

PROTOKOLLAT 5

Vedr. fratrædelsesordning

- Stk. 1. Fratrædelsesordningen gælder for medarbejdere omfattet af nærværende overenskomst ved medarbejderreduktion som følge af overgang til ny teknologi og rationaliseringer.
- Stk. 2. Reduktion i personale som følge af stk. 1 sker i videst muligt omfang ved naturlig afgang eller omplacering.
- Stk. 3. Skal reduktionen ske gennem opsigelse, udbetales, inkl. de i Funktionærlovens § 2 a hjemlede fratrædelsesgodtgørelser, følgende fratrædelsesgodtgørelser:

Efter 9 år	3 måneders mindsteløn + personligt tillæg.
Efter 12 år	4 måneders mindsteløn + personligt tillæg.
Efter 15 år	5 måneders mindsteløn + personligt tillæg.
Efter 18 år	6 måneders mindsteløn + personligt tillæg.
Efter 21 år	7 måneders mindsteløn + personligt tillæg.