

**Protokol
over
forhandling om fortolkning af Landsoverenskomstens § 11.**

Forhandlingen fandt sted på baggrund af forbundets brev af 8. januar 1998.

Til stede:

Fra Tele Danmark: Niels Erik Tulstrup og Oluf Emborg

Fra Telekommunikationsforbundet: Lene Coordt, Vinnie Nielsen, Jeanna Jørgensen, Jørgen Jensen, og Per Påskesen.

Sagen forhandlede.

Om medarbejdere omfattet af bestemmelsen konstaterede parterne:

1. at rådighedstillæg var en løndel, der i forbindelse med overførslen til Landsoverenskomsten pr. 1. juli 1997 indgår i den faste løn, når medarbejderen fortsætter med at arbejde uden højeste arbejdstid, jf. overførselsaftalens bilag 1.
2. at medarbejdere, der forud for overgangen til Landsoverenskomsten pr. 1. juli 1997, ikke var omfattet af reglen om højeste arbejdstid, fortsat ikke er omfattet af reglen om højeste arbejdstid, jf. Landsoverenskomstprotokollatets pkt. 12.
3. at medarbejdere omfattet af Landsoverenskomstens § 11, herunder medarbejdere omfattet af ovennævnte to punkter, har pligt til at præstere merarbejde i rimeligt omfang, når løsningen af arbejdsopgaverne nødvendiggør det, og at honorering herfor indgår i lønfastsættelsen. For de af ovennævnte to punkter omfattede kan der tages hensyn til de forpligtelser, de havde forud for Landsoverenskomsten, jf. i øvrigt pkt. 5.
4. at det ikke er foreneligt med principperne i § 11, at der føres timeregnskaber for sådanne medarbejdere. Tidligere fastlagte regler m.v., der indebar en opgørelse på grundlag af timer af merarbejdets omfang med henblik på dels fastlæggelse af lønniveauet, dels fastlæggelse af evt. ekstrahonorering (herunder afspadsering), er bortfaldet ved Landsoverenskomstens ikrafttræden den 1. juli 1997.
5. at medarbejdere omfattet af Landsoverenskomstens § 11 selv tilrettelægger arbejdstiden under hensyntagen til arbejdets tarv og er forpligtet til at arbejde i det for stillingen nødvendige omfang. Arbejdstiden placeres så vidt muligt på de 5 første af ugens hverdage, således at

arbejdets tidsmæssige omfang ikke væsentligt overstiger 37 timer i gennemsnit pr. uge.

6. at udligningen af periodevis forøgede arbejdsbyrder kan ske ved afspadsering på tidspunkter, hvor arbejdsforholdene tillader det, f.eks. i enkelte dage eller hvor omfanget kræver det ugevis.
7. at de ikke direkte er omfattet af aftalerne om forskudttid og holddrift. Skal sådanne medarbejdere alligevel arbejde direkte på disse aftaler, skal der tages stilling til deres fremtidige lønforhold og deres status i forhold til § 11, jf. pkt. 8 og 9.
8. at der i en evt. aftale med medarbejderen om ikke længere at være omfattet af § 11, skal tages stilling til, i hvilket omfang medarbejderens løn skal ændres som følge heraf. En sådan aftale indgås mellem lederen og den enkelte medarbejder.
9. at aftales det mellem lederen og medarbejderen, at medarbejderen skal arbejde på forskudttid/holddrift og fortsat være omfattet af § 11, kan der ikke ydes tillæg og ydelser i henhold til aftalerne herom.

Der opnåedes således enighed.

København, den 17. februar 1998.

For Tele Danmark A/S

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ole Egeberg".

For Telekommunikationsforbundet

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dannie Nielsen".