

## Lokalaftale nr. 9.B.2.

### Sygekontaktgruppen. Samarbejdet om håndtering af sygefraværssager

#### 1. Det daglige samarbejde om tidlig opmærksomhed

TDC og Dansk Metal Teleafdelingerne samarbejder løbende om at håndtere sygefraværssager af særlig karakter med det formål at sikre:

- tidlig opmærksomhed
- ensartet behandling af sygesager med udgangspunkt i den konkrete medarbejders situation
- videst mulig tilbagevenden til aktiv tjeneste
- rådgivning af lederne
- omplacering af medarbejdere i videst muligt omfang og i de tilfælde, hvor de helbredsmæssige forhold tilsiger det
- at særlige sygefraværssager løbende behandles og afsluttes
- at eventuelle afskedssager håndteres ansvarligt.

#### 2. Møder

TDC HR, Vilkår & HR-administration og Dansk Metal Teleafdelingerne aftaler at holde møder jævnligt og efter behov. HR, Vilkår & HR-administration er ansvarlig for at indkalde til møderne og forbereder en oversigt over aktuelle sygefraværssager, som sendes til Dansk Metal Teleafdelingernes repræsentanter minimum tre hverdage før et aftalt møde. Dansk Metal Teleafdelingerne informerer løbende HR om aktuelle sygefraværssager, som skal behandles, og HR, Vilkår & HR-administration indhenter relevant information til brug ved den videre behandling.

Møderne kan holdes som fysiske møder eller telefonmøder.

#### 3. Sager der kan behandles

Sygekontaktgruppen behandler primært sager, hvor sygefraværet er af længere varighed (langtidsfravær) og sager, hvor en medarbejder ikke længere kan udføre sit arbejde på normale vilkår. Desuden behandler gruppen aftaler om eksisterende fleksjob, hvor situationen kræver særlig opmærksomhed.

Andre sygefraværssager behandles lokalt med rådgivning fra HR, Vilkår & HR-administration.

Den formelle møderække erstatter ikke den daglige løbende dialog mellem HR og Dansk Metal Teleafdelingens repræsentanter eller den daglige dialog mellem ledere og tillidsrepræsentanter.

#### 3. Sygekontaktgruppens sammensætning:

Øst for Storebælt:

Repræsentant for HR, Vilkår & HR-administration

Repræsentanter for Dansk Metal Tele Øst

Vest for Storebælt:

Repræsentant for HR, Vilkår & HR-administration

Repræsentanter for Dansk Metal Teleafdelingerne Sønderjylland, Fyn, 8 og 11.

#### **4. Sygekontaktgruppens etiske spilleregler**

Alle sygefraværssager behandles fortroligt, og Sygekontaktgruppens behandling af en sygesag – og dermed rådgivning i forbindelse hermed – vil basere sig på helhedsvurderinger og tage skyldigt hensyn til både medarbejderens og TDC's tarv.

#### **5. Temamøder**

Sygekontaktgruppen initierer, at der med jævne mellemrum og efter behov holdes særlige møder om aktuelle temaer. Til disse temamøder kan gruppen invitere relevante gæster, og de aftalte temaer og emner drøftes uformelt.

#### **5. Øvrigt**

I de tilfælde, hvor der i sygekontaktgruppen ikke er bemærkninger til TDC's beslutning om at afskedige en sygdomsramt medarbejder, kan sygekontaktgruppens behandling af sagen erstatte den i Særaftale IX, pkt. 5 foreskrevne høring af Dansk Metal teleafdelingerne og den pågældende medarbejder.

#### **6. Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen træder i kraft straks.

Så længe nærværende aftale er gældende, er bestemmelsen i lokalaftale 9.B., pkt. 7 suspenderet.

Protokollat af 5. november 1996 om sygekontaktudvalget er ikke gældende.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 19. marts 2010

For TDC A/S

*Sign.: Oluf Emborg*

For Dansk Metal teleafdelingerne

*Sign.: Leif Hartmann*



Lokalaftale nr. 9.B.1.

## **Sygekontaktgruppen. Samarbejdet om håndtering af sygefraværssager**

### **1. Det daglige samarbejde om tidlig opmærksomhed**

TDC og Dansk Metal Teleafdelingerne samarbejder løbende om at håndtere sygefraværssager af særlig karakter med det formål at sikre:

- tidlig opmærksomhed
- ensartet behandling af sygesager med udgangspunkt i den konkrete medarbejders situation
- videst mulig tilbagevenden til aktiv tjeneste
- rådgivning af lederne
- omplacering af medarbejdere i videst muligt omfang og i de tilfælde, hvor de helbredsmæssige forhold tilsiger det
- at særlige sygefraværssager løbende behandles og afsluttes
- at eventuelle afskedssager håndteres ansvarligt.

### **2. Møder**

TDC HR, Vilkår & HR-administration og Dansk Metal Teleafdelingerne aftaler at holde møder jævnligt og efter behov. HR, Vilkår & HR-administration er ansvarlig for at indkalde til møderne og forbereder en oversigt over aktuelle sygefraværssager, som sendes til Dansk Metal Teleafdelingernes repræsentanter minimum tre hverdage før et aftalt møde. Dansk Metal Teleafdelingerne informerer løbende HR om aktuelle sygefraværssager, som skal behandles, og HR, Vilkår & HR-administration indhenter relevant information til brug ved den videre behandling.

Møderne kan holdes som fysiske møder eller telefonmøder.

### **3. Sager der kan behandles**

Sygekontaktgruppen behandler primært sager, hvor sygefraværet er af længere varighed (langtidsfravær) og sager, hvor en medarbejder ikke længere kan udføre sit arbejde på normale vilkår. Desuden behandler gruppen aftaler om eksisterende fleksjob, hvor situationen kræver særlig opmærksomhed.

Andre sygefraværshold behandles lokalt med rådgivning fra HR, Vilkår & HR-administration.

Den formelle møderække erstatter ikke den daglige løbende dialog mellem HR og Dansk Metal Teleafdelingens repræsentanter eller den daglige dialog mellem ledere og tillidsrepræsentanter.

### **3. Sygekontaktgruppens sammensætning:**

Øst for Storebælt:

Repræsentant for HR, Vilkår & HR-administration

Repræsentanter for Dansk Metal Tele Øst



Vest for Storebælt:

Repræsentant for HR, Vilkår & HR-administration.

Repræsentanter for Dansk Metal Teleafdelingerne Sønderjylland, Fyn, 8 og 11.

#### 4. Sygekontaktgruppens etiske spilleregler

Alle sygefraværssager behandles fortroligt, og Sygekontaktgruppens behandling af en sygesag – og dermed rådgivning i forbindelse hermed – vil basere sig på helhedsvurderinger og tage skyldigt hensyn til både medarbejderens og TDC's tarv.

#### 5. Temamøder

Sygekontaktgruppen initierer, at der med jævne mellemrum og efter behov holdes særlige møder om aktuelle temaer. Til disse temamøder kan gruppen invitere relevante gæster, og de aftalte temaer og emner drøftes uformelt.

#### 5. Øvrigt

I de tilfælde, hvor der i sygekontaktgruppen ikke er bemærkninger til TDC's beslutning om at afskedige en sygdomsramt medarbejder, kan sygekontaktgruppens behandling af sagen erstatte den i Særaftale IX, pkt. 5 foreskrevne høring af Dansk Metal teleafdelingerne og den pågældende medarbejder.

#### 6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft straks.

Så længe nærværende aftale er gældende, er bestemmelsen i lokalaftale 9.B., pkt. 7 suspenderet.

Protokollat af 5. november 1996 om sygekontaktudvalget er ikke gældende.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 19. marts 2010

For TDC A/S

For Dansk Metal teleafdelingerne