

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal teleafdelingerne**

over forhandling om anvendelse af de i aftale af 31. januar 2004 "Ad Særaftale 2 - pension" nævnte midler til bl.a. at gøre løndele pensionsgivende og om generel regulering af den faste løn, jf. nævnte aftale "ad Særaftale 3 - løn", pkt. Fast løn.

**1.**

Den faste løn reguleres pr. 1. marts 2004 i overensstemmelse med aftale af 31. januar 2004, "ad Særaftale 3 - løn", pkt. Fast løn med 5.098,60 kr. om året, for medarbejdere omfattet af overenskomstforholdet, bortset fra elever omfattet af lokalaftale nr. 19. Lønforhøjelsen til medarbejdere, som ikke er på fuld tid, beregnes forholdsmæssigt. Elever reguleres i henhold til aftale af 31. januar 2004.

Regulering pr. 1. marts 2005 (5.291,00 kr.) og pr. 1. marts 2006 (5.098,60 kr.) sker i øvrigt i henhold til aftale af 31. januar 2004 og i øvrigt i henhold til parternes aftale.

**2.**

0,3% af de for 2004 afsatte 0,6%, jf. aftale af 31. januar 2004 "Ad særaftale 2 - pension", anvendes til en generel lønregulering pr. 1. marts 2004 af den faste løn for medarbejdere omfattet af overenskomstforholdet, bortset fra elever omfattet af lokalaftale nr. 19.

Beløbet udgør i alt 8.450.169,- kr., idet Dansk Metal teleafdelingerne dog har taget forbehold for beregningsgrundlaget, jf. denne protokols sidste afsnit. Lønforhøjelsen udgør 819,29 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder pr. år. Lønforhøjelsen til medarbejdere, som ikke er på fuld tid, beregnes forholdsmæssigt. Det er særligt aftalt, at også elever får udbetalt denne lønforhøjelse, selvom de ikke omfattes af de afsatte 0,6%. TDC bekræftede, at medarbejdere omfattet af Dansk Metals forhandlingsområde i Erhvervscentret (nu placeret i TDC Totalløsninger Erhverv) får udbetalt de 819,29 kr.

**3.**

Regulering af den faste løn i henhold til pkt. 1 og 2 sker med udgangen af august 2004. Reguleringen sker, som det fremgår af pkt. 1 og 2, med tilbagevirkende kraft fra 1. marts 2004.

**4.**

Af de resterende 0,3% er forlods anvendt 6.500.000,- kr., jf. protokol af 6. maj 2004.

**5.**

Dansk Metal teleafdelingerne rejste krav om arbejdstidskompensation til de medarbejdere omfattet af lokalaftale 4.D og 4.E der får ændrede arbejdstidsregler (37- timersreglen), som følge af aftalen af 31. januar 2004. Parterne forhandlede spørgsmålet, men der kunne ikke opnås enighed om vilkårene for arbejdstidskompensationen. TDC tilkendegav, at en 34-timers uge for medarbejdere omfattet af lokalaftale 4. D og 4. E fortsat kan drøftes i forbindelse med parternes lokalforhandlinger pr. 1. marts 2005.

**6.**

Følgende tillæg gøres pensionsgivende pr. 1. marts 2004:

a. Det månedlige holddrifttillæg i henhold til lokalaftale nr. 4.C, pkt. 4, sidste sætning.

Finansieringen udgør 821.279,- kr.

b. Det månedlige forskudttidstillæg i henhold til lokalaftale nr. 4.B, pkt. 5.

Finansieringen udgør 772.708,- kr.

c. De i lokalaftale nr. 4.E i pkt. 7.1 og 7.2 nævnte tillæg (vagtcheftillæg og radiotelefonisttillæg).

Finansieringen udgør hhv. 20.742,- kr. og 23.481,- kr.

d. Hoftelegraftillægget.

Finansieringen udgør 21.527,- kr.

e. Funktionstillæg lokalaftale 4.D, pkt. 2C, 2.5.1.

Finansieringen udgør 403.611,- kr.

Beløbet på 2.063.348,- kr. tages af de resterende 0,3% (minus de forlods anvendte 6.500.000,-) 1.950.169,- kr. Merudgiften ved ovennævnte overforbrug på 113.179,- kr. tages pr. 1. marts 2005 af de for 2005 afsatte 0,6%. Parterne er enige om, at det fremrykkede forbrug og den manglende finansiering af den fremrykkede anvendelse af 113.179 kr. sker uden præjudice.

Dansk Metal teleafdelingerne har taget forbehold for beregningsgrundlaget, jf. denne protokols sidste afsnit.

## 7.

Parterne forhandler senere følgende med henblik på mulig iværksættelse enten pr. 1. marts 2005 eller 2006:

a. Elever omfattet af lokalaftale nr. 19 omfattes af pensionsordningen i særaftale II, pkt. 2, således at der indbetales 12% af den faste løn til pensionsordningen. Indbetaling påbegyndes, hvis eleven har været ansat i et år efter det fyldte 20. år og med tilbagevirkende kraft fra den måned, hvori eleven fylder 20. Der er enighed om også at forhandle andre spørgsmål i relation til elevaftalen.

Finansieringen udgør p.t. skønsmæssigt fastsat ca. 2.700.000,- kr.

b. Det i lokalaftale nr. 4.F (butiksaftalen) nævnte tillæg på 2.020,77 kr. pr. måned kan gøres pensionsgivende, dog ikke før 1. marts 2006. Parterne drøfter i den forbindelse en evt. ny lokalaftale.

Finansieringen udgør p.t. ca. 1.050.100,- kr.

c. Det i protokol om ændring af lokalaftale nr. 11.C nævnte tillæg på 1.260 kr. pr. måned kan gøres pensionsgivende, under forudsætning af, at der opnås enighed om en ny aftale, der træder i stedet for lokalaftalerne nr. 11.B og 11.C. og som løser problemstillingen om sammenhængen til lokalaftale nr. 11.A. Forhandling mellem parterne genoptages snarest muligt og senest ultimo august 2004.

Finansieringen udgør p.t. 3.648.242,- kr.

Forhandling om anvendelsen af de 0,6% for hhv. 2005 og 2006 - bortset fra de midler som allerede er forbrugt i henhold til punkt 6 - udestår således. I aftale af 31. januar 2004 er aftalt, at 0,3% pr. 1. marts 2005 og pr. 1. marts 2006 ud af de 0,6% for hhv. 2005 og 2006 anvendes til generel regulering, medmindre parterne aftaler andet.

Dansk Metal teleafdelingerne gjorde gældende, at eventuelle fremtidige stigninger i arbejdsgiverbidraget til pension indenfor Industriens Funktionæroverenskomst efter indeværende overenskomstperiode, udmøntes iht. aftale af 31. januar 2004 "ad særaftale 2 - pension".

TDC bestred dette og henviste til, at aftalen af 31. januar 2004 alene gjaldt for den aftalte overenskomstperiode og at spørgsmålet om pension inden for overenskomstområdet i øvrigt fra reguleret af særaftale 2.

Dansk Metal teleafdelingerne tog forbehold for at videreføre sagen fagretligt, hvis TDC efter indeværende overenskomstperiode ikke vil efterleve "Ad særaftale 2 - pension" iht. aftale af 31. januar 2004.

Dansk Metal teleafdelingerne var endvidere uenige i beregningen af de 0,6%, idet man var af den opfattelse, at fast påregnelige tillæg skal indgå i beregningen og at TDC ikke i beregningen kan fratække medarbejdere som er fratrukket pr. 31. december 2003 pr. hvilken dato beregningen er foretaget.

TDC bestred dette og henviste til at faste tillæg indgår i beregningen og at beregningen i øvrigt er foretaget efter samme principper, som anvendes inden for Dansk Industris område (Funktionæroverenskomsten). Om beregningstidspunktet henviste TDC til at dette var pr. 1. marts 2004, men at man ud fra en hensigtsmæssighedsbetragtning havde anvendt skæringstidspunktet ultimo 2003, reguleret for de medarbejdere som fratrukket i henhold til "cost models".

Dansk Metal teleafdelingerne tog forbehold for at videreføre sagen fagretligt og under sagen bl.a. nedlægge påstand om efterbetaling, samt tilbageførsel af midler.

København, den 25. juni 2004

For TDC A/S

For Dansk Metal teleafdelingerne

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal teleafdelingerne**

over forhandling om anvendelse af aftale af 31. januar 2004 "Ad særaftale 2 -pension" nævnte midler til bl.a. at gøre løndele pensionsgivende og om implementering af pkt. 2. i "Ad særaftale 4 -Arbejdstid mv." i samme aftale.

**1.**

Parterne opnåede enighed om at sikre alle medarbejdere mod modregning og lønnedgang i henhold til pkt. 2 og 3 i "Ad særaftale 4 Arbejdstid mv.". Dette indebærer, at for medarbejdere som pr. 1. marts 2004 er omfattet af lokalaftale nr. 4.A, 4.B og 4.C, gælder følgende:

Det beløb den enkelte ville kunne miste, konverteres til en løndel, som indgår i den faste løn. Denne løndel omfatter både hidtidig betaling af timebaserede ydelser i henhold til lokalaftale nr. 4.A, 4.B og 4.C givet for arbejde mellem kl. 16 -18 mandag til fredag og månedligt forskudttidstillæg i henhold til lokalaftale nr.4.B, som kunne falde bort som følge af at betalingen mellem kl. 16 og 18 mandag til fredag er bortfaldet.

Det beløb, der danner grundlag for fastløndelen, opgøres med udgangen af februar 2004 normalt på baggrund af de beløb, der er blevet udbetalt i perioden 1. marts 2003 til 29. februar 2004.

Hvis medarbejderen ikke har været omfattet af lokalaftale nr. 4.B hhv. 4.C i hele perioden 1. marts 2003 til 29. februar 2004, opgøres fastløndelen forholdsmæssigt. Eksempelvis skal fastløndelen for en medarbejder, der har været omfattet i et halvt år, beregnes således at det konkrete opgjorte beløb ganges med 2.

Medarbejdere omfattet af lokalaftale nr. 4.A er omfattet af ovenstående under forudsætning af at der er et dokumenteret vagtskema. Til medarbejdere omfattet af lokalaftale nr. 4.A, der ikke har et dokumenteret vagtskema, udregnes beløbet i forhold til det i perioden 1. marts 2003 til 29. februar 2004 konkret udbetalte.

Indregning af løndelen gælder dog også for medarbejdere, der er ansat i perioden 1. marts -30. april 2004 på ovennævnte aftaler eller i samme periode er blevet omfattet af ovennævnte aftaler. Beløbet opgøres på baggrund af det senest udarbejdede vagtskema.

For elever efter lokalaftale nr. 19 gælder tilsvarende, idet dog løndelen udmøntes som et ikke-pensionsgivende tillæg.

Såfremt ovenstående principper medfører uhensigtsmæssigheder, kan de drøftes mellem aftaleparterne.

Den beregnede løndel er pensionsgivende, og indgår i den faste løn.

**2.**

Finansieringen, der udgør 6,5 mio. kr., tages af de for 2004 afsatte 0,6%, jf. aftale af 31. januar 2004 "Ad særaftale 2 -pension".

**3.**

Forhandling om anvendelsen af den resterende del af de 0,6% for 2004 og om anvendelsen af de 0,6% for hhv. 2005 og 2006 udestår.

København, den 6. maj 2004

For TDC A/S

For Dansk Metal teleafdelingerne

## OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2004

**Særaftaler m.v.  
mellem  
TDC A/S  
og  
Dansk Metal**

Nedennævnte parter har i tilknytning til fornyelse af Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri indgået følgende aftale:

Der tages forbehold for organisationernes godkendelse.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

### **SÆRAFTALER M.V.**

Parterne drøftede følgende aftaler/temaer med tilhørende lokalaftaler:

Særaftale 2: Pension

Særaftale 3: Løn (mindsteløn og særlige ydelser)

Særaftale 4: Arbejdstid mv.

Særaftale 9: Opsigelse, afskedigelse, sygdom mv.

Særaftale 10: Overførselsaftalen (SIFU-princippet)

Der er mellem parterne enighed om følgende ændringer til særaftalerne mv.:

#### **Ad Særaftale 2 - pension**

Den samme procentuelle stigning som gives på Industriens Funktionæroverenskomst for så vidt angår arbejdsgiverbidraget anvendes indenfor nærværende overenskomstområde.

Stigningen anvendes til at gøre flere løndele pensionsgivende, idet mindst halvdelen af stigningen anvendes til en generel regulering af den faste løn. En anderledes fordeling kan aftales lokalt.

#### **Ad Særaftale 3 - løn**

##### Mindsteløn

Mindstelønnen angivet i lokalaftale 3.A og lokalaftale 19 reguleres procentuelt med samme stigning som gives på mindstelønningerne i Industriens Overenskomst.

### Fast løn

Medmindre de lokale parter aftaler andet foretages senest 3 måneder efter overenskomstfornyelsen en generel regulering af den faste løn svarende til stigningen i kr. og øre af timelønnen på normallønsområdet i 2004, jf. organisationsaftale om lønsystemudvalg og overgang til nyt lønsystem af 30. januar 2001.

Medarbejdere for hvem regulering af mindstelønnen får direkte betydning får alene den højeste af de to reguleringer.

### Særlige ydelser

Særlige ydelser (genetillæg o.l.) som reguleres i Industriens Overenskomst reguleres med samme procent.

Der kan lokalt drøftes reguleringer af andre særlige ydelser end de ovennævnte.

### **Ad Særaftale 4 – Arbejdstid mv.**

#### 1.

Den i lokalaftale 4.A definerede normale ugentlige arbejdstid ændres fra kl. 07.00 – 16.00 til kl. 07.00 – 18.00. Hermed bortfalder pkt. 3 i lokalaftalen, idet følgende passus bevares:

*"Arbejdstiden tilrettelægges efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant med størst mulig hensyntagen til medarbejderens ønsker. Den daglige arbejdstid kan højst udgøre 9 timer pr. dag."*

Ændringer i arbejdstidens placering varsles fortsat med 4 uger, ved større organisatoriske eller arbejdsmæssige ændringer dog 6 uger, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder, jf. lokalaftale 4 A, pkt. 2.

Samtidig ændres lokalaftale 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4. D om arbejdstidsregler mm., 4. E om visse arbejdsvilkår mm. (Kystradioen), 4.F (Butiksaftalen) og 19 om elever således at der først optjenes særlige ydelser, herunder frihed, i henhold til disse aftaler fra kl. 18.00. I disse lokalaftaler ændres det antal vagter medarbejderen kan være på arbejde efter kl. 16.00 til efter kl. 18.00.

Tillægsbetalinger i ovennævnte lokalaftaler (lokalaftale 4.A – F og 19) i intervallet fra kl. 16 til kl. 18 mandag til fredag samt bestemmelser, hvor der måtte være begrænsninger for udførelsen af arbejde i tidsrummet mellem kl. 16.00 og kl. 18.00 bortfalder hermed med virkning fra overenskomstfornyelsen. Såfremt der måtte eksistere andre lokalaftaler end de ovennævnte, hvor der er aftalt særlige tillæg fra 16.00 – 18.00 under andre forudsætninger, drøftes dette lokalt.

Medarbejdere, som på tidspunktet for underskrivelsen af indeværende overenskomst arbejder fast eller som led i en turnusordning i intervallet fra kl. 16 til kl. 18 mandag til fredag, og som derved optjener forskudttidstillæg eller holddriftstillæg, sikres ved indeværende aftale mod lønnedgang, som følge af, at tillægget bortfalder.

Den enkelte medarbejders faste løn samt forskudttidstillæg eller holddriftstillæg kan således ikke sammenlagt være lavere end på tidspunktet for overenskomstfornyelsen. I denne forbindelse vurderes medarbejderens samlede løn, jf. lokalaftale 3 A, pkt. 1, sidste afsnit, under hensyntagen til kvalifikationer, arbejdets art, funktion, erfaring, uddannelse og evt. tidligere relevant beskæftigelse. Princippet i Funktionæroverenskomstens § 17, stk. 2 finder anvendelse i forhold til ovennævnte vurdering.

Såvel månedslønnede som timelønnede er, uanset om tillægsbetalingen er indregnet som en del af den faste løn eller om tillæggene opgøres løbende, omfattet af denne aftale.

### 3.

Indeværende aftales pkt. 2 bortfalder ved denne overenskomstperiodes udløb, dog tidligst 31. december 2007.

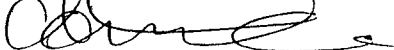
### **Ad Særaftale 9 og 10 – Opsigelser mv. og overførselsaftalen (SIFU-princippet)**

Der var enighed mellem parterne om, at ovennævnte punkter henskydes til lokal drøftelse.

Herefter udestår ikke yderligere krav fra nogen af parterne, men de lokale parter kan efter overenskomstfornyelsen forhandle øvrige lokalaftaler.

København, den 31. januar 2004

For Dansk Industri



For CO-industri



For TDC A/S



For Dansk Metal

