

Lokalaftale nr. 4.H. om overarbejde

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3300>

Overarbejde

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens §§ 9, og 11 samt erstatter Funktionæroverenskomstens § 10, stk. 3 og § 11, stk. 2 og 6.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Definition

Ved overarbejde forstås arbejde, der ligger ud over det for den enkelte dag fastsatte antal arbejdstimer.

2. Honorering af overarbejde

Betaling for overarbejde udgør mandag til fredag pr. time for 1. overarbejdstime den enkelte medarbejders timeløn + 50%. Fra 2. overarbejdstime samt på lørdage, søndage samt fridage, jf. særaftale IV, pkt. 5 udgør betalingen pr. time den enkelte medarbejders timeløn + 100%. Ved timeløn forstås 1/1924 af medarbejderens faste årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse, jf. Særaftale III, pkt. 1.

For overarbejde efter kl. 20 mandag til fredag udbetales et tillæg til overarbejdsbetalingen, som pr. 1. marts 2013 udgør kr. 27,22 pr. time.

Overarbejde afspadseres med 1½ time for 1. overarbejdstime. Fra 2. overarbejdstime samt på lørdage, søndage og fridage, jf. særaftale IV, pkt. 5, og afspadseres med 2 timer pr. optjent overarbejdstime.

Overarbejdsvederlaget afspadseres i øvrigt med ½ henholdsvis 1 time pr. overarbejdstime eller udbetales med ½ henholdsvis 1 timeløn efter medarbejderens ønske.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndte halve time.

Opsparet flextid kan ikke udløse overarbejdsbetaling.

Deltidsansatte medarbejdere optjener kun overtid, når arbejdet ligger ud over det for den enkelte dag fastsatte antal arbejdstimer, dog mindst udover 7 timer og 24 minutter, for telefonister med 6-dages uge dog 6 timer og 10 minutter.

3. Afspadsering

Overarbejde skal så vidt muligt afspadseres.

Medarbejderen har ret til at afspadsere 1 time pr. optjent overarbejdstime. Afvikling af afspadsering aftales med lederen. Afspadsering skal være afviklet senest 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor overarbejdet er optjent. Ved afvikling af afspadsering skal der tages størst muligt hensyn til medarbejderens ønske.

Efter medarbejderens ønske kan det dog aftales med lederen, at der skal ske udbetaling af overarbejde, når det er nødvendigt af arbejdsmæssige hensyn. Udbetalingen kan dog maksimalt udgøre 140 timer pr. halve år, bortset fra overarbejde optjent i forbindelse med tilkald.

Udbetaling af overarbejde i andre situationer kan aftales mellem parterne. Mellem den enkelte enhed og fællesudvalget i den enkelte enhed/den lokale afdeling af TKF kan der i øvrigt indgås aftale om at fravige bestemmelserne i pkt. 2 og 3.

4. Fortæring

Ved overarbejde af mere end to timers varighed i forlængelse af normal arbejdstid, der strækker sig udover kl. 19.00 og ved overarbejde af mere end 2 timers varighed på lørdage, søndage og fridage, jf. særaftale IV, pkt. 5, betaler selskabet den nødvendige fortæring ved de normale spisetider inden for et beløb på højst kr. 218,89 pr. måltid.

Indtages den nødvendige fortæring inden overarbejdets afslutning, medregnes den nødvendige tid, incl. transporttid, som arbejdstid.

5. Tillæg efter lokalaftale 3.A, pkt. 3

Der optjenes ikke overarbejde for det arbejde, der ydes tillæg for i henhold til lokalaftale 3. A, pkt. 3.

6. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Redigeret 2010

Overarbejde

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens §§ 9, og 11 samt erstatter Funktionæroverenskomstens § 10, stk. 3 og § 11, stk. 2 og 6.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Definition

Ved overarbejde forstås arbejde, der ligger ud over det for den enkelte dag fastsatte antal arbejdstimer.

2. Honorering af overarbejde

Betaling for overarbejde udgør mandag til fredag pr. time for 1. overarbejdstime den enkelte medarbejders timeløn + 50%. Fra 2. overarbejdstime samt på lørdage, søndage samt fridage, jf. særaftale IV, pkt. 5 udgør betalingen pr. time den enkelte medarbejders timeløn + 100%. Ved timeløn forstås 1/1924 af medarbejderens faste årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse, jf. Særaftale III, pkt. 1.

For overarbejde efter kl. 20 mandag til fredag udbetales et tillæg til overarbejdsbetalingen, som pr. 1. marts 2010 udgør kr. 25,95 pr. time.

Overarbejde afspadseres med 1½ time for 1. overarbejdstime. Fra 2. overarbejdstime samt på lørdage, søndage og fridage, jf. særaftale IV, pkt. 5, og afspadseres med 2 timer pr. optjent overarbejdstime.

Overarbejdsvederlaget afspadseres i øvrigt med ½ henholdsvis 1 time pr. overarbejdstime eller udbetales med ½ henholdsvis 1 timeløn efter medarbejderens ønske.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndte halve time.

Opsparet flextid kan ikke udløse overarbejdsbetaling.

Deltidsansatte medarbejdere optjener kun overtid, når arbejdet ligger ud over det for den enkelte dag fastsatte antal arbejdstimer, dog mindst udover 7 timer og 24 minutter, for telefonister med 6-dages uge dog 6 timer og 10 minutter.

3. Afspadsering

Overarbejde skal så vidt muligt afspadseres.

Medarbejderen har ret til at afspadsere 1 time pr. optjent overarbejdstime. Afvikling af afspadsering aftales med lederen. Afspadsering skal være afviklet senest 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor overarbejdet er optjent. Ved afvikling af afspadsering skal der tages størst muligt hensyn til medarbejderens ønske.

Efter medarbejderens ønske kan det dog aftales med lederen, at der skal ske udbetaling af overarbejde, når det er nødvendigt af arbejdsmæssige hensyn. Udbetalingen kan dog maksimalt udgøre 140 timer pr. halve år, bortset fra overarbejde optjent i forbindelse med tilkald.

Udbetaling af overarbejde i andre situationer kan aftales mellem parterne. Mellem den enkelte enhed og fællesudvalget i den enkelte enhed/den lokale afdeling af TKF kan der i øvrigt indgås aftale om at fravige bestemmelserne i pkt. 2 og 3.

4. Fortæring

Ved overarbejde af mere end to timers varighed i forlængelse af normal arbejdstid, der strækker sig udover kl. 19.00 og ved overarbejde af mere end 2 timers varighed på lørdage, søndage og fridage, jf. særaftale IV, pkt. 5, betaler selskabet den nødvendige fortæring ved de normale spisetider inden for et beløb på højst kr. 214,20 pr. måltid.

Indtages den nødvendige fortæring inden overarbejdets afslutning, medregnes den nødvendige tid, incl. transporttid, som arbejdstid.

5. Tillæg efter lokalaftale 3.A, pkt. 3

Der optjenes ikke overarbejde for det arbejde, der ydes tillæg for i henhold til lokalaftale 3. A, pkt. 3.

6. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet