



## Protokol

mellem

TDC A/S

og

**Dansk Metal teleafdelingerne**

over forhandling om brud på samarbejdsbestemmelserne.

Dansk Metal teleafdelingerne har med brev af 30. september 2008 anmodet om, at det i henhold til SU-bestemmelsernes pkt. 5 nedsatte Fortolkningsudvalg indkaldes, idet afdelingerne er af den opfattelse, at der i forbindelse med behandlingen af spørgsmålet om flytningen af medarbejderne i Mobil Norden fra Telegade, Høje Taastrup til henholdsvis Tegholmen og Borups Allé er sket brud på SU-bestemmelserne.

Parterne har dog aftalt at søge tvisten løst ved nærværende forhandling.

Teleafdelingerne har eksplicit henvist til, at formanden for Enheds-SU i Mobil på det ekstraordinære møde den 19. september, således som det fremgår af referatet fra SU-mødet, havde oplyst, at han telefonisk havde kontaktet næstformanden for at fortælle hende, at medarbejderne i Mobil i Telegade "skulle flytte i 1. kvartal 2009". Teleafdelingerne var af den opfattelse, at ledelsen derved ikke havde fremlagt en plan eller hensigt om udflytning, men havde meddelt en allerede truffen ledelsesbeslutning. Dette er et brud på samarbejdsbestemmelserne, hvorefter ledelsen skal sikre behandling i samarbejdsudvalg inden en endelig beslutning formelt og faktisk er truffet, således at medarbejderrepræsentanterne i SU får mulighed for reelt at komme med forslag til beslutningen.

TDC anerkendte, at således som sagen forelå oplyst, var der tale om et brud på samarbejdsbestemmelserne, og beklagede dette. Dette havde på ingen måde været intentionen.

Sagen forhandlede.

TDC bekræftede at ville indskærpe over for formændene i samarbejdsudvalgene, at samarbejdsudvalgene så tidligt som overhovedet muligt, og inden en beslutning formelt eller reelt er truffet, behandler forhold, der berører medarbejderne med henblik på at sikre, at medarbejderrepræsentanterne får mulighed for reelt at komme med forslag til beslutninger. Specielt skal der være særlig opmærksomhed på dette i forbindelse med forslag om geografiske flytninger, hvor tidlig planlægning, kommunikation og indarbejdelse af medarbejdersynspunkter kan have stor betydning for hvorledes en omflytning opleves af den enkelte berørte medarbejder.

TDC vil i denne forbindelse især indskærpe § 3 i samarbejdsbestemmelserne om samarbejdsudvalgenes kompetence og opgaver, hvor det bl.a. er fastlagt, at udvalgene aktivt skal inddra-



ges i "gennemførelse af omlægninger indenfor enheden, herunder rationaliseringer, effektiviseringer, organisationsændringer og -tilpasninger".

Teleafdelingerne oplyste, at man efter omstændighederne og uden præjudice for eventuelle fremtidige sager vil afstå fra at kræve bod i dette konkrete tilfælde.


TDC bekræftede, at overtrædelse af denne protokol eller overtrædelse af fortolkningsudvalgets retningslinjer/beslutninger, efter omstændighederne kan være skærpende omstændigheder.

Med disse bemærkninger var der enighed om at betragte sagen som afsluttet.

København, den 20. marts 2009



For TDC A/S



For Dansk Metal, teleafdelingerne