

Lokalaftale nr. 9.B

9B

## Sygdom

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Særaftale IX. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 13.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

### 1. Dokumentation

Kræver selskabet dokumentation for sygdom, betaler selskabet udgifter forbundet hermed.

### 2. Refusion

Medarbejderen har pligt til i nødvendigt omfang at medvirke til, at selskabet kan opnå refusion i overensstemmelse med dagpengeloven.

### 3. Hyppigt forekommende sygefravær

Hyppigt forekommende sygefravær gøres til genstand for samtale(r) mellem leder og medarbejder med henblik på afklaring af forholdet.

### 4. Uacceptabelt sygefravær

Hvis der gennem samtale(r) ikke sker en bedring af forholdet, og sygefraværet har et omfang, der er uacceptabelt i forhold til arbejdets afvikling, tilkendes gives det skriftligt medarbejderen, at et fortsat sygefravær af det omhandlede omfang vil medføre afskedigelse. Lokalafdelingen orienteres om tilkendegivelsen.

Hvis tilkendegivelsen ikke medfører bedring af sygefraværet, kan afsked ske, jf. Særaftale IX, pkt. 5 og 7.

### 5. Langvarig sygdom mv.

I tilfælde af langvarig sygdom eller langvarige sygeperioder indhenter selskabet lægeudtalelser efter behov, med henblik på at konstatere sygdommens karakter og få oplyst, om den pågældende er i relevant behandling.

På baggrund af de indhentede lægeoplysninger vurderes vedkommendes mulighed for at genoptage arbejdet. Såfremt vedkommende ikke kan genoptage arbejdet eller som følge af, at vedkommende har haft flere langvarige sygeperioder i tilknytning til den aktuelle sygeperiode, som ikke er forene-

lig med arbejdets udførelse, kan afskedigelsesprocedure indledes i henhold til Særaftale IX, pkt. 3.1, 5 og 7.

#### **6. Medarbejdere med ret til statstjenestemandspension**

Medarbejdere med ret til optjening af statstjenestemandspension omfattes som hidtil af statens regler vedrørende 120-dages sygereger, jf. Finansministeriets cirkulære af 2. juni 1994 om pensionering af tjenestemænd i staten, folkekirken og folkeskolen m.fl. på grund af sygdom eller alder med senere ændringer

#### **7. Sygekontaktudvalg**

Der er etableret et sygekontaktudvalg med det formål bl.a. at sikre a) ensartet behandling af sygesager, b) videst mulig tilbagevenden til aktiv tjeneste og c) omplacering af medarbejdere i tilfælde, hvor de helbredsmæssige forhold tilsiger det.

Udgangspunktet er, at sygesager normalt behandles og afsluttes decentralt i de organisatoriske enheder/selskaber. Behandling af sygesager i sygekontaktudvalg bør derfor kun finde sted i særlige tilfælde på konkret foranledning af ledelsen eller den lokale TKF-afdeling.

Sygekontaktudvalgets funktion er af rådgivende karakter og anfægter ikke den enkelte organisatoriske enheds kompetence og ansvar i relation til personaleforvaltning, herunder eventuel afskedigelse.

I sygekontaktudvalgets arbejde deltager dels repræsentanter for overenskomstparterne, dels repræsentanter for den stedlige ledelse og den lokale TKF-afdeling. Endvidere deltager lægekonsulenten efter behov.

I tilfælde, hvor der i sygekontaktudvalget har været enighed om, at der bør ske afskedigelse af en medarbejder, træder sygekontaktudvalgets behandling af sagen i stedet for den i lokalaftale 9.A, pkt. 3, foreskrevne høring af TKF og den pågældende medarbejder.

Der er fastsat nærmere regler for sygekontaktudvalgets arbejde.

Sygekontaktudvalgets arbejde er baseret på eksisterende mulighed for at indhente de nødvendige lægelige oplysninger i de konkrete sager. Hvis denne adgang lovgivningsmæssigt eller på anden måde indskrænkes eller bortfalder tages reglerne om sygekontaktudvalg op til forhandling.

Der er endvidere enighed om, at reglerne kan tages op til vurdering og eventuel revision inden for 2 år.

Ovennævnte gælder ikke for tidligere statstjenestemænd, jf. ovenfor pkt. 6.

#### **8. Kiropraktor- og fysioterapeutbehandling**

Der gives frihed med løn til kiropraktor- og fysioterapeutbehandling, når behandling sker efter henvisning fra læge. Betaling for behandlingen godtgøres efter fradrag af refusion fra sygesikringen/sygeforsikringen.

### 9. Vedrørende sygedage

Tele Danmark har givet tilsagn om, at man vil undlade at påtale sygedage som følge af venteliste til hospitalsindlæggelse, hospitalsindlæggelse eller sygedage, der skyldes arbejdsskade, eller som omfattes af en § 28-aftale, selv om sygefraværet er registreret som sygdom.

Tele Danmark har givet tilsagn om, at afstå fra at anvende bestemmelsen i funktionærlovens § 5, stk. 2, for såvel nuværende som fremtidige medarbejdere.

### 10. Opsigelse

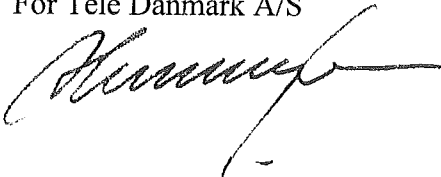
Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingssmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 19, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S



For Telekommunikationsforbundet

