

Særaftale IV

Redigeret 2007

Arbejdstid, herunder fridage, hviletid og fridøgn mv.

Dansk Industri, Tele Danmark A/S og CO-industri og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende aftale.

Særaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Særaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Særaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 9, § 11 og § 12, stk. 10 og bilag 10.

Hvis en medarbejder omfattes af holddrift, forskudttid, rejser mv., og udstationering erstattes Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt. af lokalaftalerne 4.B - 4.F, og lokalafale 11.A - 11.F, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe den pågældende lokalafale er gældende.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1 i sin helhed.

1. Generelle bestemmelser for alle ansatte

De i nærværende særaftale pkt. 2-9 aftalte minimumsbestemmelser er gældende for alle ansatte uanset arbejdstid.

2. Tilrettelæggelse af den daglige arbejdstid

For hver medarbejdergruppe aftales en fast daglig arbejdstid for den enkelte medarbejder inden for de tidspunkter, som fremgår af den lokalafale medarbejderen er omfattet af, jf. dog lokalafale 4.K om medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Dersom der ikke lokalt kan opnås enighed, fastlægges den daglige arbejdstid under størst mulig hensyntagen til medarbejderens ønsker og evt. efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant.

3. Daglig pause

Arbejdstiden indbefatter en samlet daglig pause på indtil 30 minutter.

Indbefattet i arbejdstiden er desuden pauser omfattet af de lokalafaler om arbejdstid, der er henvist til i tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001 pkt. 4.2, lokalafale 4.A-4.M, i det omfang det er i overensstemmelse med de enkelte aftalers eget indhold.

4. Arbejdstid

En medarbejder omfattes enten af:

1. den normale arbejdstid, hvor den normale ugentlige arbejdstid på 37 timer placeres samlet inden for den i lokalaftale 4.A om normal arbejdstid angivne normale arbejdstid eller
2. lokalafalterne om arbejde på andre tidspunkter, jf. lokalaftale 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4.D om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, 4.E om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen og 4.F om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks butikorganisation, eller
3. bestemmelser om uden højeste arbejdstid, jf. lokalaftale 4.K om medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Placeringen af arbejdstiden på andre tidspunkter end ovennævnte aftales mellem de lokale parter, dvs. Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet.

En medarbejder kan overgå fra normal arbejdstid til arbejde på andre tidspunkter og omvendt eller ingen højeste arbejdstid i henhold til de enkelte aftalers eget indhold.

Beordret arbejde ud over det for den enkelte dag fastsatte antal arbejdstimer honoreres som overarbejde i overensstemmelse med lokalaftale 4.H om overarbejde, jf. dog lokalaftale 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4.F om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks butikorganisation, 4.G om arbejdstid i forbindelse med kurser, seminarer, konferencer o. lign. 4.I om hjemmevagt, 4.J om tilkald og 4.K om medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Der er lokalt aftalt og der kan lokalt, dvs. mellem enheder i Tele Danmark og Telekommunikationsforbundets lokale enheder/afdelinger aftales flekstidsordninger, der efter medarbejdernes ønske kan indeholde mulighed for at placere arbejdstiden på en anden måde end den i litra 1 og 2 anførte, jf. lokalaftale 4M om rammer for flekstidsordninger.

Der er aftalt bestemmelser om deltidsansættelse, jf. lokalaftale 3A, pkt. 2 og lokalaftale 4H, pkt. 2, sidste afsnit.

5. Fridage

Foruden lørdage og søndage er samtlige lovbefalede helligdage, grundlovsdag og nytårsaftensdag fridage¹. 1. maj er fridag fra kl. 12.00 Arbejde, der placeres på fridage, afvikles i overensstemmelse med lokalaftale 4.H om overarbejde, 4.I om hjemmevagt og 4.J om tilkald, jf. dog lokalaftale dog lokalaftale 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4.D om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, 4.E om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen, 4.F om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks butikorganisation, 4.G om arbejdstid i forbindelse med kurser, seminarer, konferencer o. lign. og 4.K om medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Der henvises i øvrigt til lokalaftale nr. 14.

6. Hviletid og fridøgn

6.1

I henhold til § 19 i Arbejdsministeriets bekendtgørelse om hviletid og fridøgn aftales, at medarbejderne i forbindelse med overarbejde (jf. lokalaftale 4.H om overarbejde, 4.I om hjemmevagt og 4.J om tilkald) som hovedregel efterfølgende sikres en samlet hviletid på mindst 11 timer.

Under særlige omstændigheder og i begrænset omfang kan der efter aftale med den lokale TKF-afdeling/tillidsrepræsentant dispenseres fra denne regel, således at den samlede hviletid kan nedsættes til 8 timer.

6.2

I de tilfælde, hvor 11-timers reglen er fraveget, og hviletiden er forskudt, skal der ikke modregnes for den manglende arbejdstid.

6.3

¹ Juleaftensdag er ligeledes fridag, jf. Funktionæroverenskomstens § 12, stk. 10.

I de tilfælde, hvor 11-timers reglen er fraveget, jf. arbejdsmiljølovens § 55, gælder, at medarbejderen i det efterfølgende døgn hverken kan eller må pålægges arbejde ud over det normale arbejdstidspunkt, jf. nærværende særaftale samt lokalaftale 4.A om normal arbejdstid, 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4.D om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, 4.E om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen og 4.F om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks butikorganisation.

6.4

Punkterne 6.1. - 6.3 samt samtlige protokollater om hviletid og fridøgn videreføres i forhold til den før tilpasningen gældende landsoverenskomst mellem Tele Danmark og Telekommunikationsforbundet uændret i indhold og status. Protokollaternes henvisning til Landsoverenskomstens § 12 er dog nu pkt.6.1 - 6.3 ovenfor.

7. Øvrige lokalaftaler

Der er samtidig hermed indgået lokalaftaler om:

- kurser, seminarer og konferencer
- overarbejde
- hjemmevagt
- tilkald
- implementering af arbejdstidsdirektivet
- ingen højeste arbejdstid

I henhold til Funktionæroverenskomstens bilag 10 indgås lokalaftale om distancearbejde.

8. Weekendarbejde

Hvis der forinden indgås lokalaftale herom mellem TDC og Telekommunikationsforbundet, kan der etableres weekendarbejde efter Industriens Overenskomsts regler herom.

København, den 30. januar 2001

For Dansk Industri

For CO-industri

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Særaftale IV

Arbejdstid, herunder fridage, hviletid og fridøgn mv.

Dansk Industri, Tele Danmark A/S og CO-industri og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende aftale.

Særaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Særaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Særaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 8, § 10 og § 11, stk. 5 og protokollat 9.

Hvis en medarbejder omfattes af holddrift, forskudttid, rejser mv., og udstationering erstattes Funktionæroverenskomstens § 8, stk. 4, 2. pkt. af lokalaftalerne 4.B - 4.F, og lokalaftale 11.A - 11.F, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, sålænge den pågældende lokalaftale er gældende.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1 i sin helhed.

1. Generelle bestemmelser for alle ansatte

De i nærværende særaftale pkt. 2-9 aftalte minimumsbestemmelser er gældende for alle ansatte uanset arbejdstid.

2. Tilrettelæggelse af den daglige arbejdstid

For hver medarbejdergruppe aftales en fast daglig arbejdstid for den enkelte medarbejder inden for de tidspunkter, som fremgår af den lokalaftale medarbejderen er omfattet af, jf. dog lokalaftale 4.K om medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Dersom der ikke lokalt kan opnås enighed, fastlægges den daglige arbejdstid under størst mulig hensyntagen til medarbejderens ønsker og evt. efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant.

3. Daglig pause

Arbejdstiden indbefatter en samlet daglig pause på indtil 30 minutter.

Indbefattet i arbejdstiden er desuden pauser omfattet af de lokalaftaler om arbejdstid, der er henvist til i tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001 pkt. 4.2, lokalaftale 4.A-4.M, i det omfang det er i overensstemmelse med de enkelte aftalers eget indhold.

4. Arbejdstid

En medarbejder omfattes enten af:

1. den normale arbejdstid, hvor den normale ugentlige arbejdstid på 37 timer placeres samlet inden for den i lokalaftale 4.A om normal arbejdstid angivne normale arbejdstid eller
2. lokalaftalerne om arbejde på andre tidspunkter, jf. lokalaftale 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4.D om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, 4.E om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen og 4.F om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks butikorganisation, eller
3. bestemmelser om uden højeste arbejdstid, jf. lokalaftale 4.K om medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Placeringen af arbejdstiden på andre tidspunkter end ovennævnte aftales mellem de lokale parter, dvs. Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet.

En medarbejder kan overgå fra normal arbejdstid til arbejde på andre tidspunkter og omvendt eller ingen højeste arbejdstid i henhold til de enkelte aftalers eget indhold.

Beordret arbejde ud over det for den enkelte dag fastsatte antal arbejdstimer honoreres som overarbejde i overensstemmelse med lokalaftale 4.H om overarbejde, jf. dog lokalaftale 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4.F om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks butikorganisation, 4.G om arbejdstid i forbindelse med kurser, seminarer, konferencer o. lign. 4.I om hjemmevagt, 4.J om tilkald og 4.K om medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Der er lokalt aftalt og der kan lokalt, dvs. mellem enheder i Tele Danmark og Telekommunikationsforbundets lokale enheder/afdelinger aftales flekstidsordninger, der efter medarbejdernes ønske kan indeholde mulighed for at placere arbejdstiden på en anden måde end den i litra 1 og 2 anførte, jf. lokalaftale 4M om rammer for flekstidsordninger.

Der er aftalt bestemmelser om deltidansættelse, jf. lokalaftale 3A, pkt. 2 og lokalaftale 4H, pkt. 2, sidste afsnit.

5. Fridage

Foruden lørdage og søndage er samtlige lovbestemte helligdage, grundlovsdag og nytårsaftensdag fridage¹. 1. maj er fridag fra kl. 12.00 Arbejde, der placeres på fridage, afvikles i overensstemmelse med lokalaftale 4.H om overarbejde, 4.I om hjemmevagt og 4.J om tilkald, jf. dog lokalaftale dog lokalaftale 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4.D om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, 4.E om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen, 4.F om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks butikorganisation, 4.G om arbejdstid i forbindelse med kurser, seminarer, konferencer o. lign. og 4.K om medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Der henvises i øvrigt til lokalaftale 14.

¹ Juleaftensdag er ligeledes fridag, jf. Funktionæroverenskomstens § 11, stk. 5.

6. Hviletid og fridøgn

6.1

I henhold til § 18 i Arbejdsministeriets bekendtgørelse om hviletid og fridøgn aftales, at medarbejderne i forbindelse med overarbejde (jf. lokalaftale 4.H om overarbejde, 4.I om hjemmevagt og 4.J om tilkald) som hovedregel efterfølgende sikres en samlet hviletid på mindst 11 timer.

Under særlige omstændigheder og i begrænset omfang kan der efter aftale med den lokale TKF-afdeling/tillidsrepræsentant dispenseres fra denne regel, således at den samlede hviletid kan ned-sættes til 8 timer.

6.2

I de tilfælde, hvor 11-timers reglen er fraveget, og hviletiden er forskudt, skal der ikke modregnes for den manglende arbejdstid.

6.3

I de tilfælde, hvor 11-timers reglen er fraveget, jf. arbejdsmiljølovens § 51, gælder, at medarbejderen i det efterfølgende døgn hverken kan eller må pålægges arbejde ud over det normale arbejdstidspunkt, jf. nærværende særaftale samt lokalaftale 4.A om normal arbejdstid, 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4.D om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, 4.E om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen og 4.F om arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks butikorganisation.

6.4

Punkterne 6.1. - 6.3 samt samtlige protokollater om hviletid og fridøgn videreføres i forhold til den før tilpasningen gældende landsoverenskomst mellem Tele Danmark og Telekommunikationsforbundet uændret i indhold og status. Protokollaternes henvisning til Landsoverenskomstens § 12 er dog nu pkt.6.1 – 6.3 ovenfor.

7. Øvrige lokalaftaler

Der er samtidig hermed indgået lokalaftaler om:

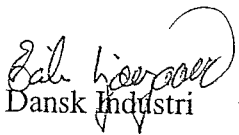
- kurser, seminarer og konferencer
- overarbejde
- hjemmevagt
- tilkald
- implementering af arbejdstidsdirektivet
- ingen højeste arbejdstid

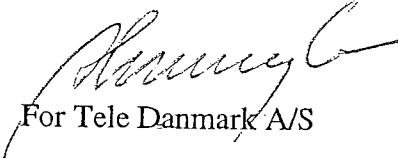
I henhold til Funktionæroverenskomstens protokollat 9 indgås lokalaftale om distancearbejde.

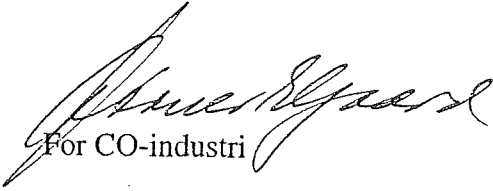
8. Weekendarbejde

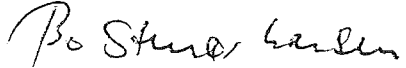
Hvis der forinden indgås lokalaftale herom mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet, kan der etableres weekendarbejde efter Industriens Overenskomsts regler herom.

København, den 30. januar 2001


For Dansk Industri


For Tele Danmark A/S


For CO-industri


For Telekommunikationsforbundet