

Lokalaftale nr. 4.K. om uden højeste arbejdstid

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3302>

Redigeret 2014

Medarbejdere uden højeste arbejdstid

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV og erstatter Funktionæroverenskomstens § 11, stk. 2 og 6.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Ingen højeste arbejdstid

Der kan for bestemte funktioner indgås aftale om ingen højeste arbejdstid.

Dog vil andre medarbejdere end telefonister og teknikere, hvis faste løn pr. 1. september 2014 overstiger kr. 341.413 pr. år altid være ansat uden højeste arbejdstid. Medarbejderen skal ved overgang til ingen højeste arbejdstid have en lønfremgang pr. 1. september 2014 på mindst kr. 7.560 pr. år.

Medarbejderen har, når løsningen af arbejdsopgaverne nødvendiggør det, pligt til at præstere merarbejde i rimeligt omfang. Honorering herfor indgår i lønfastsættelsen.

Medarbejdere uden højeste arbejdstid tilrettelægger selv arbejdet under hensyntagen til arbejdets tarv og er forpligtet til at arbejde i det for stillingen nødvendige omfang.

Den ugentlige arbejdstid udgør principielt 37 timer. Arbejdstiden placeres så vidt muligt på de 5 første af ugens hverdage, således at arbejdets tidsmæssige omfang ikke væsentligt overstiger 37 timer i gennemsnit pr. uge.

Udligning af periodevis forøgede arbejdsbyrder kan ske ved afspadsering på tidspunkter, hvor arbejdsforholdene tillader det, f.eks. i enkelte dage eller hvor omfanget kræver det – ugevis.

Medarbejdere uden højeste arbejdstid omfattes ikke af lokalaftale 4.H, 4.I og 4.J.

Til medarbejdere uden højeste arbejdstid, der har vagttjeneste i hjemmet, ydes en betaling på pr. 1. marts 2013 kr. 45,14 pr. påbegyndt time. Der ydes altid betaling for mindst 4 timer.

Tilkaldes en medarbejder uden højeste arbejdstid, der ikke har hjemmevagt, ydes der et tilkaldevederlag på pr. 1. marts 2013 kr. 206,30. Tilkaldevederlaget udgør dog kr. 322,33 på arbejdsfri dage, jf. særaftale IV, pkt. 5, hvis medarbejderen skal forlade bopælen.

I forbindelse med merarbejde af længere varighed (normalt ikke kortere end 4 uger) og større omfang kan der ydes et honorar, såfremt merarbejdet ikke kan afspadseres. Udgangspunktet for et sådant honorar er baseret på medarbejderens timeløn + 50%.

Honorering for merarbejde aftales på forhånd med medarbejderen og normalt pr. kvartal af gangen.

Der kan ligeledes indgås aftaler om honorering for arbejde i projekter, hvor der forventes et vist merarbejde i en afgrænset periode. Honoreringen kan eventuelt gives i form af afspadsering, som afvikles senest ved projektets afslutning.

1. Overgangsregel

Medarbejdere, der forud for overgangen til Landsoverenskomsten, ikke var omfattet af reglen om højeste arbejdstid, er fortsat ikke omfattet af reglen om højeste arbejdstid.

Medarbejdere, der forud for overgangen til Landsoverenskomsten, havde en slutløn, der overstiger kr. 270.000 og var omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, bevarer dette, så længe de bestrider deres nuværende job og indtil de opnår en lønfremgang på mindst kr. 5.000 pr. år.

3. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en sær aftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Lokalaftale nr. 4.K

Redigeret 2011

Medarbejdere uden højeste arbejdstid

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV og erstatter Funktionæroverenskomstens § 11, stk. 2 og 6.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Ingen højeste arbejdstid

Der kan for bestemte funktioner indgås aftale om ingen højeste arbejdstid.

Dog vil andre medarbejdere end telefonister og teknikere, hvis faste løn pr. 2. marts 2001 overstiger kr. 275.000, pr. 1. marts 2002 kr. 300.000, pr. 1. marts 2010 og pr. 1. marts 2011 overstiger kr. 330.835 pr. år altid være ansat uden højeste arbejdstid. Medarbejderen skal ved overgang til ingen højeste arbejdstid have en lønfremgang pr. 2. marts 2001 på mindst kr. 5.000, pr. 1. marts 2002 på mindst kr. 5.500, pr. 1. marts 2010 på mindst kr. 6.045 pr. år og pr. 1. marts 2011 på mindst kr. 7.000 pr. år.

Medarbejderen har, når løsningen af arbejdsopgaverne nødvendiggør det, pligt til at præstere merarbejde i rimeligt omfang. Honorering herfor indgår i lønfastsættelsen.

Medarbejdere uden højeste arbejdstid tilrettelægger selv arbejdet under hensyntagen til arbejdets tarv og er forpligtet til at arbejde i det for stillingen nødvendige omfang.

Den ugentlige arbejdstid udgør principielt 37 timer. Arbejdstiden placeres så vidt muligt på de 5 første ugens hverdage, således at arbejdets tidsmæssige omfang ikke væsentligt overstiger 37 timer i gennemsnit pr. uge.

Udligning af periodevis forøgede arbejdsbyrder kan ske ved afspadsering på tidspunkter, hvor arbejdsforholdene tillader det, f.eks. i enkelte dage eller hvor omfanget kræver det – ugevis.

Medarbejdere uden højeste arbejdstid omfattes ikke af lokalaftale 4.H, 4.I og 4.J.

Til medarbejdere uden højeste arbejdstid, der har vagttjeneste i hjemmet, ydes en betaling på kr. 39,98 pr. påbegyndt time. Der ydes altid betaling for mindst 4 timer.

Tilkaldes en medarbejder uden højeste arbejdstid, der ikke har hjemmevagt, ydes der et tilkaldevederlag på pr. 1. marts 2011 kr. 200,64. Tilkaldevederlaget udgør dog kr. 313,50 på arbejdsfri dage, jf. særaftale IV, pkt. 5, hvis medarbejderen skal forlade bopælen.

I forbindelse med merarbejde af længere varighed (normalt ikke kortere end 4 uger) og større omfang kan der ydes et honorar, såfremt merarbejdet ikke kan afspadseres. Udgangspunktet for et sådant honorar er baseret på medarbejderens timeløn + 50%.

Honorering for merarbejde aftales på forhånd med medarbejderen og normalt pr. kvartal af gangen.

Der kan ligeledes indgås aftaler om honorering for arbejde i projekter, hvor der forventes et vist merarbejde i en afgrænset periode. Honoreringen kan eventuelt gives i form af afspadsering, som afvikles senest ved projektets afslutning.

2. Overgangsregel

Medarbejdere, der forud for overgangen til Landsoverenskomsten, ikke var omfattet af reglen om højeste arbejdstid, er fortsat ikke omfattet af reglen om højeste arbejdstid.

Medarbejdere, der forud for overgangen til Landsoverenskomsten, havde en slutløn, der overstiger kr. 270.000 og var omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, bevarer dette, så længe de bestrider deres nuværende job og indtil de opnår en lønfremgang på mindst kr. 5.000 pr. år.

3. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingsmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet