

Protokol
over
forhandling
mellem
TDC Totalløsninger A/S Erhverv
(TDC Erhverv)
og
TKF's Fællesudvalg for Erhverv

over forhandling mellem parterne, om tillæg til gældende rammeaftale for provisionsafklønning af 23. januar 1997.

For TDC Erhverv deltog: Knud Fick HR team Erhverv & Support på vegne af TDC Erhverv.

For TKF's Fællesudvalg for Erhverv deltog: Steen Kristensen, Britta Christensen og Bjarne Olsen.

Formålet med indførelsen af kvartalsaftaler er, at alle aktuelle forhold, f.eks. ændringer på markeder, på produkter/tjenester eller implementeringen af nye produkter/tjenester, og på afsætnings- og omsætningsforventninger, udgør et ajourført og afstemt grundlag for indholdet af kvartalsaftalen.

Med henblik på praktisk anvendelse i TDC Erhverv, udarbejdes i overensstemmelse med aftalte i nærværende protokollat og aftalte i protokollat af 9. februar 2001 en sammenskrivning med rammeaftalen af 23. januar 1997.

De aftalte ændringer, der er uden præjudicerende virkning for parterne, vedlægges rammeaftalen af 23. januar 1997, som bilag 4.

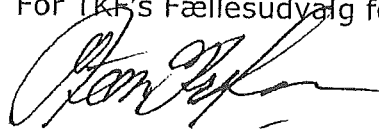
Nærværende aftale er gældende fra 1. januar 2004 og kan opsiges jfr. Funktionær-overenskomstens § 19, stk. 2.

20. august 2003

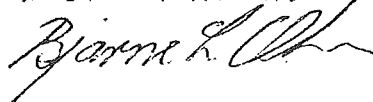
For TDC Erhverv



For TKF's Fællesudvalg for Erhverv



B. J. Christensen



Bilag 4

Stk. 1 Indenfor aftaleperioden (jfr. stk. 4 i protokollat af 9. februar 2001) indgås kvartalsaftaler. Kvartalsaftaler præsenteres for medarbejderen senest 2 uger før ikrafttrædelsestidspunktet. Kvartalsaftalen forhandles og indgås i enighed inden ikrafttrædelsestidspunktet, og er først gyldig når den er underskrevet af såvel medarbejderen som TDC Erhverv. Opnås ikke enighed, inddrages HR og tillidsrepræsentanten.

Har lederen ikke præsenteret kvartalsaftalen senest 2 uger før ikrafttrædelsestidspunktet, har medarbejderen inden ikrafttrædelsestidspunktet mulighed for at vælge mellem:

- on target provision for 1. måned i kvartalsaftalen, eller
- reel optjent provision i henhold til kvartalsaftalen.

Er præsentationen i forhold til ikrafttrædelsestidspunktet overskredet, således at der er mindre end 2 uger før påbegyndelsen af 2. måned, har medarbejderen mulighed for at vælge mellem:

- on target provision for 2. måned i kvartalsaftalen, eller
- reel optjent provision i henhold til kvartalsaftalen.

Samme valgmulighed gælder for den 3 måned.

Valgmuligheden gælder dog ikke hvis forsinkelsen skyldes medarbejderens fravær, f.eks. sygdom, ferie, kurser mv.

Stk. 2 Den aftalte års on target provision ved starten af aftaleperioden (jfr. stk. 4 i protokollat af 9. februar 2001), opdeles ligeligt pr. kvartal og må ikke nedsættes i forbindelse med indgåelse af kvartalsaftaler.

Stk. 3 Målepunkter hvor målet indfries 2 gange (200%) i løbet af kvartalsaftalen, giver mulighed for at kvartalsaftalen uden varsel kan tages op til forhandling, med henblik på at lederen og medarbejderen indgår en ny aftale for resten af kvartalet, jfr. principperne i stk. 1.

Ved åbenlyse fejl eller mangler i grundlaget for kvartalsaftalen ændres kvartalsaftalen efter forhandling mellem lederen og medarbejderen jfr. principperne i stk. 1.

Stk. 4 Målepunkter hvor målet ved kvartalsopgørelsen er indfriet under 50% af målet, afregnes efter gennemsnittet af øvrige målepunkter i kvartalsaftalen.