



Protokol

mellem

Tele Danmark A/S

og

Telekommunikationsforbundet

over forhandling i det under HSU nedsatte fortolkningsudvalg den 2. november 1998.

For Tele Danmark A/S mødte adm. direktør Henning Dyremose og fung. personaledirektør Jens Hauge.

For Telekommunikationsforbundet mødte formand Bo Stenør Larsen og næstformand Per Påskesen.

Som udvalgets sekretærer fungerede Peer Schaumburg-Müller (Tele Danmark) og Erling Hansen (Telekommunikationsforbundet).

Med udgangspunkt i to af Telekommunikationsforbundet i Arbejdsretten rejste tvister om påstået brud på SU-bestemmelserne i forbindelse med:

- flytning af hovedsædet for tidligere Region Sjælland i december 1996, og
- Tele Danmarks bestyrelses beslutning i januar 1997 om at varsle personalereduktioner,

drøftede parterne spørgsmålet om SU-bestemmelsernes retlige status og om forståelsen og rækkevidden af SU-bestemmelserne i forhold til de to konkrete tvister. Begge tvister var af parterne henvist til behandling i fortolkningsudvalget.

Tele Danmark anerkendte indledningsvis, at SU-bestemmelserne (og de tilhørende protokoller) udgør en kollektiv overenskomst (aftale). Parterne var derfor enige om, at brud på SU-bestemmelserne kan indbringes for Arbejdsretten i henhold til arbejdsretsloven.

For så vidt angår beslutningen om flytning af hovedsædet for tidligere Region Sjælland var parterne enige om, at netop flytning af større organisatoriske arbejdssteder er væsentlige beslutninger, som det, uanset evt. formelle forpligtelser eller ej, er naturligt og hensigtsmæssigt at drøfte i samarbejdsregi.

For så vidt angår sagen vedrørende personalereduktionerne, anerkendte Tele Danmark, at medarbejderrepræsentanter i samarbejdsregi bør inddrages maksimalt, særligt i sager der så vitalt som personalereduktioner indvirker på mange medarbejders hverdag såvel på arbejdet som privat.

202



Adm. direktør Henning Dyremose tilkendegav, at han ville sikre, at SU-bestemmelserne og de i protokol af 13. december 1996 indeholdte praktiske retningslinier for samarbejde mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter i samarbejdsregi efterleves. Ligeledes tilkendegav adm. direktør Henning Dyremose, at der i ledelsessystemet vil blive sat fokus på at skabe forståelse for, at positiv dialog i samarbejdsregi naturligt bidrager til den nødvendige organisationsudvikling.

Parterne er i øvrigt i forhold til SU-bestemmelserne og "Bestemmelser om fortolkningsudvalget" enige om, at også fortolkningstvister hvorom der ikke kan opnås enighed i fortolkningsudvalget, kan indbringes for Arbejdsretten. I denne forbindelse er parterne opmærksomme på, at overtrædelser af fortolkningsudvalgets retningslinier/beslutninger efter omstændighederne kan være skærpene omstændigheder.

Der opnåedes således enighed mellem parterne.

- Telekommunikationsforbundet tilkendegav at ville hæve de ved Arbejdsretten verserende sager om brud på SU-bestemmelserne, ligesom man tilkendegav ikke at ville rejse en annonceret sag i forbindelse med Culture Change-projektet.

København, den 2. november 1998

For Tele Danmark

For Telekommunikationsforbundet

Ovenstående protokol er tiltrådt af Telearbejdernes Landsklub for så vidt angår drøftelsen af SU-bestemmelsernes retslige status og den opnåede enighed om løsning af tvisten om de varslede personalereduktioner primo 1997.

København, den 2. november 1998

For Telearbejdernes Landsklub