

3. januar 2000

### **Notat vedrørende høringsregler i forbindelse med afskedigelse af tidligere statstjenestemænd fra Telecom og Tele Danmark Mobil**

I henhold til tjenestemandslovens § 31, stk. 2, skal der, inden en tjenestemand afskediges uden ansøgning, indhentes en udtalelse fra Finansministeren om tjenestemandens krav på pension, medmindre tjenestemanden har opnået pligtig afgangsalder.

Efter indgåelse af aftale i 1994 mellem staten og Tele Danmark om indbetaling af et éngangsbeløb til afløsning af Tele Danmarks pligt til at betale løbende pensionsbidrag til staten for tidligere statstjenestemænd, skal der alene indhentes udtalelse fra Finansministeriet i henhold til § 31, stk. 2, hvis den tidligere statstjenestemand afskediges som følge af sygdom, idet sådanne pensionering på grund af sygdom ikke indgår i grundlaget for en eventuel genforhandling af aftalen i 2004. Dette gælder alle tidligere statstjenestemænd, uanset om de kommer fra Statens Teletjeneste/Telecom, Tele Sønderjylland eller Tele Danmark Mobil.

I henhold til tjenestemandslovens § 31, stk. 1, skal der, inden en tjenestemand afskediges uden ansøgning, gives såvel vedkommende centralorganisation som tjenestemanden selv adgang til at udtale sig, medmindre forhør har været afholdt efter §§ 20-22 eller tjenestemanden har opnået pligtig afgangsalder.

Høringsreglen i henhold til tjenestemandslovens § 31, stk. 1, anvendes fortsat i relation til Tele Danmarks tidligere statstjenestemænd fra Tele Sønderjylland omfattet af aftale af 8. maj 1989.

Øvrige tidligere statstjenestemænd (fra Statens Teletjeneste/Telecom og Tele Danmark Mobil) er fra 1. juli 1997 omfattet af den mellem Tele Danmark og Telekommunikationsforbundet indgåede landsoverenskomst.

Landsoverenskomsten indeholder i § 3 generelle regler om opsigelse, herunder et stk. 7, der er sålydende:

"Forinden opsigelse af en medarbejder med mere end 9 måneders uafbrudt ansættelse finder sted, skal selskabet give såvel lokalafdeling som medarbejderen selv adgang til at udtale sig i sagen.

Såfremt der ikke gives lokalafdeling og medarbejderen adgang til at udtale sig i sagen, vil forholdet ikke senere kunne danne selvstændigt grundlag for en opsigelse af medarbejderen.

Selskabet skal, til brug for lokalafdelingens og medarbejderens evt. udtalelse i sagen, udfærdige en skriftlig fremstilling af de faktiske forhold og opsigelsens årsag (rapport). Sel-

skabet fastsætter en frist inden for hvilken udtalelse i sagen skal være givet. Denne kan ikke fastsættes til under 8 dage.”

Landsoverenskomstens § 21 indeholder særlige regler om ”Sygdom og opsigelse ved sygdom”, herunder vedrørende procedurer forud for en eventuel afskedigelse i medfør af § 3. § 21, stk. 10, bestemmer følgende:

”Medarbejdere med ret til statstjenestemandspension omfattes som hidtil af statens regler vedrørende 120-dages sygeregler, cirkulære nr. 47 af 15. marts 1973 med eventuelle senere ændringer.”

Statens sygecirkulære regulerer nærmere de i staten anvendte procedure-regler i forbindelse med administration af statstjenestemænds sygeforhold, men omhandler ikke høringsregler i henhold til tjenestemandslovens § 31, stk. 1, i tilfælde af afsked.

Konklusionen er, at det ved afskedigelse af tidligere statstjenestemænd fra Statens Teletjeneste/Telecom og Tele Danmark Mobil (uanset årsag) er de i landsoverenskomsten gældende regler vedrørende høring af forhandlingsberettiget organisation og medarbejderen selv, der skal anvendes, og at det således er Telekommunikationsforbundets relevante lokalafdeling, der er den forhandlingsberettigede organisation i forhold til retten til at udtale sig.

Gorm Neigaard