

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal**

over forhandling den 25. september og 5. oktober 2018 om lønkomensation for bortfald af gruppeforsikringen hos PFA med dækning ved dødsfald og kritisk sygdom for medarbejdere omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag.

For TDC mødte: Charlotte Sarkel.

For Dansk Metal, Landsklubben i TDC, mødte: Ole Mølgaard Andersen og Birgitte Kristiansen.

Lokalaftalen følger Særaftale I i sin helhed.

-----

**Punkt 1, Baggrunden for protokollen**

Baggrunden for forhandlingen er, at gruppeforsikringen hos PFA med dækning ved dødsfald og kritisk sygdom, der gælder indenfor det tilpassede overenskomstgrundlag, bortfalder med udgangen af december 2018 i sin nuværende form, da denne i indhold og karakter ikke længere er tidssvarende.

**Punkt 2, Medarbejdere med arbejdsmarkedspensionsordning hos PFA**

Tilsvarende dækninger (dødsfaldsdækning og kritisk sygdom) integreres i arbejdsmarkedspensionsordningen hos PFA.

Parterne blev i den forbindelse enige om, at der ydes følgende årlige lønkomensation til medarbejdere ansat før den 1. januar 2019 for medarbejdere med arbejdsmarkedspensionsordning i PFA og for medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder der har en pensionsoverbygning i PFA.

<b>Alder</b>	<b>Kr.</b>
Inden det fyldte 48. år	1.016
Fyldt 48 år, men ikke 53 år	836
Fyldt 53 år, men ikke 58 år	739
Fyldt 58 år, men ikke 63 år	640
Fyldt 63 år, men ikke 67 år	543

For alle ansatte omfattet af denne protokol, gælder at lønnen hæves med en forholdsmæssig andel af beløbet (dvs. 1/12).

### **Punkt 3, medarbejdere uden arbejdsmarkedspensions hos PFA**

TDC har bekræftet, at alle medarbejdere der ikke er omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning hos PFA, ligeledes omfattes af en gruppeforsikring med dækning ved dødsfald og kritisk sygdom uden afgivelse af helbredsoplysninger og tilsvarende det niveau den enkelte medarbejder er omfattet af i den nuværende gruppeforsikring hos PFA.

Dette gælder f.eks. nyansatte/prøvetidsansatte som endnu ikke har opnået nødvendig anciennitet i forhold til pension, medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder uden pensionsoverbygning hos PFA samt medarbejdere med en bidragsdefineret pensionsordning i et andet selskab end hos PFA.

For disse medarbejdere betales præmien som hidtil via et løntræk. TDC bekræfter, at forsikringen tegnes hos PFA.

### **Punkt 4, Diverse**

TDC bekræfter, at den obligatoriske heltidsulykkesforsikring samt helbredsforsikringen fortsætter uændret.

### **Punkt 5, Ikrafttrædelse**

Aftalen træder i kraft 1. januar 2019.

### **Punkt 6, Opsigelse**

Aftalen kan kun bortfalde hvis der mellem parterne opnås enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftale, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingsmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomsten § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en sær aftale.

København, den 9. oktober 2018



For TDC A/S



For Dansk Metal