



9. H.

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal, Teleafdelingerne**

over forhandling den 11. maj 2012 om fritstilling af medarbejderne i Erhverv i forbindelse med personalereduktioner i april 2012.

Dansk Metal, Teleafdelingerne gjorde gældende, at ledelsen i ESU referat fra 12. marts 2012, skriver at Erhverv har den generelle holdning, at man arbejder i sin opsigelsesperiode med mindre andet bliver aftalt specifikt og godkendt. Teleafdelingerne anser dette som en holdning, som er i strid med, hvad der er aftalt i protokol af 16. december 2011 om personalereduktioner, hvor TDC tilkendegiver, at medarbejdere, som opsiges, som **udgangspunkt** vil blive fritstillet, med mindre de arbejdsmæssige forhold nødvendiggør, at medarbejderen færdiggør arbejdsopgaver.

Erhverv har efterfølgende ikke begrundet en manglende fritstilling i arbejdsmæssige forhold der nødvendiggør, at medarbejderen færdiggør arbejdsopgaver, men alene begrundet den manglende fritstilling med, at Erhverv har ændret holdning og generelt ikke fritstiller medarbejderne ved overtallighed.

TDC gjorde gældende, at der ikke er en ret for medarbejderne til at blive fritstillet ved opsigelsen i forbindelse med personalereduktioner, hverken lovgivningsmæssigt, i parternes protokol af 16. december 2011 eller i andre kollektive aftaler. Den tilkendegivelse der indeholdes i protokollen er ikke udtryk for en aftalt juridisk bindende regel. I øvrigt er de udleverede fratrædelsesbreve i Erhverv i overensstemmelse med tilkendegivelsen i protokollen.

Der opnåedes således ikke enighed. Teleafdelingerne forbeholdt sig ret til at videreføre sagen fagretligt.

København, den 11. maj 2012

For TDC A/S

For Dansk Metal, teleafdelingerne