i et mæglingforslag, fremsat af forligsmanden:

"Ved antagelse af personale har selskabet valget mellem antagelse af aspiranter til tjenestemandstillinger og månedslønnede tjenestemandslignende ansatte".

Personer ansat i henhold til reglementet har ret til tjenestemandspension og betegnes i virksomheden som tjenestemænd, mens de "månedslønnede tjenestemandslignende ansatte" omtales som PFA'er, idet de har deres pensionsopsparing i PFA.

Der er enighed mellem parterne om, at såvel "tjenestemænd" som "PFA'er" var omfattet af SIFU-princippet i overenskomsten indtil en overførselsaftale mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet trådte i kraft ved indgåelsen af landsoverenskomsten af 5. november 1996 mellem Tele Danmark A/S (nu TDC A/S) og daværende Telekommunikationsforbundet (nu Dansk Metal).

Det hedder i indledningen til overførselsaftalen:

"Med henblik på at sikre såvel individuelle rettigheder som rettigheder i henhold til kollektive overenskomster og aftaler for de ansatte i Tele Danmark A/S i forbindelse med alle fremtidige struktur- og organisationsændringer har Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet indgået nærværende aftale...

...

Med henblik på at sikre ovenstående, har parterne derfor konkret aftalt de nedenfor anførte omfattede rettigheder. Parterne er enige om, at aftalen alene gælder for medarbejdere, der har været ansat i Tele Danmark-koncernen på tidspunktet for indgåelsen af aftalen af 20. januar 1994 om organisering og udnyttelse af vækstmuligheder for Tele Danmark-koncernen.."

I aftalens punkt 2 om tryghed hedder det bl.a.:

"Nuværende bestemmelser om tryghed (SIFU, genansættelsesret- og pligt), jf. bilag 2a, opretholdes for de medarbejdere, der på overførselstidspunktet er omfattet af disse bestemmelser."

Bilag 2a til overførselsaftalen indeholder en oversigt over de opretholdte bestemmelser om tryghed. Af oversigten fremgår bl.a.:

"5. Teknisk tjeneste og servicetelefonen, tidligere Fyns Telefon:

...

Tjenestemænd og aspiranter, der afskediges på grund af arbejdsmangel, vil blive afskediget i anciennitetsorden inden for den pågældende tjenestegren...

6. Tele Danmark Erhverv, tidligere Fyns Telefon Erhverv:

I tilfælde af arbejdsmangel optages forhandling mellem selskabet og TKF om løsning af problemerne vedrørende afskedigelser af medarbejdere omfattet af overenskomsten. Såfremt intet andet taler imod, afskediges i anciennitetsorden".

Det fremgår af præamblen til 1987-overenskomsten bl.a.:

"Månedslønnede tjenestemandslignende ansatte er omfattet af nærværende overenskomst bestemmelser vedrørende tjenestemænd, medmindre andet udtrykkeligt er anført."

Denne bestemmelse er ikke videreført efter overførselsaftalen af 5. november 1996.

Det er klagers opfattelse, at såvel tjenestemænd som PFA'er, ansat ved Fyns Telefon senest den 20. januar 1994, er omfattet af SIFU-princippet.

Det er indklagedes opfattelse, at PFA'er ikke, efter at overførselsaftalen er trådt i kraft, er omfattet af SIFU-princippet.

Parterne er enige om, at [REDACTED] er omfattet af SIFU-princippet, men er uenige om, hvorvidt han er den senest ansatte i teknisk tjeneste på Fyn omfattet af princippet, idet der i afdelingen er ansat PFA'er med lavere anciennitet end [REDACTED].

Begrundelse og resultat

Det er ubestridt, at såvel tjenestemænd som PFA'er i det tidligere Fyns Telefon A/S var omfattet af SIFU-princippet, indtil overførselsaftalen af 5. november 1996 mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet trådte i kraft.

Det lægges efter bevisførelsen til grund, at Tele Danmark A/S (nu TDC A/S) siden vedtagelsen af overførselsaftalen har forstået den således, at SIFU-princippet efter aftalens ikrafttræden kun har været gældende for tjenestemandsansatte, og at dette har været gældende for alle de tidligere regionale telefonselskaber. Det lægges endvidere til grund, at Dansk Metal ikke har rejst indsigelser vedrørende afskedigelser af PFA'er under henvisning til SIFU-princippet. Det kan imidlertid efter de afgivne forklaringer ikke anses for godtgjort med den fornødne sikkerhed, at der mellem det daværende Tele Danmark og det daværende Telekommunikationsforbund var en fælles forståelse om fortolkningen af aftalen for så vidt

angår det tidligere Fyns Telefon. Det bemærkes herved, at det af forklaringerne fra Steen Jacobsen og Torben Holde Sand fremgår, at der ved det tidligere Fyns Telefon Erhverv, der er omfattet af punkt 6 i bilag 2a til overførselsaftalen, er ansat såvel tjenestemænd som PFA'er, og at man ved administrationen af SIFU-princippet her også har taget hensyn til PFA-ansatte.

Det fremgår af indledningen til overførselsaftalen, at den er indgået med henblik på at sikre rettighederne i henhold til kollektive overenskomster for de ansatte, og af afsnit 2 om tryghed fremgår, at nuværende bestemmelser om tryghed, bl.a. SIFU, opretholdes, jf. bilag 2a, for de medarbejdere, der på overførselstidspunktet er omfattet af disse bestemmelser.

I bilag 2a er om [REDACTED] ansættelsesområde "teknisk tjeneste, tidligere Fyns Telefon", anført, at tjenestemænd, der afskediges på grund af arbejdsmangel, vil blive afskediget i anciennitetsorden. Den overenskomst, der indtil overførselsaftalen havde reguleret ansættelsesområdet, indeholdt en tilkendegivelse om, at PFA'er var omfattet af overenskomstens bestemmelser, medmindre andet udtrykkeligt var anført.

På denne baggrund findes aftalegrundlaget efter sit indhold mest nærliggende at måtte forstås således, at såvel tjenestemænd som PFA'er, ansat ved teknisk tjeneste ved det tidligere Fyns Telefon inden den 20. januar 1994, fortsat skulle være omfattet af SIFU-princippet. Dette findes tillige at være bedst stemmende med formålet om at bevare medarbejdernes tryghed i ansættelsen. Jeg vil derfor give klager medhold i påstand 1.

Afskedigelsen af [REDACTED] er efter det foran anførte sket i strid med SIFU-princippet og har derfor været usaglig.

Efter de afgivne forklaringer lægger jeg til grund, at [REDACTED] hidtidige job ikke længere findes, og at en omskoling af ham fra de tidligere arbejdsopgaver som installationstekniker til de arbejdsopgaver som kabeltekniker, som de senere ansatte PFA'er varetager, vil være af et sådant omfang, at det ikke bør pålægges indklagede at genansætte ham.

Da afskedigelsen af [REDACTED] har været usaglig, har han krav på en godtgørelse herfor. Under hensyn til hans betydelige anciennitet i virksomheden findes godtgørelsen passende at kunne fastsættes således, at han skal stilles, som om han på opsigelsestidspunktet

havde valgt frivillig fratræden med virkning pr. den 1. september 2010, og at han herudover skal tillægges et godtgørelsesbeløb på 100.000 kr.

Konklusion

1. TDC A/S skal anerkende, at samtlige medarbejdere, herunder "tjenestemænd" og "PFA'er", ansat i teknisk tjeneste ved Fyns Telefon A/S før den 20. januar 1994, er omfattet af SIFU-princippet.

2. TDC A/S skal i godtgørelse til [REDACTED] betale 100.000 kr. samt stille ham, som om han havde valgt frivillig fratræden pr. den 1. september 2010.

De partsudpegede medlemmer erklærede sig indforstået med, at sagen afsluttes med denne tilkendegivelse, og kendelse blev frafaldet.

Opmanden bestemte, at hver part bærer egne omkostninger ved sagens behandling og halvdelen af udgiften til opmanden.

Sagen sluttet.

København, den 3. juni 2011


Jytte Scharling