



## Protokol

mellem

TDC A/S

og

**Dansk Metal Landsklubben**

over forhandling den 21., 23., 27. maj, 3. og 4. juni 2014 om lønregulering pr. 1. marts 2014 af medarbejderne omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal.

Parterne drøftede sagen.

TDC var af den opfattelse at lønreguleringen skulle udmøntes individuelt, idet dette bedst svarer til den måde hvorpå markedet reguleres og bedst understøtter den forretningsmæssige nødvendige udvikling.

Parterne opnåede dog enighed om følgende:

### **1. Generel lønregulering**

Med virkning fra 1. september 2014 foretages for medarbejdere ansat pr. 1. marts 2014 og som ikke er fritstillet pr. 1. september 2014, en generel lønregulering af den faste løn på 2,80 kr. pr. time svarende til 450 kr. pr. måned for fuldtidsansatte.

Reguleringen reduceres forholdsmæssigt for deltidsansatte.

Endvidere er det i Industri-forliget aftalt, at fritvalgslønkontoen i 2014 forhøjes med 0,3 pct. og i 2015 med 0,4 pct.

Det er aftalt, at der for perioden 1. marts 2014 til og med 28. februar 2016 ikke lønreguleres yderligere generelt i denne periode. Endvidere er det aftalt at ulempestillæggene ikke reguleres i perioden fra 1. marts 2014 til og med 28. februar 2016.

Herunder kan lokalaftalerne om hhv. præstationsløn, jf. lokalaftalerne nr. 3. C og 3. I, i givet fald anvendes som supplement til ovennævnte lønregulering.

### **2. Proces for individuel lønregulering**

Individuel lønregulering i 2014 og 2015 vil herudover kunne finde sted hvor selskabet finder behov herfor i henhold til lokalaftale nr. 3. A, pkt. 6.2, idet der ikke fastlægges principper og kriterier for den individuelle vurdering. Individuel lønregulering kan finde sted pr. 1. september 2014 og pr. 1. marts 2015.

### **3. Lokalaftale nr. 4. K**

Beløbene i lokalaftale nr. 4. K. ændres fra 336.013 til 341.413 hhv. fra 7.110 til 7.560 kr.

### **4. Lønregulering for elever**

Mindstelønssatserne for elever omfattet af lokalaftale nr. 19 ændres i overensstemmelse med bilag 1.

### **5. Udlånte**

Processen for lønreguleringen for de udlånte, herunder håndtering af evt. lønsamtaler og fastlæggelse af kriterier, jf. ovenfor pkt. 2, afhandles med fællestillidsrepræsentanten for de udlånte.

Der udestår herefter ikke krav mellem parterne i forhold til lønregulering 2014 og 2015.

København, den 4. juni 2014

For TDC A/S

Dansk Metal, Landsklubben

## Bilag 1

### Regulering af mindstelønnen for elever, lokalaftale nr. 19

TDC regulerer lønnen for elever fra 1. marts 2014 og 1. marts 2015 sådan

Kontorelever og salgsassistent elever m.fl.				
Fra	Til	løn pr. 1.3.2013 pr. måned	løn pr. 1.3.2014 pr. måned	løn pr. 1.3.2015 pr. måned
0	1 år	10.461,39	10.660,16	10.862,70
1.	2 år	11.609,13	11.829,70	12.054,47
2.	3. år	13.254,09	13.505,92	13.762,53
3. og flg år		14.052,47	14.319,47	14.591,54

Øvrige elever				
Fra	Til	løn pr. 1.3.2013 pr. måned	løn pr. 1.3.2014 pr. måned	løn pr. 1.3.2015 pr. måned
0	1 år	10.313,50	10.509,46	10.709,14
1.	2 år	11.538,40	11.757,63	11.981,02
2.	3. år	12.461,07	12.697,83	12.939,09
3.	4. år	16.156,10	16.463,07	16.775,86
4. og flg år		17.428,23	17.759,37	18.096,79

Elever, der er omfattet af elevaftalens pkt. 12 "særregel for allerede ansatte medarbejdere under uddannelse i henhold til VEU-reglerne", omfattes dog af den generelle regulering aftalt i protokol pkt. 1.

#### Regulering af forskudttidsbetaling til elever

TDC forøger forskudttidsbetalingen til elever pr. 1. marts 2014 og 1. marts 2015

\* Mandag til fredag kl. 18:00 til 24:00

**22,14** kr. pr. timepr. 1. marts 2014

**22,56** kr. pr. timepr. 1. marts 2015

\* Tirsdag til fredag kl. 00.00 til 07.00,

\* Lørdag fra kl. 00.00 til mandag kl.07.00,

\* Skæve helligdage fra kl. 07.00 til næste dag kl. 07.00:

**31,24** kr. pr. timepr. 1. marts 2014

**31,83** kr. pr. timepr. 1. marts 2015