

Lokalaftale nr. 4.E. om visse arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale i TDC, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3290>

OBS: Det bemærkes, at der ikke pr. 1. juli 2017 er nogen ansat på aftalen, da medarbejderne i 2015 er blevet virksomhedsoveraget til Forsvaret. Mht. medarbejdere ansat i Forsvaret (tidl. Lyngby Radio) henvises til <https://teleoest.dk/lyngby-radio/>

Redigeret 2013

Visse arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen.

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i Tele Danmark Forlag A/S, TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 9. Hvis en medarbejder omfattes af denne aftale om arbejdsvilkår mm. for ekspeditionspersonale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen, erstattes Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt. af lokalaftalen, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe den er gældende.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Bemanding

Ud fra trafikudviklingen samt det markedsmæssige behov, behandles principperne, herunder de parametre der indgår i grundlaget for fastlæggelse af de overordnede bemandingsrammer, i samarbejdsregi.

2. Arbejdstilrettelæggelse

2.1

Den normale ugentlige arbejdstid er i gennemsnit 37 timer for fuldtidsbeskæftigede, svarende til en årsnorm på 1924 timer, og forholdsmæssigt for deltidsansatte.

2.2

Arbejdstiden fordeles over en 5 dages uge.

Den planlagte daglige arbejdstid placeres samlet og må ikke overstige 8 timer. Den samlede daglige arbejdstid må ikke overstige 10 timer, medmindre andet aftales lokalt.

2.3

Med udgangspunkt i den fastsatte bemanding, jf. pkt.1, fastlægges i samarbejdsregi retningslinier for udarbejdelse og fremlæggelse af vagtskemaer, herunder også de nødvendige retningslinier for ferievalg og afvikling af ferie. Som udgangspunkt skal afvikling af hele ferieuger starte på samme ugedag.

For medarbejdere i turnustjeneste beregnes optjeningen af feriedage efter Arbejdstilsynets vejledning.

3. Vagtplanlægning

3.1

Vagttilrettelæggelsen aftales lokalt.

Dersom der ikke lokalt kan opnås enighed om vagttilrettelæggelsen, kan ændringen varsles med 3 måneder. I varslingsperioden videreføres den gældende vagtplan.

3.2

Vagtskemaerne skal være gældende for et år af gangen, medmindre drift- og/eller konkurrencemæssige hensyn nødvendiggør ændringer.

Væsentlige ændringer i vagtskemaer kan foretages efter lokal aftale. Der skal gives et rimeligt varsel, normalt ikke under 3 måneder.

Nødvendiggør trafikafviklingen mindre justeringer i forhold til den gældende turnustjeneste for enkelte medarbejdere, kan dette ske med et varsel på 14 dage.

3.3

Tilsiger trafikafviklingen en hurtigere omlægning end 14 dage, men ud over 3 x 24 timer, betales et tillæg pr. påbegyndt ½ time på pr. 1. marts 2013 kr. 27,22 for den tid mellem kl. 18.00 og 06.00, der falder uden for den i skemaet angivne arbejdstid. Tillægget betales ikke ved overarbejde.

3.4

Hvis omlægningen ikke er varslet med 3 x 24 timer, betales overtidstillæg indtil varslets udløb, dog kun for den tid, der falder uden for den i skemaet aftalte arbejdstid.

3.5

Vagtlistor for jule- henholdsvis nytårsaften efter kl. 18.00 skal være kendt af medarbejderne senest 15. november.

Der kan lokalt aftales særlige jule- og nytårsturnus.

3.6

Ved vagtplanlægning tilstræbes en ligelig fordeling af weekendvagter, idet det forudsættes, at den enkelte medarbejder ikke pålægges weekendvagter hyppigere end hver 3. weekend.

4. Pauser

4.1

Medarbejdere, der udelukkende er beskæftigede med skærmterminalekspedition, sikres ved tjenestetilrettelæggelsen en aflastningspause af 10 min. varighed for hver 60 min. ekspedition. Placering af pauserne fastlægges lokalt og indarbejdes i vagtplanerne.

4.2

Aflastningspauserne er arbejdstid, og kan anvendes til løsning af andre opgaver, informationslæsning, lederkontakt mv.

4.3

Ved vagter fra 2 og indtil 4 timer erstattes en aflastningspause af en 15 minutters pause. Ved vagter fra 4 og indtil 6 timer erstattes en aflastningspause af 30 minutters spisepause. Ved vagter fra 6 og indtil 7½ time erstattes yderligere en aflastningspause af en 15 minutters pause. Ved vagter over 7½ time erstattes yderligere en aflastningspause af en 15 minutters pause.

5. Frihed

5.1

Antallet af fridage skal på årsbasis svare til antallet af lørdage, søn- og helligdage samt jule- og nytårsaftensdag og Grundlovsdag. 1. maj er ½ fridag. Grundlovsdag og 1. maj samt jule- og nytårsaftensdag regnes ikke som helligdag. Søgnehelligdage, der falder på en arbejdsfri dag, erstattes med en tilsvarende anden fridag. Fridagene indgår i beregningen af ekspeditionspersonalets årsnorm.

Ved deltidsansættelse tilrettelagt med hele fridage, sker en tilsvarende reduktion.

5.2

Der ydes 2 timers frihed for hver fulde 37 timers arbejde udført i tidsrummet kl. 18.00 til kl. 06.00. For arbejde på lørdage, søndage og helligdage dog i tidsrummet kl. 16.00 til kl. 06.00. Den optjente frihed bør så vidt muligt indarbejdes i vagtskemaet til afvikling.

Den optjente frihed kan søges i dage, timer og minutter, og kan tildeles i hele arbejdsfri dage. Underretning om tildeling skal gives senest 48 timer forud.

For frihed, som af særlige årsager i forbindelse med fratrædelser ikke kan afvikles, ydes overarbejdsbetaling i henhold til lokalaftale 4.H.

6. Arbejdstidsbestemte ydelser

6.1.

Der betales følgende arbejdstidsbestemte ydelser i nedennævnte tidsrum:

Satser pr. 1. marts 2013:

Mandag til fredag	kl. 18.00 – kl. 06.00:	kr. 39,39 pr. time
Lørdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 39,39 pr. time
Lørdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 57,07 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 58,45 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 75,13 pr. time
Nætter eft. søn-/søgnehell.dage ml.	kl. 00.00 – kl. 06.00:	kr. 57,07 pr. time
Grundlovsdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 58,45 pr. time
Grundlovsdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 76,13 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 00.00 – kl. 14.00:	kr. 58,45 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 14.00 – kl. 18.00:	kr. 76,13 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 102,01 pr. time

6.2

Godtgørelsen efter pkt. 6.1 opgøres i faktisk tid og oprundes til ½ timer ved månedsopgørelsen.

6.3

Til medarbejdere med faste vagter kan ydelserne i pkt. 6.1 og 6.2 omregnes til et månedligt ikke pensionsgivende tillæg, hvis størrelse fastlægges i forhold til omfanget af ubekvemme arbejdstider.

Der ændres/reguleres i dette tillæg i det omfang, der sker ændringer i de forhold, der ligger til grund for fastlæggelse af tillægget.

7. Tillæg

7.1

For varetagelse af vagtcheffunktionen i kystradioekspeditionen ydes, udover ydelser efter forannævnte pkt. 6, et funktionsbestemt tillæg på 3.003,31 kr. månedligt pr. 1. marts 2013. Tillægget er med virkning fra 1. marts 2004 pensionsgivende.

8. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingsmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Lokalaftale nr. 4.E

Redigeret 2011

Visse arbejdsvilkår mm. for ekspeditions personale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen.

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i Tele Danmark Forlag A/S, TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 9. Hvis en medarbejder omfattes af denne aftale om arbejdsvilkår mm. for ekspeditions personale ansat ved Servicetelefonen, Kystradioen, erstattes Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt. af lokalaftalen, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe den er gældende.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Bemanding

Ud fra trafikudviklingen samt det markedsmæssige behov, behandles principperne, herunder de parametre der indgår i grundlaget for fastlæggelse af de overordnede bemandingsrammer, i samarbejdsregi.

2. Arbejdstilrettelæggelse

2.1

Den normale ugentlige arbejdstid er i gennemsnit 37 timer for fuldtidsbeskæftigede, svarende til en årsnorm på 1924 timer, og forholdsmæssigt for deltidsansatte.

2.2

Arbejdstiden fordeles over en 5 dages uge.

Den planlagte daglige arbejdstid placeres samlet og må ikke overstige 8 timer. Den samlede daglige arbejdstid må ikke overstige 10 timer, medmindre andet aftales lokalt.

2.3

Med udgangspunkt i den fastsatte bemanding, jf. pkt.1, fastlægges i samarbejdsregi retningslinier for udarbejdelse og fremlæggelse af vagtskemaer, herunder også de nødvendige retningslinier for ferievalg og afvikling af ferie. Som udgangspunkt skal afvikling af hele ferieuger starte på samme ugedag.

For medarbejdere i turnustjeneste beregnes optjeningen af feriedage efter Arbejdstilsynets vejledning.

3. Vagtplanlægning

3.1

Vagttilrettelæggelsen aftales lokalt.

Dersom der ikke lokalt kan opnås enighed om vagttilrettelæggelsen, kan ændringen varsles med 3 måneder. I varslingsperioden videreføres den gældende vagtplan.

3.2

Vagtskemaerne skal være gældende for et år af gangen, medmindre drift- og/eller konkurrencemæssige hensyn nødvendiggør ændringer.

Væsentlige ændringer i vagtskemaer kan foretages efter lokal aftale. Der skal gives et rimeligt varsel, normalt ikke under 3 måneder.

Nødvendiggør trafikafviklingen mindre justeringer i forhold til den gældende turnustjeneste for enkelte medarbejdere, kan dette ske med et varsel på 14 dage.

3.3

Tilsiger trafikafviklingen en hurtigere omlægning end 14 dage, men ud over 3 x 24 timer, betales et tillæg pr. påbegyndt ½ time på kr. 22,06 for den tid mellem kl. 18.00 og 06.00, der falder uden for den i skemaet angivne arbejdstid. Tillægget udgør pr. 1. marts 2005 kr. 22,72 og pr. 1. marts 2006 kr. 23,41. Pr. 1. marts 2010 udgør tillægget kr. 25,95. Pr. 1. marts 2010 udgør tillægget kr. 26,47. Tillægget betales ikke ved overarbejde.

3.4

Hvis omlægningen ikke er varslet med 3 x 24 timer, betales overtidstillæg indtil varslets udløb, dog kun for den tid, der falder uden for den i skemaet aftalte arbejdstid.

3.5

Vagtlister for jule- henholdsvis nytårsaften efter kl. 18.00 skal være kendt af medarbejderne senest 15. november.

Der kan lokalt aftales særlige jule- og nytårsturnus.

3.6

Ved vagtplanlægning tilstræbes en ligelig fordeling af weekendvagter, idet det forudsættes, at den enkelte medarbejder ikke pålægges weekendvagter hyppigere end hver 3. weekend.

4. Pauser

4.1

Medarbejdere, der udelukkende er beskæftigede med skærmterminalekspedition, sikres ved tjenestetilrettelæggelsen en aflastningspause af 10 min. varighed for hver 60 min. ekspedition. Placering af pauserne fastlægges lokalt og indarbejdes i vagtplanerne.

4.2

Aflastningspauserne er arbejdstid, og kan anvendes til løsning af andre opgaver, informationslæsning, lederkontakt mv.

4.3

Ved vagter fra 2 og indtil 4 timer erstattes en aflastningspause af en 15 minutters pause. Ved vagter fra 4 og indtil 6 timer erstattes en aflastningspause af 30 minutters spisepause. Ved vagter fra 6 og indtil 7½ time erstattes yderligere en aflastningspause af en 15 minutters pause. Ved vagter over 7½ time erstattes yderligere en aflastningspause af en 15 minutters pause.

5. Frihed

5.1

Antallet af fridage skal på årsbasis svare til antallet af lørdage, søn- og helligdage samt jule- og nytårsaftensdag og Grundlovsdag. 1. maj er ½ fridag. Grundlovsdag og 1. maj samt jule- og nytårsaftensdag regnes ikke som helligdag. Søgnehelligdage, der falder på en arbejdsfri dag, erstattes med en tilsvarende anden fridag. Fridagene indgår i beregningen af ekspeditionspersonalets årsnorm.

Ved deltidsansættelse tilrettelagt med hele fridage, sker en tilsvarende reduktion.

5.2

Der ydes 2 timers frihed for hver fulde 37 timers arbejde udført i tidsrummet kl. 18.00 til kl. 06.00. For arbejde på lørdage, søndage og helligdage dog i tidsrummet kl. 16.00 til kl. 06.00. Den optjente frihed bør så vidt muligt indarbejdes i vagtskemaet til afvikling.

Den optjente frihed kan søges i dage, timer og minutter, og kan tildeles i hele arbejdsfri dage. Underretning om tildeling skal gives senest 48 timer forud.

For frihed, som af særlige årsager i forbindelse med fratrædelser ikke kan afvikles, ydes overarbejdsbetaling i henhold til lokalaftale 4.H.

6. Arbejdstidsbestemte ydelser

6.1

6.1.

Der betales følgende arbejdstidsbestemte ydelser i nedennævnte tidsrum:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00	kr. 29,50 pr. time
Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 29,50 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 42,75 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 43,80 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 57,05 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehellidgde mellem kl. 0.00 til 06.00	kr. 42,75 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 43,80 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 57,05 pr. time
Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00	kr. 43,80 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00	kr. 57,05 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 76,45 pr. time

Sætser pr. 1. marts 2004:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00	kr. 31,91 pr. time
Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 31,91 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 46,24 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 47,37 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 61,70 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehellidgde mellem kl. 0.00 til 06.00	kr. 46,24 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 47,37 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 61,70 pr. time
Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00	kr. 47,37 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00	kr. 61,70 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 82,68 pr. time

Sætser pr. 1. marts 2005:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00	kr. 32,87 pr. time
Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 32,87 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 47,63 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 48,79 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 63,55 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehellidgde mellem kl. 0.00 til 06.00	kr. 47,63 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 48,79 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 63,55 pr. time
Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00	kr. 48,79 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00	kr. 63,55 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 85,16 pr. time

Sætser pr. 1. marts 2006:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00	kr. 33,86 pr. time
---	--------------------

Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 33,86 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 49,06 pr. time

Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 50,25 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 65,46 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehelligdage mellem kl. 0.00 til 06.00 kr. 49,06 pr. time

Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 50,25 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 65,46 pr. time

Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00 kr. 50,25 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00 kr. 65,46 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 87,71 pr. time

Satser pr. 1. marts 2010:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00 kr. 37,56 pr. time

Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 37,56 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 54,41 pr. time

Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 55,73 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 72,59 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehelligdage mellem kl. 0.00 til 06.00 kr. 54,41 pr. time

Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 55,73 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 72,59 pr. time

Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00 kr. 55,73 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00 kr. 72,59 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 97,27 pr. time

Satser pr. 1. marts 2011:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00 kr. 38,31 pr. time

Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 38,31 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 55,50 pr. time

Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 56,84 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 74,04 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehelligdage mellem kl. 0.00 til 06.00 kr. 55,50 pr. time

Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00 kr. 56,84 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 74,04 pr. time

Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00 kr. 56,84 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00 kr. 74,04 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00 kr. 99,21 pr. time

6.2

Godtgørelsen efter pkt. 6.1 opgøres i faktisk tid og oprundes til ½ timer ved månedsopgørelsen.

6.3

Til medarbejdere med faste vagter kan ydelserne i pkt. 6.1 og 6.2 omregnes til et månedligt ikke pensionsgivende tillæg, hvis størrelse fastlægges i forhold til omfanget af ubekvemme arbejdstider.

Der ændres/reguleres i dette tillæg i det omfang, der sker ændringer i de forhold, der ligger til grund for fastlæggelse af tillægget.

7. Tillæg

7.1

For varetagelse af vagtcheffunktionen i kystradioekspeditionen ydes, udover ydelser efter forannævnte pkt. 6, et funktionsbestemt tillæg på 2.938,33 kr. månedligt pr. 1. marts 2011. Tillægget er med virkning fra 1. marts 2004 pensionsgivende.

7.2

Radiotelefonister, der har gennemført teoretisk og praktisk uddannelse, får efter 2 års samlet ansættelse i kystradioekspeditionen, udover ydelser efter forannævnte pkt. 6, et ikke pensionsgivende funktionsbestemt tillæg på 10.710 kr. pr. år. Dette tillæg ydes ikke til medarbejdere, der får tillæg efter pkt. 7.1.

8. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en sær aftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet