



Lokalaftale nr. 3.A.1

Visse lønbestemmelser mv.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale 1 i sin helhed.

Aftalen supplerer Særaftale III og Funktionæroverenskomstens § 3.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til den bestemmelse i Funktionæroverenskomsten, som den vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Lønanvisning ved død

En forudlønnet medarbejders død efter at lønanvisning har fundet sted, men før lønperiodens udløb, giver ikke selskabet krav på tilbagebetaling af det for lønperioden anviste beløb. Ved en bagudlønnet medarbejders død udbetales den fulde løn for den måned, hvori dødsfaldet sker.

2. Efterindtægt

Hvis en medarbejder ved sin død efterlader sig ægtefælle eller børn under 18 år, over for hvem vedkommende har forsørgerpligt, fortsætter lønanvisningen med henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn, når den pågældende umiddelbart ved dødsfaldet har haft ubrudt beskæftigelse i selskabet i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

Hvis medarbejderen er omkommet under udførelsen af sit arbejde eller afgået ved døden som følge af tilskadekomst under arbejdet og dødsfaldet er indtruffet som umiddelbar følge af tilskadekomsten, fortsættes lønanvisningen i 12 måneder til afdødes ægtefælle eller uforsørgede børn under 18 år.

Denne bestemmelse gælder ikke medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder i henhold til særaftale II, Pension, pkt. 1., 2. og 3.

3. Lønudbetaling

Den faste løn og tillæg udbetales månedligt bagud. Øvrige ydelser, dog undtaget provision, bonus o.lign., udbetales senest måneden efter, de er indtjent, sammen med den faste løn. Udbetaling sker senest den 2. sidste bankdag i måneden ved indsætning i et af medarbejderen valgt pengeinstitut.

4. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingsmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 19, stk. 3.



Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en sær aftale.

København, den 10. november 2006

For TDC A/S

A large, stylized, handwritten signature in black ink, representing the representative of TDC A/S.

For Dansk Metal

A handwritten signature in black ink, representing the representative of Dansk Metal.