



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal Teleafdelingerne

Denne protokol omfatter overenskomstområdet dækket af Særaftale I i sin helhed, samt overenskomstområdet dækket af 8. maj aftalen.

Forhandlingerne om protokollen har taget sit udgangspunkt i selskabets varsling af evt. kollektive afskedigelser af større omfang, jf. selskabets breve af 2. maj og 1. juni 2007 til De Regionale Beskæftigelsesråd.

Forhandlingerne er på denne baggrund tillige foregået på grundlag af parternes overenskomstgrundlag, og lovgivningen om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, jf. herved bl.a. bestemmelserne i funktionæroverenskomstens EU-direktiv nr. 3, herunder særligt om TDC's forpligtelser til forhandling mv. over for medarbejderrepræsentanterne §§ 5 og 6.

1. Personalereduktionernes mulige omfang

TDC oplyste, at personalereduktionen i 2007 omfatter op til ca. 465 stillingerne, hvoraf de ca. 270 må forventes at blive reduceret inden udgangen af juni 2007. Af de ca. 270 stillinger er dog lidt under 100 stillinger tomme eller medarbejderne er allerede i proces. Der henvises i øvrigt til præsentationen på HSU-mødet i TDC Totalløsninger den 2. maj 2007.

TDC har til brug for forhandlingerne den 10. maj, den 22. maj og den 8. juni løbende udleveret og fremsendt status over de overtallige medarbejdere i forbindelse med AVA-projektets 1. fase. Endvidere har der den 7. juni 2007 været afholdt møde i "Borgfredsgruppen".

Dansk Metal teleafdelingerne tilkendegav

- at de ikke var enige i nødvendigheden af personalereduktioner i det påtænkte omfang.
- at håndtering af mønttelefonområdet ikke har været behandlet korrekt efter samarbejdsreglerne.
- at de forbeholdt sig, efter omstændighederne, retten til at forfølge evt. brud på overførselsaftalen af 5. november 1996 (særaftale X), incl. bilag, i forhold til bl.a. aftalens pkt. 2 - Tryghed - i sin helhed i forbindelse med evt. afskedigelse af medarbejdere omfattet af denne aftale.
- at denne protokol ikke har præjudicerende virkning for forbundets mulighed for at forfølge sager om usaglig afskedigelse.



TDC bekræftede, at der i forhold til AVA projektets fortsættelse (bølge 2 og 3) optages forhandlinger mellem parterne, når fortsættelsen har været meldt ud i samarbejdssystemet.

2. Afbødende foranstaltninger

Med henblik på at afbøde konsekvenserne af de forventede personalereduktioner i 2007-2008 i forbindelse med AVA, oplyste TDC, at man har taget udgangspunkt i den mellem parterne indgåede borgfredsaftale om frivillig fratræden af 8. december 2005, den etablerede matchproces med henblik på omplacering af medarbejdere samt jobcenterfunktionen. Selskabet oplyste endvidere at have iværksat ekstern Jobformidling bl.a. ved afholdelse af jobmesser for berørte medarbejdere.

I forbindelse med ekstern Jobformidling oplyste TDC, at medarbejdere, som via ekstern Jobformidling opnår ekstern ansættelse har samme retsstilling som øvrige medarbejdere, der selv søger job uden for TDC. TDC bekræftede, at man i videst muligt omfang er indstillet på at frigøre medarbejdere, såfremt det er nødvendigt for tiltrædelsen af eksternt job. Medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder vil i øvrigt på begæring blive meddelt orlov fra deres stilling i TDC i forbindelse med ekstern Jobformidling. Dette gælder både hvor medarbejderen selv har opsagt sin stilling og hvor medarbejderen først har opnået ekstern stilling med ekstern Jobformidling efter at være blevet opsagt af selskabet.

Parterne er enige om, i aftale om frivillig fratræden af 8. december 2005, at ændre i pkt. 1.2, vilkår for 53-57 år på fratrædelsestidspunktet, således at følgende gælder for denne gruppe i stedet for de hidtidige aftalte vilkår:

- Uansøgt afsked
- Medarbejderen fratræder med rådighedsløn efterfulgt af utilregnelighedspension
- Medarbejderen giver afkald på fratrædelsesgodtgørelse efter Funktionærloven
- Medarbejderen afvikler al ferie inden fratrædelsen, der i henhold til Ferieloven kan afvikles
- Tilgodehavende frihed, overarbejde eller merarbejde afvikles i givet fald inden fratrædelsen; men kan ikke i forbindelse med fratrædelsen udbetales eller afregnes.

Endvidere aftalte parterne at aftale om frivillig fratræden af 8. december 2005, pkt. 1.1., vilkår for 58-59 år på aftaletidspunktet med ret til ventepenge/rådighedsløn ændres i overensstemmelse med tidligere administrativ tilkendegivelse således at også medarbejderen på 59 år opnår 2 ekstra pensionsalderår (dog max 37 pensionsalderår).

3. Uansøgte afskedigelser

Pr. den 8. juni oplyste TDC, at man forventede at skulle opsiges op til 22 medarbejdere inden udgangen af juni 2007, men at man fortsat arbejder med match og mulige aftaler om fratrædelse.

Parterne bekræftede, at høring i forhold til uansøgt fratræden sker iht. de gældende regler herom.

Der kunne ikke opnås enighed om vilkår for uansøgte afskedigelser.

København, den 8. juni 2007

TDC A/S

Dansk Metal Teleafdelingerne