



Protokol

Mellem

TDC A/S

Og

Dansk Metal, Virksomhedsklubben i IT

om honorering af rådighedsvagt for et mindre antal medarbejder, omfattet af Dansk Metal's forhandlingsområde i Digital, som ledelsen har vurderet, bestrider de nødvendige kompetencer for at kunne indgå i vagtordningen.

For TDC: Christina Riis

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben Digital: Finn Krølbøll

Denne protokol er indgået i forbindelse med etablering af en rådighedsvagtordning, der har til formål at TDC på alle tidspunkter kan håndtere akutte sager på særlige kritiske applikationer.

Medarbejdere med højeste arbejdstid

Medarbejdere ansat med højeste arbejdstid er omfattet af lokalaftale 4.I, dog med den ændring, at de i stedet for det i lokalaftalens pkt. 1, 1. afsnit nævnte beløb, modtager et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 100,- pr. påbegyndt time.

En rådighedsvagt vil med mindre andet aftales på hverdage løbe fra den enkelte medarbejders planlagte ophør af arbejdet den planlagte dag til medarbejderens planlagte mødetidspunkt næste arbejdsdøgn (hverdagsrådighedsvagt) og fra medarbejderens planlagte ophør af arbejdet på fredage og frem til medarbejderens planlagte mødetidspunkt mandag morgen (weekendrådighedsvagt).

Medarbejdere uden højeste arbejdstid

Medarbejdere ansat uden højeste arbejdstid (lokalaftale 4.K.) indgår i ordningen på følgende vilkår:

I stedet for det under pkt. 1 i lokalaftale 4.K. nævnte beløb, modtager medarbejderen et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 100,- pr. påbegyndt time.

For præsteret arbejde under en rådighedsvagt honoreres medarbejderen med timelønnen (medarbejderens månedsløn divideret med 160,33) plus 25 pct. Der betales pr. påbegyndt ½ time forholdsmæssigt.

Er det i rådighedsvagten nødvendigt for medarbejderen at transportere sig til arbejdet, sørger TDC for transporten, og denne transport frem og tilbage betragtes som arbejdstid.

Ind- og udtræden af ordningen

Vagtordningen besættes efter frivillighedsprincippet.

I de første 3 måneder efter medarbejderen er indtrådt i ordningen kan medarbejderen ikke udtræde af ordningen. Herefter kan medarbejderen udtræde med et varsel på 2 måneder.

Hvis det skønnes, at der ikke længere er behov for, at medarbejderen indgår i ordningen, kan TDC omvendt varsle medarbejderen ud af ordningen med et 3-måneders varsel.

Omfang af vagter mv.

Medarbejderen kan kun have 12 weekendvagter om året. Det sikres, at medarbejderne maksimalt planlægges med 36 hverdagsvagter om året medmindre andet aftales. Vagterne planlægges med størst muligt hensyn til den enkelte medarbejders ønsker og mindst 4 uger frem i tiden.

Rådighedsvagt på "hverdagshelligdage", f.eks. Kristi Himmelfartsdag, regnes som weekendvagt. Rådighedsvagt på helligdage, der ligger i tilknytning til en weekend, f.eks. i forbindelse med Store Bededag, Pinse mv., regnes som en del af en weekendvagt.

Hverdagsvagt i forbindelse med weekendvagt kan kun finde sted efter aftale med medarbejderen.

I øvrigt finder lokalaftale 35 om hviletid mv. anvendelse.

Ikrafttrædelse og opsigelse af denne protokol

Denne aftale træder i kraft den 1. juni 2018 og kan af enhver af parterne opsiges efter reglerne i Funktionæroverenskomsten § 23.

Med henblik på at yde medlemsrådgivning kan Virksomhedsklubbens formand anmode HR om at få oplyst navn og løn nr. på de medarbejdere, der er omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag, og som er omfattet af nærværende protokol. TDC vil senest 14 dage efter en sådan henvendelse fremsende en sådan liste til Virksomhedsklubbens formand.

Dato: 1. juni 2018

For TDC A/S



Christina Riis

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben



Finn Krølbøll