

Redigeret 2013

EU-arbejdstidsdirektivet

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen erstatter Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 7, 2. afsnit samt bilag 14, EU-direktiv om arbejdstid.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Grundlag

Grundlaget for denne aftale er EF-direktiv nr. 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden samt dansk lovgivning, herunder specielt arbejdsmiljølovgivningen og ferieloven. Parterne er enige om, at denne aftale implementerer ovennævnte direktiv som minimumsbestemmelser, inkl. direktivet vedrørende arbejde ved skærmterminaler, idet aftaler mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet, der allerede er indgået eller fremover aftales mellem parterne, omhandlende nedenstående spørgsmål for de ansatte i Tele Danmark koncernen, er gældende under den forudsætning, at de ikke strider mod arbejdstidsdirektivet.

2. Daglig hviletid

Der henvises til Arbejdsmiljøloven med tilhørende bekendtgørelser.

3. Pauser

Medarbejderne har krav på en pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.

4. Ugentlig hviletid

Der henvises til Arbejdsmiljøloven med dertil hørende bekendtgørelser.

Efter gældende regler kan der lokalt træffes aftale om, at det ugentlige fridøgn omlægges. Der må dog ikke være mere end 7 døgn mellem 2 fridøgn.

Overenskomstparterne kan med respekt af gældende regler godkende arbejdstidsplaner, hvor der er op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

5. Maksimal ugentlig arbejdstid

Den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid incl. overarbejde kan inden for en 12 måneders periode ikke overstige 48 timer.

6. Ferie

Der henvises til ferieloven og gældende overenskomst, såfremt der deri er bestemmelser om ferie.

7. Natarbejde

Natperioden regnes fra kl. 23.00 til kl. 06.00.

Som natarbejder betragtes en medarbejder, der:

- a) normalt udfører 3 timer af sin daglige arbejdstid i natperioden eller
- b) udfører arbejde i natperioden i mindst 300 timer inden for en 12 måneders periode.

Den normale arbejdstid for en natarbejder må ikke overstige 8 timer pr. periode på 24 timer i gennemsnit over en periode på 12 måneder. Ved beregningen af gennemsnitsperioden indgår det ugentlige fridøgn ikke.

Ved natarbejde af særligt risikofyldt karakter, jf. arbejdsmiljølovens § 57, må arbejdstiden ikke overstige 8 timer pr. 24 timers periode.

Medarbejderne tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de påbegynder beskæftigelse som natarbejder, således som defineret i denne aftale, og derefter inden for regelmæssige tidsrum på højst 2 år.

Hvis det er muligt, overføres natarbejdere, der lider af helbredsproblemer, som påviseligt skyldes, at de udfører natarbejde, til dagarbejde.

8. Specifikke bestemmelser

Medarbejdere, der er omfattet af andre fællesskabsbestemmelser, der indeholder mere specifikke forskrifter på området, for så vidt angår visse former for beskæftigelse eller erhverv, f.eks. køre- og hviletidsbestemmelserne, omfattes ikke af denne aftale.

Aktiviteter, der udøves på havet, er ikke omfattet af denne aftale.

9. Øvrige bestemmelser

Direktivets bestemmelser om garantier i forbindelse med natarbejde, information ved regelmæssig beskæftigelse af natarbejdere, sikkerheds- og sundhedsbeskyttelse samt arbejdsrytme anses som gennemført via gældende lovgivning.

10. Opsigelse

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

Lokalaftale nr. 4.L

Redigeret 2010

EU-arbejdstidsdirektivet

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IV. Lokalaftalen erstatter Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 7, 2. afsnit samt bilag 14, EU-direktiv om arbejdstid.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Grundlag

Grundlaget for denne aftale er EF-direktiv nr. 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden samt dansk lovgivning, herunder specielt arbejdsmiljølovgivningen og ferieloven. Parterne er enige om, at denne aftale implementerer ovennævnte direktiv som minimumsbestemmelser, inkl. direktivet vedrørende arbejde ved skærmterminaler, idet aftaler mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet, der allerede er indgået eller fremover aftales mellem parterne, omhandlende nedenstående spørgsmål for de ansatte i Tele Danmark koncernen, er gældende under den forudsætning, at de ikke strider mod arbejdstidsdirektivet.

2. Daglig hviletid

Der henvises til Arbejdsmiljøloven med tilhørende bekendtgørelser.

3. Pauser

Medarbejderne har krav på en pause, hvis den daglige arbejdstid overstiger 6 timer.

4. Ugentlig hviletid

Der henvises til Arbejdsmiljøloven med dertil hørende bekendtgørelser.

Efter gældende regler kan der lokalt træffes aftale om, at det ugentlige fridøgn omlægges. Der må dog ikke være mere end 7 døgn mellem 2 fridøgn.

Overenskomstparterne kan med respekt af gældende regler godkende arbejdstidsplaner, hvor der er op til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

5. Maksimal ugentlig arbejdstid

Den gennemsnitlige, ugentlige arbejdstid incl. overarbejde kan inden for en 12 måneders periode ikke overstige 48 timer.

6. Ferie

Der henvises til ferieloven og gældende overenskomst, såfremt der deri er bestemmelser om ferie.

7. Natarbejde

Natperioden regnes fra kl. 23.00 til kl. 06.00.

Som natarbejder betragtes en medarbejder, der:

- a) normalt udfører 3 timer af sin daglige arbejdstid i natperioden eller
- b) udfører arbejde i natperioden i mindst 300 timer inden for en 12 måneders periode.

Den normale arbejdstid for en natarbejder må ikke overstige 8 timer pr. periode på 24 timer i gennemsnit over en periode på 12 måneder. Ved beregningen af gennemsnitsperioden indgår det ugentlige fridøgn ikke.

Ved natarbejde af særligt risikofyldt karakter, jf. arbejdsmiljølovens § 57, må arbejdstiden ikke overstige 8 timer pr. 24 timers periode.

Medarbejderne tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de påbegynder beskæftigelse som natarbejder, således som defineret i denne aftale, og derefter inden for regelmæssige tidsrum på højst 2 år.

Hvis det er muligt, overføres natarbejdere, der lider af helbredsproblemer, som påviseligt skyldes, at de udfører natarbejde, til dagarbejde.

8. Specifikke bestemmelser

Medarbejdere, der er omfattet af andre fællesskabsbestemmelser, der indeholder mere specifikke forskrifter på området, for så vidt angår visse former for beskæftigelse eller erhverv, f.eks. køre- og hviletidsbestemmelserne, omfattes ikke af denne aftale.

Aktiviteter, der udøves på havet, er ikke omfattet af denne aftale.

9. Øvrige bestemmelser

Direktivets bestemmelser om garantier i forbindelse med natarbejde, information ved regelmæssig beskæftigelse af natarbejdere, sikkerheds- og sundhedsbeskyttelse samt arbejdsrytme anses som gennemført via gældende lovgivning.

10. Opsigelse

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet