



**Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben i TDC**

over forhandling om lønregulering pr. 1. marts 2020 af medarbejderne omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal. Protokollens dækningsområde følger Særaf-tale I.

Parterne forhandlede spørgsmålet.

TDC var af den opfattelse at lønreguleringen skulle udmøntes individuelt, idet det svarer til den måde, hvorpå markedet reguleres og bedst understøtter den forretningsmæssige nødvendige ud- vikling, navnlig med udgangspunkt i den situation, der er opstået i forbindelse med corona med forventninger til negativ økonomisk vækst og stigende arbejdsløshed i 2020.

Dansk Metal, Landsklubben, mente at alle medarbejdere skulle have en rimelig regulering, navnlig med den ekstraordinære indsats, som medarbejderne yder i den aktuelle situation.

Parterne opnåede dog enighed om følgende:

1. Lønregulering

Med virkning fra 1. marts 2020 foretages for medarbejdere der var ansat pr. 1. marts 2020 og som ikke er fritstillet pr. 15. maj 2020 eller inden det tidspunkt, en generel lønregulering af den faste løn på 1,38 pct.

Parterne konstaterede samtidigt, at fritvalgslønkontoen pr. 1. marts 2020 endvidere er forhøjet med 1,0 pct. til i alt 5 pct.

Herudover kan lokalaftalerne om hhv. resultatløns, bonus og provision, jf. lokalaftalerne nr. 3.C, 3.H og 3.I, anvendes som supplement til ovennævnte lønregulering.

Individuel lønregulering i 2020 vil kunne ske i henhold til lokalaf-tale nr. 3. A, pkt. 6.2. TDC bekræf- tede på Dansk Metal, Landsklubbens foranledning, at der ikke kollektivt i denne protokol mellem parterne er aftalt begrænsninger for en eventuel individuel lønregulering ud over den generelle regulering, men at det beror på en ledelsesmæssig beslutning ud fra en vurdering af behovet, jf. bestemmelserne i funktionæroverenskomsten.

Der fastlægges ikke yderligere principper og kriterier for den individuelle lønregulering udover de principper og kriterier, som fremgår af lokalaf-tale nr. 3. A.

TDC tilkendegav at hvis en tillidsrepræsentant ikke har opnået en individuel lønregulering kan Dansk Metal, Landsklubben anmode TDC om forhandling, hvis Landsklubben er af den opfattelse, at TDC har stillet tillidsrepræsentanten ringere end de medarbejdere denne repræsenterer.

Parterne har aftalt en samtaleguiden som fremgår af bilag 1 til denne aftale til brug for en eventuel lønsamtale.

2. Ulempeydelse

Der er aftalt at ulempe-satserne/-tillæggene reguleres, som det fremgår af bilag 2. Det har været parternes hensigt at tage stilling til alle ulempe-satser/-tillæg. Såfremt der måtte være aftalte satser eller tillæg, som der ikke i bilag 2 er taget stilling til, optager parterne straks forhandling herom med henblik på regulering i overensstemmelse med principperne og satserne aftalt i bilag 2.

Regulering af ulempeydelser, som ikke reguleres fordi der pt. ikke arbejder medarbejdere på aftalerne om sejltillæg og Kystradioen, forhandles mellem parterne, såfremt der igen måtte blive indplaceret medarbejdere på disse aftaler med henblik på evt. regulering af satserne.

3. Lokalaftale 4 K

Beløbene i lokalaftale 4 K ændres fra kr. 360.094,- til kr. 365.063 og kr. 7.973,- til kr. 8.083,-.

4. Individuel regulering for udlånte

Processen for individuel lønregulering for de udlånte, herunder håndtering af evt. lønsamtaler og fastlæggelse af principper og kriterier følger pkt. 1 ovenfor, men drøftes nærmere med fællestillidsrepræsentanten for de udlånte.

--- 0 ---

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til lønregulering 2020.

København, den 11. maj 2020

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben



Samtaleguide for leder og medarbejder ved lønsamtale 2020

Hvis medarbejderen anmoder om en lønsamtale, har medarbejderen ret til en lønsamtale. Lederen kan ligeledes indkalde en medarbejder, som lederen ønsker reguleret, til en lønsamtale.

Ved afvikling af lønsamtaler følges nedenstående guide, uanset hvem der har initieret samtalen.

Forberedelse af lønsamtale

Leder skal forud for lønsamtalen særligt være opmærksom på:

- At give kvinder og mænd lige løn for samme arbejde eller for arbejde der tillægges samme værdi. Vær særligt opmærksom på, hvis der i området er forskel på mænd og kvinders gennemsnitsløn, median, nedre- og øvre kvartiler.
- At holde samtale også med medarbejdere på barselsorlov eller anden form for orlov med løn, såfremt medarbejderen ønsker dette.
- At aftale med medarbejderne hvordan i gennemfører samtalen.
- At tillidsvalgte ikke må stilles ringere end de medarbejdere de repræsenterer.
- Om der er medarbejdere med åbenbar lavere løn end blandt ligestillede og uden performance-mangler.
- At aftale mødetidspunktet i god tid, forud for samtale gennemførelse, normalt mindst 4-5 dage forinden.
- At afsætte den fornødne tid til lønsamtalen.
- At sørge for at lønsamtalen sker under rimelige rammer.

Under samtalen

- Lønsamtalen skal have karakter af egentlig løndrøftelse, hvor begge parter kan fremsætte krav og tilbud. Evt. kan der tages afsæt i såvel interne som eksterne lønstatistikker.
- Samtalen må ikke have karakter af en lønorientering. Det er altid lederen, der afgør hvilken lønregulering medarbejderne skal have.
- Begge parter skal være opmærksomme på, at der allerede er gennemført en generel lønregulering og at fritvalgslønkontoen er hævet.
- Tillidsrepræsentanten kan, på medarbejderens anmodning, deltage i samtalen.

Afslutning af samtalen

- Lederne giver medarbejderen en for medarbejderne forståelig begrundelse for samtale resultat. Ved medarbejders anmodning, skal leder give en vejledning om medarbejderens lønmæssige udviklingspotentiale.
- Medfører lønsamtalen en lønforhøjelse udfyldes en blanket som medarbejder og leder underskriver og videresender til HR Services efter lønsamtalen.

11. maj 2020

Bilag 2

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
3B stk. 2			
Vilkår for undervisere			
Midlertidig underviser >=32 undervisningstimer	3599	2.142,00	2.142,00
Midlertidig underviser <15 undervisningstimer	3599	53,55	53,55
Mellem 15 til og med 31 timer	3599	66,95 - 53,55	66,95 - 53,55
Faste undervisere	3564	2.142,00	2.142,00
Mandag til fredag kl. 18:00 - 20:00		33,65	33,65
Ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft			
4D stk. 6.1			
4E stk. 6.1			
4F.1			
32 stk. 5			
29 timelønsaftale i YouSee			
Tillæg pr time			
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3001	42,01	42,69
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	42,01	42,69
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	60,87	61,84
Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl 18:00	3022	62,34	63,34
Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl 24:00	3021	81,21	82,51
Nætter efter søn-/søgnehellidage kl 00:00 - kl. 06:00	3011	60,87	61,84
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	62,34	63,34
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	81,21	82,51
Jule- og nytårsaftensdagkl. 00:00 - kl. 14:00	3022	62,34	63,34
Jule- og nytårsaftensdagkl. 14:00 - kl. 18:00	3021	81,21	82,51
Jule- og nytårsaftensdagkl. 18:00 - kl. 24:00	3031	108,80	110,54
4.B Arbejdstid - Forskudttid			
4. Arbejdsbestemt ydelse/betaling			
Der yder følgende betaling for forskudt arbejdstid			
Mandag til fredag kl. 18:00 til 20:00 og lørdag kl. 7:00 til 18:00			
Tillæg pr. ½ time	2035	36,65	37,24
5. Tillæg			
For deltagelse i forskudttidsordningen yder ud over pkt. 4, nedenstående tillæg:			
Antal dage med forskudttid efter kl. 18 på hverdage og lørdage mellem kl. 7:00 og kl. 18:00			
Indtil 36 dage	1664	8.556,47	8.693,37
Mellem 37 og 75 dage	1664	14.973,81	15.213,39
76 dage og mere	1664	21.391,18	21.733,44
4B Lørdagsarbejde for kørende teknikere			
Tillæg pr. time	3414	149,45	151,84

Bilag 2

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
4.C			
Arbejdstid - Lokalaftale nr. 4.C Holddrift			
Der ydes følgende betaling for deltagelse i holddriftsordningen: Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 7:00 og fredag kl. 18:00 til kl. 24:00			
Tillæg pr. time	3161	43,55	44,25
Lørdag fra kl. 00:00 til mandag kl. 7:00, grundlovsdag fra kl. 12:00 til kl. 24:00 og skæve helligdage fra kl. 7:00 til næste dag kl. 7:00			
Tillæg pr. time	3162	79,87	81,15
Til medarbejdere, der overgår til denne aftale, kan ydes et funktionsbestemt tillæg, der ved fuldt 3-holdsskift maksimalt udgør:			
Månedligt tillæg højst	1661	2.886,75	2.932,93
4.C.1. Aftenarbejde Logistikcenteret			
stk 2	-	3.354,83	3.408,51
4.D stk. 3.3			
4.E stk. 3.3			
Arbejdstidsregler m.m. for ekspeditions og kundeservicemedarbejdere			
Tillæg pr time	3403	27,93	28,38
4.D Arbejdstid			
4.D.1			
4.D.2			
Lokalaftale 39			
Arbejdsbestemt ydelse for medarbejdere i kundecentrene i Channels Sales & Support			
Der yder tillæg pr. time:			
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3035	26,43	26,85
Lørdag kl. 00:00 - kl. 06:00	3036	46,93	47,68
Lørdag kl. 06:00 - kl. 18:00	3035	26,43	26,85
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3036	46,93	47,68
Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl 18:00	3037	53,07	53,92
Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl 24:00	3038	79,86	81,14
Nætter efter søn-/søgnehellidage kl 00:00 - kl. 06:00	3037	53,07	53,92
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3038	79,86	81,14
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3038	79,86	81,14
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3038	79,86	81,14
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3038	79,86	81,14
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3039	108,80	110,54

Bilag 2

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
4.F stk. 7.1			-
Fast månedsløn for butiksansat, minimum		20.487,00	20.888,00
Butikstillæg, pr. time. For medarbejdere ansat efter 1. august 2015			
Hverdag, kl. 18:00 - 23:00		26,45	26,85
Hverdag, kl. 23:00 - 06:00		35,50	36,05
Lørdage, kl 15:00 - 24:00		46,55	47,30
søndage, kl. 00:00 - 24:00		51,80	52,65
4.F.4 stk 5 Ekstra rejsetid udover/rejsetiden t/r mellem bopæl og hovedarbejdssted			
Indtil 30 timer, kr pr/t	2575	119,26	121,17
4.H, Overarbejde, pkt. 2			
Der ydes et tillæg pr. time for den tid der ligger mellem kl. 18:00 og kl. 06:00	3403	27,65	28,09
4.H, Fortæring, pkt. 4	2767	220,00	223,52
Vagtordning i OnCall (Digital)			
Tilkald	2534	100,00	101,60
4.I Hjemmevagt			
4K Hjemmevagt			
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	48,15	48,92
Protokol af 11. april 2019, Rådighedsvagt i YouSee Tak Chain Management			
Vagtordning, tillæg pr. md. For medarbejdere uden højeste arbejdstid.		5.000,00	5.100,00
Protokol af 19. marts om vagtordning i NetCo, Wholesale, Company Mobile			
Vagttillæg for 1 uges vagt		7.500,00	7.600,00
4.J Tilkald			
4.K Tilkald (dog ikke hj.bragt terminal/telefonisk bistand)			
Normal betaling	2081	220,04	223,56
Arbejdsfri dage	2082	343,80	349,30
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	2083	165,24	167,89
4.J stk. 2.3 Tilkaldevederlag			
4.K Tilkaldevederlag			
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	48,15	48,92
Normal betaling	2081	220,04	223,56
Arbejdsfri dage	2082	343,80	349,30
Normal betaling	2091	1.098,60	1.116,18
Arbejdsfri dage	2092	1.318,32	1.339,41
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	2085	891,46	905,72

Bilag 2

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
4.K Ingen højeste arbejdstid			
Fast Løn		360.094,00	365.063,30
Lønfremsgang		7.973,00	8.083,03
11.A Rejser i indland, daglig hjemtransport			
11.B sats pr. kørte km			
Stk. 3.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2621	2,39	2,43
Stk. 3.2 mere end 55 km	2622	3,27	3,32
Stk. 4.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2623	2,91	2,96
Stk. 4.2 mere end 55 km	2624	3,92	3,98
11.C stk. 3 og 3.1 Tillæg for kørsel	1366	1.526,62	1.551,04
11.D stk. 6 Tilkald under tjenesterejser	2084	616,67	626,53
11.E stk. 3 Udstationeringstillæg	1710,1711	8.450,60	8.450,60
15 stk. 2 Flyttegodtgørelse			
Stk 2	4401	18.613,06	18.613,06
Stk 3	-	55.000,00	55.000,00
Lokal lokalaftale nr. 4.6, pkt. 2	-	651,34	661,77
Lokal lokalaftale nr. 11.6	-	79,25	80,52
23 stk. 9 Højdetillæg			
Pr. time	2956	79,28	80,55
Pr. dag	2760	91,33	92,79
33. Netdesign forskudt arbejdstid			
Mandag - fredag kl.11:00-18:00	-	267,44	271,72
Mandag 15:00-22:00	-	802,31	815,15
Lørdag 8:00-17:00	-	1.971,69	2.003,24
Søndag og helligdag 8:00-17:00	-	1.971,69	2.003,24
Protokollat af 8. april 2011			
NetDesign			
Pkt. 2.2.2.	2912	433,89	440,83
Pkt. 2.2.3.			
Hjemmevagt	2505	48,15	48,92
Tilkald, normal betaling	2081	220,04	223,56
Tilkald, arbejdsfri dage	2082	343,80	349,30
Stand-byvagt	2923	275,79	280,20
Tilkaldevagt OSC	-	1.627,09	1.653,12
Protokol af 19. april 2012, bilag A (YouSee)			
Mandag - fredag mellem 16:30 og 23:59	2536	38,38	39,00
Mandag - søndag mellem kl. 00:00 og 08:00	2537	21,93	22,28
Lørdag, søndag og helligdage mellem 8:00 og 23:00	2538	54,83	55,71
Arbejde under hjemmevagt pr. time	2529, 2531	324,46	329,65
Ved arbejde mere end 1 time honoreres første time med kr.	2530	432,61	439,54