



**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal Teleafdelingerne**

Denne protokol omfatter overenskomstområdet dækket af Særaftale I i sin helhed, samt overenskomstområdet dækket af 8. maj aftalen.

Forhandlingerne om protokollen har taget sit udgangspunkt i den forventede udvidelse af selskabets forventninger til FTE-reduktioner i 2008, jf. selskabets brev af 11. april 2008 til De Regionale Beskæftigelsesråd, i forhold til de oplysninger TDC i januar 2008 gav teleafdelingerne om forventede personalereduktioner 2008, hvor TDC gjorde opmærksom på, at forventningerne var foreløbige og bedste skøn.

Forhandlingerne er på denne baggrund tillige foregået på grundlag af parternes overenskomstgrundlag, og lovgivningen om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, jf. herved bl.a. bestemmelserne i funktionæroverenskomstens EU-direktiv nr. 3, herunder særligt om TDC's forpligtelser til forhandling mv. over for medarbejderrepræsentanterne §§ 5 og 6.

-----

**1. Personalereduktionernes mulige omfang**

TDC oplyste, at de forventede personalereduktioner i 2008 omfatter op til ca. 860 FTE'er, hvoraf mindst de ca. 300 forventes at være tomme rammer/stillinger. Det forventes at personalereduktionen vil berøre ca. 270 medarbejdere inden for Dansk Metals forhandlingsområde. Der henvises i øvrigt til præsentationen og en udleveret oversigt over overtalligheden på borgfredsmødet den 7. april og på HSU-følgegruppemødet den 8. april.

Dansk Metal teleafdelingerne tilkendegav

- at de ikke var enige i nødvendigheden af personalereduktioner i det påtænkte omfang,
- at det er usagligt at afskedige medarbejdere i faste stillinger i områder, hvor der samtidigt er ansat vikarer og andre medarbejdere, der ikke er omfattet af Dansk Metals overenskomstgrundlag,
- at de forbeholdt sig, efter omstændighederne, retten til at forfølge evt. brud på overførselsaftalen af 5. november 1996 (særaftale X), incl. bilag, i forhold til bl.a. aftalens pkt. 2 - Tryghed - i sin helhed i forbindelse med evt. afskedigelse af medarbejdere omfattet af denne aftale, og
- at denne protokol ikke har præjudicerende virkning for forbundets mulighed for at forfølge sager om usaglig afskedigelse.



TDC bekræftede, at der på teleafdelingerne foranledning i processen kan optages forhandlinger mellem parterne i overensstemmelse med den aftalte proces.

## **2. Afbødende foranstaltninger**

Med henblik på at afbøde konsekvenserne af de forventede og gennemførte personalereduktioner 2008, oplyste TDC, at man har taget udgangspunkt i den mellem parterne indgåede borgfredsaftale om frivillig fratræden, den etablerede matchproces med henblik på omplacering af medarbejdere samt jobcenterfunktionen. Selskabet oplyste endvidere at man i relevant omfang ville iværksætte ekstern Jobformidling.

I forbindelse med ekstern Jobformidling oplyste TDC, at medarbejdere, som via ekstern Jobformidling opnår ekstern ansættelse har samme retsstilling som øvrige medarbejdere, der selv søger job uden for TDC. TDC bekræftede, at man i videst muligt omfang er indstillet på at frigøre medarbejdere, såfremt det er nødvendigt for tiltrædelsen af eksternt job. Medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder vil i øvrigt på begæring blive meddelt orlov fra deres stilling i TDC i forbindelse med ekstern Jobformidling. Dette gælder både hvor medarbejderen selv har opsagt sin stilling og hvor medarbejderen først har opnået ekstern stilling med ekstern Jobformidling efter at være blevet opsagt af selskabet.

Parterne bekræftede, at i aftale om frivillig fratræden af 8. december 2005, er ændret i pkt. 1.1. vilkår for 58-59 år på aftaletidspunktet med ret til ventepenge/rådighedsløn og 1.2, vilkår for 53-57 år på fratrædelsestidspunktet, ved aftale af 8. juni 2007.

Teleafdelingerne ønskede at forbedre de allerede aftalte vilkår for frivillig fratrædelse med henblik på at særligt flere medarbejdere kunne omfattes heraf.

TDC henviste til at man fortsat primært satsede på omplacering og omskoling af medarbejdere via matchprocessen og evt. jobcenteraktiviteter til medarbejdere, som skulle fratræde og således mente at kunne opnå de forventede personalereduktioner gennem de etablerede processer og aftalte vilkår.

Teleafdelingerne opfordrede til høj etik i forhold til håndteringen af overtallige medarbejders fratrædelsestidspunkt og ferieafholdelse.

## **3. Uansøgte afskedigelser**

Parterne bekræftede, at høring i forhold til uansøgt fratræden sker iht. de gældende regler herom.

Der kunne ikke opnås enighed om vilkår for uansøgte afskedigelser.

København, den 16. april 2008

TDC A/S

Dansk Metal Teleafdelingerne