

Lak H.M.

## Opsigelse af Lokalaftale vedr. Flexetid på Electronic Care Center

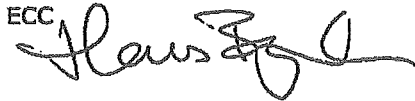
Lokalaftalen opsiges af ledelsen på ECC pr. 1/12-2011 og bortfalder med virkning fra 1. februar 2012. Baggrunden for opsigelsen er den overførsel af medarbejdere fra Electronic Care Center (ECC) til Distributionscentret (DC), der vil ske med virkning fra 1/12-2011. De medarbejdere, der overføres fra ECC, er omfattet af den vedlagte flekstidsaftale. Der er ingen flekstidsaftale i DC. Medarbejderne i DC er underlagt system- og maskinstyrede arbejdsgange, der fordrer faste møde- og gåtider. Arbejdstilrettelæggelsen er ikke forenelig med anvendelsen af flexetid.

I forbindelse med bortfald af lokalaftalen vedr. flexetid på Electronic Care Center, er følgende aftalt mellem parterne på Electronic Care Center:

Medarbejderne skal have mulighed for at have indflydelse på deres komme og gåtider. Fastlæggelse sker i dialog mellem den enkelte medarbejder og lederen. Ledelsen forbeholder sig ret til ikke at imødekomme et ønske, såfremt det strider mod den pågældende medarbejders arbejdsopgaver eller overordnede forhold på DC/ECC vedr. fleksibilitet og kundekrav

Ledelsen anerkender, at medarbejderen skal have mulighed for selv at afgøre om timer der pr.1/2-2012 måtte være opsparet i medarbejderens favør, enten afvikles eller udbetales.

D. 18.11.2011  
ECC



D. 18.11.2011  
TR

Gunnel B. Friis

Venlig hilsen

**Hans Bergholdt**  
Afdelingsdirektør

+45 66 66 32 50 - direkte

+45 20 18 48.48 - mobil

[haber@tdc.dk](mailto:haber@tdc.dk)

TDC A/S

Operations

Distribution & Electronic Care Center

Telehøjen 1

5220 Odense SØ



Returadresse: People & Culture, Vilkår og HR-services, Teglholmegade 3, G356, 0900 København C,

**Formand Steen Jacobsen**  
Virksomhedsklubben for TDC  
Dansk Metal Teleafdeling Fyn  
Grønnegade 30-32  
Postboks 1182  
5100 Odense C

8. november 2011

oe

### **Opsigelse af flekstidsaftale**

Hermed opsiges vedlagte flekstidsaftale for MRC Odense.

Baggrunden for opsigelsen er den overførsel, der sker af medarbejdere fra Electronic Care Center (ECC) til Distributionscentret (DC) med virkning fra 1. december 2011. De medarbejdere, der overføres fra ECC, er omfattet af den vedlagte flekstidsaftale. Der er ingen flekstidsaftale i DC. Medarbejderne i DC er underlagt system- og maskinstyrede arbejdsgange, der fordrer faste møde- og gåtider. Arbejdstilrettelæggelsen er ikke forenelig med anvendelsen af flekstid.

Det er TDC's opfattelse, at medarbejdernes adgang til at anvende flekstid bortfalder fra tidspunktet for overførslen til DC, altså fra 1. december 2011.

Under hensyn imidlertid til at det eksplicit fremgår af aftalen, at den opsiges i medfør af Funktionæroverenskomstens § 19 (nu 23), opsiges TDC flekstidsaftalen til bortfald fra udgangen af januar måned 2012 i henhold til Funktionæroverenskomstens § 23.

Teleafdelingerne anmodes om snarest og inden 18. november 2011 at tilkendegive, om man er indforstået med, at aftalen ikke finder anvendelse for de overførte medarbejdere efter 1. december 2011.

TDC A/S  
Teglholmegade 1  
0900 København C  
Tlf. 80 80 80 80

People & Culture  
Vilkår og HR-services  
Overenskomster & Personalejura  
Teglholmegade 1, G356  
0900 København C  
Tlf. 66 65 35 77  
Fax 70 23 76 51

Internet:  
[www.tdc.dk](http://www.tdc.dk)  
E-mail:  
[oe@tdc.dk](mailto:oe@tdc.dk)



2

Lokal forhandling i henhold til Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3 foreslås i givet fald afholdt d. 17. november 2011, kl. 14. henvendelse om et andet mødetidspunkt kan ske til undertegnede.

Venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Oluf Emborg', written over the printed name.

Oluf Emborg  
Juridisk konsulent

40 20 39 94