



## Protokol

om

### tilpasning af samarbejdsstrukturen

Med baggrund i den stedefundne organisationsændring i TDC i Danmark med virkning fra 1. juli 2007 har parterne drøftet samarbejdsstrukturen og er enedes om følgende:

1. Vedlagte "Samarbejdsstrukturen 1. juli 2007" erstatter følgende afsnit i "Bestemmelserne for samarbejdsudvalg i Tele Danmark" af 25. september 2000:
  - a. Afsnit 3. Samarbejdsudvalgene, Kompetence og opgaver, 1. til 3. afsnit
  - b. Afsnit 3. Samarbejdsudvalgene, Samarbejdsstrukturen
  - c. Afsnit 3. Samarbejdsudvalgene, Sammensætning, 1. til 4. afsnit
2. Øvrige afsnit og den tilhørende protokol til "Bestemmelserne for samarbejdsudvalg i Tele Danmark" fortsætter uændret
3. Det med henblik på en ajourføring og modernisering af samarbejdsbestemmelserne aftalte "serviceeftersyn" fortsætter. TDC indkalder snarest muligt til næste møde i arbejdsgruppen.

Medarbejderrepræsentanterne har under drøftelserne tilkendegivet, at der efter medarbejderønske skal etableres undersamarbejdsudvalg på arbejdssteder med selvstændig ledelsesfunktion, og begrundet det med, at samarbejdet i lokalområderne/de decentrale områder ikke skal lide under, at der etableres mange ledelsestrin. Det er vigtigt, at der sættes fokus på samarbejde og indflydelse på det daglige arbejde, hvor medarbejderne er.

TDC har heroverfor fastholdt, at selskabet ikke i forbindelse med den nødvendige ændring af samarbejdsstrukturen som følge af omorganiseringen af TDC i Danmark har kunnet tilslutte sig ønsket om en udvidelse af pligten til at nedsætte samarbejdsudvalg.

Parterne er enige om, at spørgsmålet kan behandles i de videre drøftelser om "serviceeftersyn", jf. ovenfor.

Aftalen træder i kraft ved underskrivelsen.

København, den 28. august 2007

For TDC A/S

For Dansk Metal Teleafdelingerne

For AC-Tele

For Lederforeningen i TDC, LTD



## **Samarbejdsudvalgsstrukturen 1. juli 2007**

Samarbejdsudvalgsstrukturen skal afspejle organisationsstrukturen i selskabet.

Til at formidle samarbejdet med koncernledelsen og formidle samarbejdet inden for selskabet med det øverste ledelsesniveau i selskabet oprettes et Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

Der er ikke ændret i samarbejdsaftalens dækningsområde i forhold til datterselskaber, jf. protokol af 28. maj 2002.

Alle samarbejdsudvalg refererer direkte til det overliggende samarbejdsudvalg, der således kan nedsætte samarbejdsudvalg på underliggende niveau.

### **1. HSU**

Hovedsamarbejdsudvalgets (HSU's) hovedopgave er at udgøre rammerne for drøftelse af de generelle forhold, hvorom beslutning drøftes på koncernplan.

Dette gælder navnlig forhold, der knytter sig til fastlæggelsen af koncernens overordnede mål og forretningsstrategier, forhold vedrørende koncernøkonomien og principperne herfor, internationale aktiviteter samt organisationsstrukturen, opgavefordelingen og koordinationen inden for koncernen samt den overordnede teknologiske udvikling.

HSU drøfter mindst 1 gang årligt, hvorledes der mere sammenhængende kan sættes fokus på den fremtidige teknologiske udvikling og dens konsekvenser for TDC. HSU fastlægger hvert år, hvorvidt dette skal ske i form af et særligt udvalgsarbejde, et seminar, en konference eller lignende.

HSU's opgaver omfatter tillige spørgsmål om personalegoder, kompetenceudviklingsforhold og ligebehandlingsspørgsmål for hele koncernen samt rammer for koncernens personalepolitik.

Under HSU nedsættes, medmindre andet aftales, et ligebehandlingsudvalg, et kommunikationsudvalg, et hoveduddannelsesud-



valg og et kantineudvalg. Disse udvalg nedsættes ikke under andre samarbejdsudvalg, jf. dog pkt. 4.

## **2. Enhedssamarbejdsudvalg**

Til at formidle samarbejdet inden for de enkelte enheder (på nuværende tidspunkt IT Norden, Fastnet Norden, Mobil Norden, Erhverv Norden og Kabel TV) med det øverste ledelsesniveau oprettes Enhedssamarbejdsudvalg (Enheds-SU) med direkte reference til den enkelte enheds øverste ledelse.

I enheder med Enhedssamarbejdsudvalg til at formidle samarbejdet med det øverste ledelsesniveau:

- oprettes der til at formidle samarbejdet indenfor organisatoriske enheder med direkte reference til det øverste ledelsesniveau (divisioner o. lign.) samarbejdsudvalg (SU), når en af parterne ønsker dette
- kan der til at formidle samarbejdet indenfor funktionsområder, distrikter, driftsområder, stabe o. lign. oprettes lokalsamarbejdsudvalg (LSU), når en af parterne ønsker dette
- kan der på større arbejdssteder med selvstændige ledelsesfunktioner, f.eks. lokale arbejdspladser, mødesteder o. lign. oprettes undersamarbejdsudvalg (USU), når en af parterne ønsker dette
- kan der på arbejdssteder med selvstændige ledelsesfunktioner oprettes lokale undersamarbejdsudvalg (LUSU), når parterne er enige herom.

## **3. Stabe i TDC A/S**

Uden for enhederne kan der i TDC A/S inden for større stabe (p.t. f.eks. stabsområdet) mv. oprettes samarbejdsudvalg, såfremt en af parterne ønsker dette.

Hvis det skønnes hensigtsmæssigt, kan et sådant samarbejdsudvalg efter aftale dække særlige stabsfunktioner på tværs af enheder mv.



I øvrigt følges strukturen beskrevet i pkt. 2.

#### **4. Faste udvalg**

Der kan i enheder, divisioner og lign. med særlige forhold efter aftale nedsættes særlige udvalg/særlige brugergrupper til at behandle specielle emner som f.eks. beklædningsordning, metode- og værktøjer, biler samt uddannelse. Det er ledelsens ansvar at sikre, at de ansvarlige i TDC for det pågældende område er repræsenteret i udvalget.

Ved etableringen af strukturen er der nedsat følgende udvalg:

- metode- og værktøjsudvalg (Fastnet Norden)
- biludvalg (Fastnet Norden)
- uniformsudvalg (Fastnet Norden)
- uddannelsesudvalg i Installation, Kundeservice i Privat, Net og Butik (Fastnet Norden og Mobil Norden)

Hvis en af parterne ønsker det, skal der som et fast punkt på dagsordenen for samarbejdsudvalgenes møder drøftes teknologi og uddannelse.

Samarbejdsudvalgene kan i fornødent omfang nedsætte ad hoc udvalg.

#### **5. Sammensætning**

##### **5.1. HSU**

Hovedsamarbejdsudvalget består af indtil 8 medlemmer udpeget af TDC A/S og indtil 8 medlemmer udpeget af Dansk Metal Teleafdelingerne, Lederforeningen i TDC (LTD) og AC-Tele efter disses indbyrdes aftale.

For de af organisationerne udpegede medlemmer udpeges stedfortrædere.

HSU's medlemmer og stedfortrædere skal være ansat i TDC koncernen.



TDC A/S' adm. direktør og koncernchef er formand for HSU.  
Næstformanden vælges af og blandt de af organisationerne ud-  
pegede medlemmer.