

Lokalaftale nr. 9.A

Opsigelse

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IX. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 13.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Pligtig afgangsalder

Medarbejderen fratræder, medmindre andet aftales, uden opsigelse med udgangen af den måned, hvori medarbejderen fylder 67 år.

2. Påtale af uacceptable arbejdsmæssige forhold

Hvis ikke almindelig(e) henstilling(er)/tilrettevisning(er) er tilstrækkeligt, påtales uacceptable arbejdsmæssige forhold af nærmeste leder. Lederen udarbejder til medarbejderens personalesag et kort notat, som skal indeholde medarbejderens og lederens navn, årsagen til påtalen, eventuel bemærkning fra medarbejderen og evt. tillidsrepræsentant, hvis denne deltager, samt deltagernes underskrifter.

Medfører påtalen ikke, at de uacceptable arbejdsmæssige forhold bedres, tildeles medarbejderen en sagligt begrundet skriftlig advarsel. Advarslen skal angive årsagen og konsekvensen af en manglende forbedring af det forhold, advarslen vedrører.

Advarslen må ikke udleveres, før lokalafdelingen har udtalt sig i sagen, og der evt. er afholdt møde mellem parterne herom. Selskabet fastsætter frister inden for hvilke udtalelse i sagen skal være afgivet og evt. møde afholdt. Disse frister kan ikke fastsættes til under 8 dage. Notat fra evt. møde udarbejdes.

Lokalafdelingen orienteres om afgiven advarsel.

Fører heller ikke advarslen til en forbedring af de uacceptable arbejdsmæssige forhold, kan opsigelse af medarbejdere ske efter Særaftale IX, pkt. 5 og 7.

3. Opsigelse

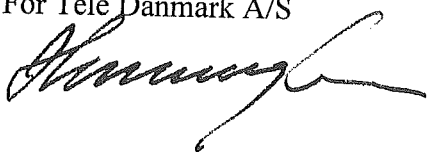
Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 19, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S



For Telekommunikationsforbundet

