

**Protokol**  
**Mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal, Virksomhedsklub Netdesign/Erhverv**

over forhandling den 5. marts 2018 om bortfald af lokalaftale af 19. maj 2009 mellem Dansk Metal og NetDesign

Fra TDC A/S deltog: Steen K. Madsen.

Fra Dansk Metal deltog: Judith Antoniussen, Henning Lovmand og Jens Kring Boutrup.

Aftalen af 19. maj 2009 indebærer, at medarbejderen får pay-out i forhold til en on-target-værdi og i forhold til, hvordan selskabet performer på et helt overordnet parameter (EBITDA).

Aftalen passer ikke godt til den nuværende situation, idet gentagne organisationsændringer vanskeliggør målsætning og opgørelse, ligesom der i de senere år ikke har været opnået resultater, der kunne give udbetaling til medarbejderne. Der er nu kun ca. 40 medarbejdere i ordningen, idet der siden januar 2013 ikke blevet omfattet nye medarbejdere af ordningen. Henset til det begrænsede antal medarbejdere i ordningen findes det uhensigtsmæssigt at opretholde administrative processer til formålet.

Det var endvidere opfattelsen, at medarbejderne havde svært med at følge med i og forstå målopførelserne, hvorfor incitamentsvirkningen er diskutabel.

TDC var derfor sindet at opsige aftalen med virkning fra 1. oktober 2017. Der opnåedes enighed om, at aftalen bortfalder med virkning fra 1. oktober 2017 og at TDC pr. kulance og uden præjudice regulerer medarbejderne der er nævnt i bilag 1.

Reguleringen implementeres snarest muligt.

TDC skriver til alle omfattede med arbejdere om ordningens ophør.

Ovenstående er aftalt som fuld og endelig afgørelse og uden præjudicerende virkning for andre sager.

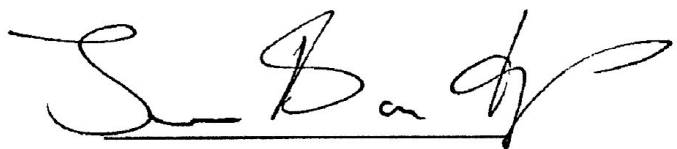
København, den 5. marts 2018

For TDC



Steen K. Madsen

For Dansk Metal, Virksomhedsklub Erhverv



Jens Kring Boutrup

## Ændrede principper for bonusløn i NetDesign, jf. lokalaftale nr. 3.H

NetDesign fremlagde indholdet af en ændret bonuslønordning i NetDesign.

Ordningen ændres til følgende:

### Omfang:

- Det fremgår af medarbejderens kontrakt/lønftale, om medarbejderen er omfattet af bonusaftale – heraf fremgår også størrelsen af bonus / ontarget værdi. Bonussen er ikke pensionsgivende
- Har man ingen bonusaftale, kan dette evt. aftales ved individuel lønforhandling, hvor også bonusaftalens størrelse kan drøftes
- Bonus måles på EBITDA
- **Bonus udbetales lineært (forholdsmæssigt) når resultatet er gjort op, jf. nedenstående:**
  - Ved 90% opnåelse udbetales 50% bonus
  - Ved 100% opnåelse udbetales 100% bonus
  - Ved 110% opnåelse udbetales 150% bonus
  - Ved 120% opnåelse udbetales 200% bonus
  - Ved opnåelse under 90% udbetales ingen bonus
  - Ved opnåelse over 120% udbetales 200% bonus

Der henvises i øvrigt til vedhæftede bilag.

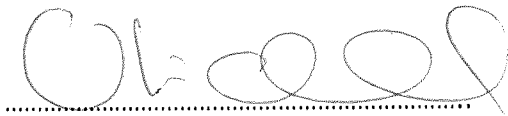
EBITDA-resultatet bliver opgjort primo det efterfølgende år. Derfor udbetales bonus med næste mulige lønkørsel efter opgørelsen af EBITDA-resultatet.

NetDesign tilkendegav, at ændringen vil blive sat i værk med virkning fra 2009 og at den enkelte medarbejder vil få et personligt tillæg (brev) om ændret bonus.

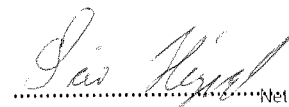
Bonusaftale kan ikke udgå uden forudgående aftale.

Efter en drøftelse tog tillidsrepræsentanten ændringen til efterretning.

19. maj 2009



Ulrich Lund



Søren Høgedal

NetDesign A/S  
Gammelgårdsvej 91  
DK-3520 Farum  
t +45 7241 4200  
f +45 7241 4201

Skejby Nordlandsvej 311  
DK-8200 Århus N  
t +45 7241 4200  
f +45 7241 4202

www.netdesign.dk

# Bonusordning

- bilag til aftale om ændret Standard bonus

## Beregningsformel ny ordning:

Resultat ml. 90% og 120%:  $(\text{Res.} - 90) * 5) + 50 = \text{Udbetalings-\%}$

Resultat under 90% = Inden udbetaling

Resultat over 120% = Udbetaling 200% bonus

