



**Protokol**

**mellem**

**TDC A/S**

**og**

**Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte**

om status om de af TDC den 12. maj 2003 besluttede personalereduktioner.

Denne protokol omfatter overenskomstområdet dækket af Særaftale I i sin helhed, samt overenskomstområdet dækket af 8. maj aftalen.

Forhandlingerne er foregået på grundlag af parternes overenskomstgrundlag, herunder protokol af 12. maj 2003, og lovgivningen om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, jf. herved bl.a. bestemmelserne i funktionæroverenskomstens EU-direktiv nr. 3, herunder særligt om TDC's forpligtelser til forhandling mv. over for medarbejderrepræsentanterne §§ 5 og 6.

-----

**1. Personalereduktionernes status**

TDC oplyste om den indtil dato gennemførte proces om frivillig fratrædelse og oplyste på denne baggrund, at man alene forventede at det antal medarbejdere inden for Dansk Metal Forbundet for IT-ansattes forhandlingsområde, som fremgår af den oversigt man udleverede fortroligt under forhandlingerne, skulle fratræde uansøgt i 2003.

Man oplyste endvidere, at der bl.a. på baggrund af de drøftelser der fandt sted 3. juni 2003 mellem Dansk Metal og de enkelte selskaber og enheder fortsat er bestræbelser på at reducere antallet af uansøgt fratræden i forhold til frivillig fratrædelse og i det hele taget på at acceptere flere frivillige fratrædelser end de hidtil oplyste.

TDC gav tilsagn om til Dansk Metal fortroligt inden den 10. juni at sende en ajourført fil med status i forhold til frivillig fratræden og en ajourført liste med uansøgte afskedigelser.

TDC oplyste yderligere om, at man forventer at sende skriftlig accept og afslag til medarbejdere som har ansøgt om frivillig fratræden den 7. juni, således at meddelelse herom er medarbejderne i hænde den 10. juni. Samme dag modtager medarbejderen også direkte besked om resultatet af den ledelsesmæssige vurdering af deres ansøgning om frivillig fratræden. Uansøgt afskedigelse gennemføres hovedsageligt i perioden 10. juni til 12. juni. TDC meddeler Dansk Metal når der har været samtale med berørte medarbejdere, således at Dansk Metal kan rette henvendelse til medarbejderne.



Endelig oplyste TDC, at der inden for de rammer som gjaldt for frivillig fratræden også efter at medarbejdere uansøgt er afskediget i opsigelsesperioden kan arbejdes på at indplacere en medarbejder i en stilling, hvori der er ansat en medarbejder som har ønsket frivillig fratræden.

TDC oplyste om den forventede fordeling af uansøgte afskedigelser fordelt på selskab, organisatorisk område, arbejdsfunktion og geografisk område.

Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte tilkendegav:

- at man ikke var enige i nødvendigheden af afskedigelserne på det foreliggende grundlag.
- at man ikke var enige i personalereduktionerne i det påtænkte omfang.
- at TDC ikke fyldestgørende har oplyst om årsagerne til afskedigelserne, jf. funktionær-overenskomstens EU-direktiv nr. 3 § 6, litr. 1.
- at man forbeholdt sig, efter omstændighederne, at forfølge evt. brud på overførselsaftalen af 5. november 1996 (særaftale X), incl. bilag, i forhold til bl.a. aftalens pkt. 2 - Tryghed - i sin helhed i forbindelse med afskedigelse af medarbejdere omfattet af denne aftale.
- at man tilkendegav, at denne protokol ikke har præjudicerende virkning for forbundets mulighed for at forfølge sager om usaglig afskedigelse.

TDC fandt, at man havde fremlagt de nødvendige oplysninger i forhold til reglerne om varsling af afskedigelser i større omfang og havde ikke i øvrigt bemærkninger til forbundets forbehold.

## 2. Vilkår

Parterne forhandlede vilkår for uansøgte afskedigelser i henhold til protokol af 12. maj 2003, pkt. 4.

Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte rejste krav om at:

- medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af de til TDC tilknyttede pensionskasser uden ret til ventepenge/rådighedsløn fratræder med løbende pension og tillagt 4 ekstra pensionsalderår.
- medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af en af de til TDC tilknyttede pensionskasser med ret til ventepenge/rådighedsløn fratræder med ventepenge/rådighedsløn og efterfølgende løbende pension.
- tidligere statstjenestemænd fratræder med rådighedsløn.
- medarbejdere med forsikringsbaserede pensionsordninger får, udover fratrædelsesgodtgørelse i henhold til funktionærloven, en særligt fratrædelsesgodtgørelse svarende til den godtgørelse som medarbejdere der fratræder frivilligt i henhold til protokol af 12. maj 2003 modtager.
- medarbejdere tilbydes fristilling i hele opsigelsesperioden. Såfremt medarbejderen opnår anden beskæftigelse i opsigelsesperioden modregnes løn mv. ikke.

Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte foreslog endvidere som et kompromis, at vilkårene for medarbejdere som i 2004 afskediges uansøgt iht. pkt. 3 i protokol af 12. maj 2003 aftales ved



forandling i januar 2004 og at parternes udgangspunkt for disse forhandlinger kan være de i pkt. 4 i protokol af 12. maj 2003 anførte, således at uenigheden om SIFU udskydes til disse forhandlinger. Forslaget skulle efter Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte's opfattelse ses i lyset af, at SIFU reelt ikke er noget problem for TDC i forbindelse med uansøgte afskedigelser i 2003.

TDC tilkendegav heroverfor bl.a., som også tilkendegivet i protokol af 12. maj 2003, at man alene ønskede at aftale vilkår for uansøgt afskedigelse, såfremt parterne samtidig aftalte bortfald af SIFU for uansøgte afskedigelser i 2003 og 2004.

Parterne kunne således ikke opnå enighed om vilkår i forbindelse med uansøgte afskedigelser.

TDC tilkendegav herefter at berørte medarbejdere som måtte fratræde uansøgt afskediges på de lov- og overenskomstmæssige vilkår som gælder ved opsigelse fra arbejdsgiverens side ved afskedigelse af en medarbejder utilregnelig årsag (overtallighed).

TDC oplyste, at man i 2003 vil supplere den funktionærlovsbestemte fratrædelsesgodtgørelse til medarbejdere med forsikringsbaserede pensionsordninger og henviste til de særlige vilkår, der gælder for medarbejdere med ret til utilregnelighedspension og rådgigheds løn/ventepenge og de i pkt. 5 etablerede ordninger.

TDC tilkendegav, at man er indstillet på nærmere at drøfte afskedsårsagen for medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af en af de til TDC tilknyttede pensionskasser som er ansat i et fleksjob.

TDC oplyste, at mest mulig tilgodehavende ferie som udgangspunkt afvikles i opsigelsesperioden, evt. efter varsling i henhold til ferielovens regler, medmindre andet, under hensyn til det forretningsmæssige behov, aftales.

Parterne bekræftede, at høring i forhold til uansøgt fratræden sker iht. de gældende regler herom.

### **3. Andre forhold**

Parterne drøftede protokol af 12. maj 2003 og bekræftede at medarbejdere, som er fyldt 60 år, ikke i forbindelse med frivillig fratræden får ekstra pensionsalderår, men alene tilbydes uansøgt afsked uden førtidspensionsfradrag, jf. protokollens pkt. 2.2.1, 3. afsnit. Samtidig bekræftede man, at medarbejdere på deltid, under 60 år, får det antal pensionsalderår som er indeholdt i protokollen af 12. maj 2003, jf. dennes pkt. 2.2.1, afsnit 1 og 2.

TDC oplyste, at medarbejdere som fratræder frivilligt på afskedigelsesbrevet bekræfter, at man er enige i at fratræde på de i brevet beskrevne vilkår. Såfremt der i afskedigelsesbrevet alligevel måtte være konstaterbare fejl i forhold til de faktisk-retlige forhold i forbindelse med medarbejderens (samlede) ansættelsesforhold er medarbejderen ikke i kraft af påtegningen på afskedigelsesbrevet bundet af en accept af de fejlagtige vilkår.

Parterne vil snarest mødes for at drøfte øvrige udestående forhold.

### **4. Særligt om personalereduktioner i TDC Installation mv.**

På grund af personalereduktionernes omfang i Installation er der med henblik på at afbøde virkningerne heraf i størst muligt omfang aftalt en faseopdelt fratrædelsesproces, jf. nærmere protokol af 12. maj 2003, pkt. 3.



Dette betyder, at personalireduktionen i juni 2003 på nuværende tidspunkt alene omfatter ca. 210 medarbejdere, medens øvrige medarbejdere opsiges fra januar 2004.

I perioden fra 1. september til 15. december 2003 etableres en proces for frivillige fratrædelser i overensstemmelse med proceduren og vilkår i pkt. 2. i protokol af 12. maj 2003 med henblik på tidligst fra januar 2004 at indgå frivillige fratrædelser.

Inden januar 2004 optages der forhandling mellem parterne med henblik på afklaring af om der på baggrund af udviklingen i konjunkturer og markedsforhold fortsat er behov for at afskedige medarbejdere inden for de i protokollen angivne rammer, og om status inden evt. afskedigelser effektueres.

TDC oplyste, at såfremt dette er tilfældet iværksætter ledelsen uansøgte afskedigelser efter en ledelsesmæssig saglig beslutning i overensstemmelse med gældende lovgivning, overenskomster og øvrige aftaler.

Dansk Metal Forbundet for IT-ansatte forbeholdt sig at rejse krav om forhandling om vilkår for evt. uansøgte afskedigelser.

#### **5. Beredskaber, processer, udskolingsaktiviteter og individuel rådgivning**

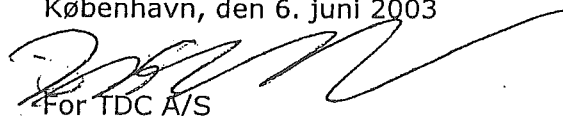
Om vilkår for beredskaber, processer, udskolingsaktiviteter og individuel rådgivning i forbindelse med uansøgte afskedigelse, henvises til bilag 4 til protokol af 12. maj 2003. TDC bekræftede, at de nødvendige midler hertil vil blive afsat. Berørte medarbejdere, der fratræder uansøgt, vil få den fornødne mulighed for at deltage i de tilbudte aktiviteter.

TDC oplyste, at medarbejdere som afskediges uansøgt orienteres om afholdelse af og indbydes til cafemøder.

#### **6. Genindtræden**

TDC bekræftede, at medarbejdere som ikke fratræder frivilligt, kan søge om ledige stillinger i tiden indtil fratrædelsen, og at de enkelte selskaber vil se positivt på ansøgninger. Såfremt konkrete vurderinger viser at en afskediget medarbejder er lige så kvalificeret som en anden ansøger gives den afskedigede medarbejder fortrinsret, medmindre geografiske forhold forhindrer dette. Såfremt medarbejderen tilkendegiver interesse herfor, så kan der etableres en kontaktpersonsordning med en HR konsulent. Ved evt. genindtræden betragtes ansættelsesforholdet som uafbrudt i anciennitetsmæssig henseende.

København, den 6. juni 2003



For TDC A/S



For Dansk Metal,  
Forbundet for IT-ansatte