



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Landsklubben i TDC

over forhandling om lønregulering pr. 1. marts 2021 af medarbejderne omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal. Protokollens dækningsområde følger Særaf-tale I.

Parterne forhandlede spørgsmålet.

TDC var af den opfattelse at lønreguleringen skulle udmøntes individuelt, idet det svarer til den måde, hvorpå markedet reguleres og bedst understøtter den forretningsmæssige nødvendige udvikling, navnlig med udgangspunkt i den situation, der fortsat er i forbindelse med Corona med forventninger til begrænset økonomisk vækst og en begrænset lønudvikling i 2021.

Dansk Metal, Landsklubben, mente at alle medarbejdere skulle have en rimelig regulering, navnlig med den ekstraordinære indsats, som medarbejderne yder i den aktuelle situation.

Parterne opnåede dog enighed om følgende:

1. Lønregulering

Med virkning fra 1. marts 2021 foretages for medarbejdere der var ansat pr. 1. marts 2021 og som ikke er fritstillet pr. 15. april 2021 eller inden det tidspunkt, en generel lønregulering af den faste løn på 1,38 pct.

TDC erindrede samtidigt om, at fritvalgslønkontoen pr. 1. marts 2021 endvidere er forhøjet med 1,0 pct. til i alt 6 pct. som aftalt ved overenskomstforhandlingerne 2020. Dansk Metal, Landsklubben henviste til at dette forhold var aftalt ved overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2020.

Individuel lønregulering 2021 vil kunne ske i henhold til lokalaf-tale nr. 3.A pkt. 6.2. TDC bekræftede på Dansk Metal, Landsklubbens foranledning, at der ikke kollektivt i denne protokol mellem parterne er aftalt begrænsninger for en eventuel individuel lønregulering ud over den generelle regulering, men at det beror på en ledelsesmæssig beslutning ud fra en vurdering af behovet, jf. bestemmelserne i funktionæroverenskomsten.

Der fastlægges ikke yderligere principper og kriterier for den individuelle lønregulering udover de principper og kriterier, som fremgår af lokalaf-tale nr. 3. A. Der er udarbejdet en samtaleguide der er tilgængelig på Check-In for ledere og medarbejdere til evt. individuelle lønsamtale. Den aktuelle samtaleguide vedlægges denne protokol.

TDC tilkendegav at hvis en tillidsrepræsentant ikke har opnået en individuel lønregulering kan Dansk Metal, Landsklubben anmode TDC om forhandling, hvis Landsklubben er af den opfattelse, at TDC har stillet tillidsrepræsentanten ringere end de medarbejdere denne repræsenterer.

Herudover virker lokalaf-talerne om hhv. resultatløn, bonus og provision, jf. lokalaf-talerne nr. 3.C, 3.H og 3.I, som supplement til ovennævnte lønregulering.

2. Ulempeydelse

Der er aftalt at ulempesatserne/-tillæggene reguleres, som det fremgår af vedhæftede satsbilag. Det har været parternes hensigt at tage stilling til alle ulempesatser/-tillæg. Såfremt der måtte være aftalte satser eller tillæg, som der ikke i satsbilaget er taget stilling til, optager parterne straks forhandling herom med henblik på regulering i overensstemmelse med principperne og satserne aftalt i satsbilaget.

Regulering af ulempeydelse, som ikke reguleres fordi der pt. ikke arbejder medarbejdere på aftalerne om sejltillæg og Kystradioen, forhandles mellem parterne, såfremt der igen måtte blive indplaceret medarbejdere på disse aftaler med henblik på evt. regulering af satserne.

3. Lokalaftale nr. 4 K

Beløbene i lokalaftale nr. 4 K ændres fra kr. 365.855,50 til kr. 370.501,87 og kr. 8.100,57 til kr. 8.203,45. Den generelle lønregulering kan ikke i sig selv udløse overgang til lokalaftale nr. 4 K uden særskilt individuel aftale med medarbejderen.

4. Individuel regulering for udlånte

Processen for individuel lønregulering for de udlånte, herunder håndtering af evt. lønsamtaler og fastlæggelse af principper og kriterier følger pkt. 1 ovenfor, men drøftes nærmere med fællestillidsrepræsentanten for de udlånte.

5. Regulering af elever, lærlinge og lign.

Det er særligt aftalt at pr. 1. marts 2021 til 28. februar 2022 reguleres alle mindstelønsatser for elever med 0,5 pct. Fra 1. marts 2022 følges satserne i den overenskomst der gælder for uddannelsesforholdet, medmindre andet aftales.

--- 0 ---

TDC oplyste at man pga. split i øvrigt forventer fra 2022 at der indgås lønaftaler for TDC NET A/S og Nuuday A/S hver for sig.

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til lønregulering 2021.

København, den 23. april 2021

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben



Satsbilag til lønprotokol				
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020	Sats pr. 1. marts 2021
3.A.2				
Funktionsbestemt tillæg i CCC				
Niveau 1, pr. måned:	-			
Niveau 2, pr. måned:	1291		750,00	750,00
Niveau 3, pr. måned:	1292		1.500,00	1.500,00
Niveau 4, pr. måned:	1293		2.500,00	2.500,00
Niveau 5, pr. måned:	1294		4.500,00	4.500,00
Lederfeedback			3.000,00	3.000,00
3B stk. 2				
Vilkår for undervisere				
Midlertidig underviser >=32 undervisningstimer	3599	2.142,00	2.142,00	2.142,00
Midlertidig underviser <15 undervisningstimer	3599	53,55	53,55	53,55
Mellem 15 til og med 31 timer	3599	66,95 - 53,55	66,95 - 53,55	66,95 - 53,55
Faste undervisere	3564	2.142,00	2.142,00	2.142,00
Ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft				
4D stk. 6.1				
4E stk. 6.1				
4F.1				
32 stk. 5				
29 timelønsaftale i YouSee				
Tillæg pr time				
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3001	42,01	42,69	43,37
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	42,01	42,69	43,37
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	60,87	61,84	62,83
Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl 18:00	3022	62,34	63,34	64,35
Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl 24:00	3021	81,21	82,51	83,83
Nætter efter søn-/søgnehellidage kl 00:00 - kl. 06:00	3011	60,87	61,84	62,83
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	62,34	63,34	64,35
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	81,21	82,51	83,83
Jule- og nytårsaftensdagkl. 00:00 - kl. 14:00	3022	62,34	63,34	64,35
Jule- og nytårsaftensdagkl. 14:00 - kl. 18:00	3021	81,21	82,51	83,83
Jule- og nytårsaftensdagkl. 18:00 - kl. 24:00	3031	108,80	110,54	112,31
4.B Arbejdstid - Forskudttid				
4. Arbejdsbestemt ydelse/betaling				
Der yder følgende betaling for forskudt arbejdstid				
Mandag til fredag kl. 18:00 til 20:00 og lørdag kl. 7:00 til 18:00				
Tillæg pr. ½ time	2035	36,65	37,24	37,83
5. Tillæg				
Før deltagelse i forskudttidsordningen yder ud over pkt. 4, nedenstående tillæg:				
Antal dage med forskudttid efter kl. 18 på hverdage og lørdage mellem kl. 7:00 og kl. 18:00				
Indtil 36 dage	1664	8.556,47	8.693,37	8.832,47
Mellem 37 og 75 dage	1664	14.973,81	15.213,39	15.456,81
76 dage og mere	1664	21.391,18	21.733,44	22.081,17
4B Lørdagsarbejde for kørende teknikere				
Tillæg pr. time	3414	149,45	151,84	154,27
4.C				

Satsbilag til lønprotokol				
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020	Sats pr. 1. marts 2021
Arbejdstid - Lokalaftale nr. 4.C Holddrift				
Der ydes følgende betaling for deltagelse i holddriftsordningen: Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 7:00 og fredag kl. 18:00 til kl. 24:00				
Tillæg pr. time	3161	43,55	44,25	44,96
Lørdag fra kl. 00:00 til mandag kl. 7:00, grundlovsdag fra kl. 12:00 til kl. 24:00 og skæve helligdage fra kl. 7:00 til næste dag kl. 7:00				
Tillæg pr. time	3162	79,87	81,15	82,45
Til medarbejdere, der overgår til denne aftale, kan ydes et funktionsbestemt tillæg, der ved fuldt 3-holdsskift maksimalt udgør:				
Månedligt tillæg højest	1661	2.886,75	2.932,93	2.979,86
4.C.1. Aftenarbejde Logistikcenteret				
stk 2	-	3.354,83	3.408,51	3.463,05
4.D stk. 3.3				
4.E stk. 3.3				
Arbejdstidsregler m.m. for ekspeditions og kundeservicemedarbejdere				
Tillæg pr time	3403	27,93	28,38	28,83
4.D Arbejdstid				
4.D.1				
4.D.2				
Lokalaftale 39				
Arbejdsbestemt ydelse for medarbejdere i kundecentrene i Channels Sales & Support				
Der yder tillæg pr. time:				
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3035	26,43	26,85	27,28
Lørdag kl. 00:00 - kl. 06:00	3036	46,93	47,68	48,45
Lørdag kl. 06:00 - kl. 18:00	3035	26,43	26,85	27,28
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3036	46,93	47,68	48,45
Søndag, søgnehelligdage kl. 00:00 - kl 18:00	3037	53,07	53,92	54,78
Søndag, søgnehelligdage kl. 18:00 - kl 24:00	3038	79,86	81,14	82,44
Nætter efter søn-/søgnehelligdage kl 00:00 - kl. 06:00	3037	53,07	53,92	54,78
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3038	79,86	81,14	82,44
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3038	79,86	81,14	82,44
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3038	79,86	81,14	82,44
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3038	79,86	81,14	82,44
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3039	108,80	110,54	112,31
4.F stk. 7.1				
Fast månedsløn for butiksansat, minimum		20.487,00	20.888,00	21.289,00
Butikstillæg, pr. time. For medarbejdere ansat efter 1. august 2015				
Hverdag, kl. 18:00 - 23:00		26,45	26,85	27,30
Hverdag, kl. 23:00 - 06:00		35,50	36,05	36,65
Lørdage, kl 15:00 - 24:00		46,55	47,30	48,05
søndage, kl. 00:00 - 24:00		51,80	52,65	53,45
4.F.4 stk 5 Ekstra rejsetid udover/rejsetiden t/r mellem bopæl og hovedarbejdssted				
Indtil 30 timer, kr pr/t	2575	119,26	121,17	123,11
4.H, Overarbejde, pkt. 2				

Satsbilag til lønprotokol				
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020	Sats pr. 1. marts 2021
Der ydes et tillæg pr. time for den tid der ligger efter kl. 20:00 mandag til fredag	3403	27,65	28,09	28,09
4.H, Fortæring, pkt. 4	2767	220,00	223,52	225,00
Vagtordning i OnCall (Digital)				
Tilkald	2534	100,00	101,60	103,23
4.I Hjemmevagt				
4K Hjemmevagt				
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	48,15	48,92	49,70
Protokol af 11. april 2019, Rådighedsvagt i YouSee Tak Chain Management				
Vagtordning, tillæg pr. md. For medarbejdere uden højeste arbejdstid.		5.000,00	5.100,00	5.100,00
Protokol af 19. marts om vagtordning i NetCo, Wholesale, Company Mobile				
Vagttillæg for 1 uges vagt		7.500,00	7.600,00	7.600,00
4.J Tilkald				
4.K Tilkald (dog ikke hj.brugt terminal/telefonisk bistand)				
Normal betaling	2081	220,04	223,56	227,14
Arbejdsfri dage	2082	343,80	349,30	354,89
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	2083	165,24	167,89	170,57
4.J stk. 2.3 Tilkaldevederlag				
4.K Tilkaldevederlag				
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	48,15	48,92	49,70
Normal betaling	2081	220,04	223,56	227,14
Arbejdsfri dage	2082	343,80	349,30	354,89
Normal betaling	2091	1.098,60	1.116,18	1.134,04
Arbejdsfri dage	2092	1.318,32	1.339,41	1.360,84
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	2085	891,46	905,72	920,21
4.K Ingen højeste arbejdstid				
Fast Løn		360.094,00	365.855,50	370.501,87
Lønfremsgang		7.973,00	8.100,57	8.203,45
11.A Rejser i indland, daglig hjemtransport				
11.B sats pr. kørte km				
Stk. 3.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2621	2,39	2,43	2,46
Stk. 3.2 mere end 55 km	2622	3,27	3,32	3,36
Stk. 4.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2623	2,91	2,96	2,99
Stk. 4.2 mere end 55 km	2624	3,92	3,98	4,03
	1366	1.526,62	1.551,04	1.575,86
11.C stk. 3 og 3.1 Tillæg for kørsel				
	2084	616,67	626,53	636,56
11.D stk. 6 Tilkald under tjenesterejser				
	1710,1711	8.450,60	8.585,81	8.723,18
15 stk. 2 Flyttegodtgørelse				
Stk 2	4401	18.613,06	18.613,06	18.613,06
Stk 3	-	55.000,00	55.000,00	55.000,00

Satsbilag til lønprotokol				
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020	Sats pr. 1. marts 2021
Lokal lokalaftale nr. 4.6, pkt. 2	-	651,34	661,77	672,35
Lokal lokalaftale nr. 11.6	-	79,25	80,52	81,81
23 stk. 9 Højdetillæg				
Pr. time	2956	79,28	80,55	81,84
Pr. dag	2760	91,33	92,79	94,27
33. Netdesign forskudt arbejdstid				
Mandag - fredag kl.11:00-18:00	-	267,44	271,72	276,06
Mandag 15:00-22:00	-	802,31	815,15	828,19
Lørdag 8:00-17:00	-	1.971,69	2.003,24	2.035,29
Søndag og helligdag 8:00-17:00	-	1.971,69	2.003,24	2.035,29
Protokol af 30. oktober 2020 Netdesign (4.J)				
Tilkald for medarbejdere med og uden højeste arbejdstid				
3.2 tilkald uden højeste arbejdstid	2092		1.339,41	1.360,84
Protokol af 30 oktober 2020 Netdesign				
6. tillæg pr. påbegyndt time	2532		51,00	51,00
7. Tillæg pr. påbegyndt time	2929		250,00	250,00
Protokol af 19. april 2012, bilag A (YouSee)				
Mandag - fredag mellem 16:30 og 23:59	2536	38,38	39,00	39,62
Mandag - søndag mellem kl. 00:00 og 08:00	2537	21,93	22,28	22,64
Lørdag, søndag og helligdage mellem 8:00 og 23:00	2538	54,83	55,71	56,60
Arbejde under hjemmevagt pr. time	2529, 2531	324,46	329,65	334,93
Ved arbejde mere end 1 time honoreres første time med kr.	2530	432,61	439,54	446,57



Samtaleguide for leder og medarbejder ved lønsamtale 2021

Hvis medarbejderen anmoder om en lønsamtale, har medarbejderen ret til en lønsamtale. Lederen kan ligeledes indkalde en medarbejder, som lederen ønsker reguleret, til en lønsamtale.

Ved afvikling af lønsamtaler følges nedenstående guide, uanset hvem der har initieret samtalen.

Forberedelse af lønsamtale

Leder skal forud for lønsamtalen særligt være opmærksom på:

- At give kvinder og mænd lige løn for samme arbejde eller for arbejde der tillægges samme værdi. Vær særligt opmærksom på, hvis der i området er forskel på mænd og kvinders gennemsnitsløn, median, nedre- og øvre kvartiler.
- At holde samtale også med medarbejdere på barselsorlov eller anden form for orlov med løn, såfremt medarbejderen ønsker dette.
- At aftale med medarbejderne hvordan i gennemfører samtalen.
- At tillidsvalgte ikke må stilles ringere end de medarbejdere de repræsenterer.
- Om der er medarbejdere med åbenbar lavere løn end blandt ligestillede og uden performance-mangler.
- At aftale mødetidspunktet i god tid, forud for samtale gennemførelse, normalt mindst 4-5 dage forinden.
- At afsætte den fornødne tid til lønsamtalen.
- At sørge for at lønsamtalen sker under rimelige rammer.

Under samtalen

- Lønsamtalen skal have karakter af egentlig løndrøftelse, hvor begge parter kan fremsætte krav og tilbud. Evt. kan der tages afsæt i såvel interne som eksterne lønstatistikker.
- Samtalen må ikke have karakter af en lønorientering. Det er altid lederen, der afgør hvilken lønregulering medarbejderne skal have.
- Begge parter skal være opmærksomme på, at der allerede er gennemført en generel lønregulering og at fritvalgslønkontoen er hævet.
- Tillidsrepræsentanten kan, på medarbejderens anmodning, deltage i samtalen.

Afslutning af samtalen

- Lederne giver medarbejderen en for medarbejderne forståelig begrundelse for samtale resultat. Ved medarbejders anmodning, skal leder give en vejledning om medarbejderens lønmæssige udviklingspotentiale.
- Medfører lønsamtalen en lønforhøjelse udfyldes en blanket som medarbejder og leder underskriver og videresender til HR Services efter lønsamtalen.