



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal

over forhandling den 5. december 2003 om medregning af ansættelsesanciennitet ved flytning mellem datterselskaber i TDC.

Forhandlingen fandt sted i fortsættelse af forhandlingsmøde den 21. november 2003, hvor parterne ikke kunne opnå enighed.

I forhandlingen deltog:
fra TDC A/S: Allis Nilsson
fra Dansk Metal: Karl-Erik Nyegaard

Parterne genoptog forhandlingerne med henblik på opnåelse af enighed om fortolkning af ansættelsesanciennitetsbegrebet ved omflytning mellem selskaberne i TDC.

Der opnåedes enighed om, at hovedreglen om at ansættelsesanciennitet medtages ved flytning mellem selskaberne i TDC også gælder, når færdiguddannede elever søger og opnår ansættelse i et andet selskab end det selskab hvor uddannelsen er gennemført, uanset om der i forbindelse med det nye ansættelsesforhold aftales en gensidig prøvetid.

Dette gælder uanset om ansættelsesforholdet oprindeligt har været indgået kun med et enkelt selskab eller om ansættelsesområdet har omfattet de selskaber/organisatoriske enheder der er dækket af særftale 1, jf. særftale VI, pkt. 2.

København, den 5. december 2003

For TDC A/S

Allis Nilsson

For Dansk Metal

Karl-Erik Nyegaard



2003/11/21

Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal

over forhandling den 21. november 2003 om medregning af ansættelsesanciennitet ved flytning mellem datterselskaber i TDC koncernen.

Forhandlingen fandt sted efter begæring af Dansk Metal ved brev af 13. november 2003.

I forhandlingen deltog:
fra TDC A/S: Allis Nilsson og Elisabeth Rasmussen
fra Dansk Metal: Karl-Erik Nyegaard

Dansk Metal gjorde gældende, at det følger af Funktionærloven og af de generelle omflytningsregler i TDC, at ansættelsesanciennitet altid skal regnes fra seneste ansættelsestidspunkt i et selskab i TDC koncernen, således at medarbejderne også medtager ancienniteten ved flytning mellem selskaberne.

Det var forbundets opfattelse at TDC havde begået brud på reglerne i en konkret sag, hvor en færdiguddannet elev havde opnået ansættelse i umiddelbar forlængelse af uddannelsens afslutning. At ansættelsen var sket i et andet selskab end det selskab, hvor medarbejderen havde fået sin uddannelse, gav efter forbundets opfattelse ikke selskabet ret til at undlade at nedregne elevtiden i ansættelsesancienniteten.

Forbundet henviste i den forbindelse bl.a. til Højesteretsdom i sag 159/1989, hvor det fremgår, at når færdiguddannede elever som umiddelbart efter uddannelsens afslutning ansættes i samme virksomhed som den, hvor uddannelsen er foregået, så skal ansættelsesancienniteten regnes fra elevtidens begyndelse.

TDC tilkendegav enighed i, at ansættelsesanciennitet som hovedregel regnes fra seneste ansættelsestidspunkt i et selskab i TDC koncernen og at medarbejderne normalt medtager ancienniteten ved flytning mellem selskaberne.

TDC afviste at have begået brud på Funktionærloven eller nogen aftale om ansættelse eller ansættelsesanciennitet. Den Højesteretsdom som forbundet henviste til, var efter TDC's opfattelse uden betydning i forhold til den konkrete sag, idet ansættelsen netop ikke skete i samme selskab/hos samme juridiske person, hvor uddannelsen var gennemført.

TDC var af den opfattelse, at hvis en færdiguddannet elev søger ansættelse i et andet selskab end det selskab hvor uddannelsen er gennemført, må det ske på lige fod og samme betingel-

st skal tillægges som ansættelsesanciennitet efter at prøvetiden er forløbet tilfredsstillende.

I det konkrete tilfælde var der aftalt en gensidig prøvetid på 6 måneder begrundet i, at medarbejderen havde gennemført en generel kontoruddannelse og ansættelsen i det nye selskab, som ikke kendte medarbejderen på forhånd, skete som provisionslønnede mediekonsulent, hvilket lå uden for det kompetenceområde uddannelsen kvalificerede den pågældende til.

Dansk Metal fastholdt deres opfattelse af, at der ikke kunne finde undtagelser sted i forhold til reglen om at ansættelsesanciennitet medtages ved flytning mellem selskaberne i TDC koncernen, og forbundet anså det for brud på såvel funktionærlovens bestemmelser som på gældende aftaler, hvis ancienniteten ikke medregnes fra starten af ansættelsen i et andet selskab i TDC koncernen.

Der kunne således ikke opnås enighed.

Dansk Metal forbeholdt sig at videreføre sagen fagretsligt.

København, den 21. november 2003

For TDC A/S

Allis Nilsson

For Dansk Metal

Karl-Erik Nyegaard