



Protokol
fra
fortolkningsudvalget
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben

over forhandling den 18. februar, 18. og 27. marts 2014 på baggrund af virksomhedsklubben for Channels anmodning af 16. december 2013, idet virksomhedsklubben er af den opfattelse, at der er sket brud på samarbejdsaftalen.

Fortolkningsudvalget er nedsat i henhold til samarbejdsaftalens bilag 1.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Carsten Dilling, Miriam Igelsø Hvidt og Peer Schaumburg-Müller.

Fra Dansk Metal, Landsklubben og virksomhedsklubben for Channels: Steen Jacobsen og Pia Holdgaard Olsen.

Parterne forhandlede sagen.

Parterne bemærkede indledningsvis, at fortolkningsudvalget alene skal behandle sagen om det påståede brud på samarbejdsaftalen, og ikke ansættelserne i Telco ApS, som senest er behandlet i mæglingsreferat af 20. december 2013.

Dansk Metal, Landsklubben, fandt, at samarbejdsudvalget i Channels eller Sales skal behandle en situation, hvor der er opstået behov for forbedring af service level inden for det arbejdsområde, som samarbejdsudvalget beskæftiger sig med.

Landsklubben henviste til samarbejdsbestemmelsernes pkt. 2.1, hvor der står:

"Det påhviler ledelsen løbende at informere udvalgene om alle forhold der berører selskabets situation, herunder skal skriftligt informeres om:

- Visioner, handlingsplaner og resultatmål*
- Service- produktions-, markeds- teknologi-, økonomi- og arbejdssituation*
- Status og fremtidsudsigter*

Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, at synspunkter, ideer og forslag fra medarbejderrepræsentanterne kan indgå i beslutningsgrundlaget".

Det er derfor Landsklubbens påstand, at service level og metoden til at forbedre denne, klart ligger inden for de områder, som samarbejdsudvalget skal behandle.

I forhold til rekruttering bemærkede landsklubben, at samarbejdsudvalget, så sent som i oktober havde drøftet, at mindske brugen af eksterne vikarer fra Randsted og ansætte internt på timelønsaftalen.

TDC fandt at det rigtigst, i forhold til samarbejdsbestemmelsernes hensigt, at samarbejdsudvalget i Sales, havde drøftet ledelsens ønske om at hæve servicelevel inden den ledelsesmæssige beslutning for arbejdets placering, var truffet. Det havde man ikke fået gjort rettidigt og det beklagede man.

Parterne opnåede enighed om det påståede brud på samarbejdsbestemmelserne i forhold til den konkrete sag og TDC beklagede det passerede.

Sagen om brud på samarbejdsbestemmelserne videreføres i øvrigt ikke, men afsluttes med denne protokol, som er uden præjudice for parternes evt. andre uenigheder om ansættelse af de af sagen omfattede medarbejdere i Telco ApS.

Parternes protokol af 27. februar 2014 bortfalder hermed.

København, den 1. april 2014

For TDC A/S

A blue ink signature, likely belonging to a representative of TDC A/S, written in a cursive style.

For Dansk Metal, Landsklubben

A blue ink signature, likely belonging to a representative of Dansk Metal, Landsklubben, written in a cursive style.



Protokol
fra
fortolkningsudvalget
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben

over forhandling den 18. februar 2014 på baggrund af virksomhedsklubben for Channels anmodning af 16. december 2013, idet virksomhedsklubben er af den opfattelse, at der er sket brud på samarbejdsaftalen.

Fortolkningsudvalget er nedsat i henhold til samarbejdsaftalens bilag 1.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Carsten Dilling, Miriam Igelsø Hvidt og Peer Schaumburg-Müller.

Fra Dansk Metal, Landsklubben og virksomhedsklubben for Channels: Steen Jacobsen og Pia Holdgaard Olsen.

Parterne forhandlede sagen.

Parterne bemærkede indledningsvis, at fortolkningsudvalget alene skal behandle sagen om det påståede brud på samarbejdsaftalen, og ikke ansættelserne i Telco ApS, som senest er behandlet i mæglingsreferat af 20. december 2013.

Dansk Metal, Landsklubben, fandt, at samarbejdsudvalget i Channels eller Sales skal behandle en situation, hvor der er opstået behov for forbedring af service level inden for det arbejdsområde, som samarbejdsudvalget beskæftiger sig med.

Landsklubben henviste til samarbejdsbestemmelsernes pkt. 2.1, hvor der står:

"Det påhviler ledelsen løbende at informere udvalgene om alle forhold der berører selskabets situation, herunder skal skriftligt informeres om:

- *Visioner, handlingsplaner og resultatmål*
- *Service- produktions-, markeds- teknologi-, økonomi- og arbejdssituation*
- *Status og fremtidsudsigter*

Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, at synspunkter, ideer og forslag fra medarbejderrepræsentanterne kan indgå i beslutningsgrundlaget".

Det er derfor Landsklubbens påstand, at service level og metoden til at forbedre denne, klart ligger inden for de områder, som samarbejdsudvalget skal behandle.

I forhold til rekruttering bemærkede landsklubben, at samarbejdsudvalget, så sent som i oktober havde drøftet, at mindske brugen af eksterne vikarer fra Randsted og ansætte internt på timelønsaftalen.

Det var TDC's opfattelse, at det forhold at man valgte at ansætte et antal konkrete medarbejdere i Telco ApS til at hæve servicelevel i Privat-brandet ikke var et samarbejdsanliggende i Channels, når opgaverne ikke blev placeret dér. Det var alene – formelt og legalt – et anliggende for den enhed, hvor opgaverne blev placeret.

TDC gav dog udtryk for, at det havde været hjælpsomt at informere virksomhedsklubben, som en væsentlig samarbejdspartner og interessant, om den trufne ledelsesmæssige beslutning for arbejdets placering, og nævnte at direktøren for Sales også forudgående havde haft til hensigt at informere virksomhedsklubben uformelt, men at virksomhedsklubben beklageligvis ved en fejl havde set stillingsopslagene i Telco ApS før end man havde fået informeret virksomhedsklubben.

TDC tilkendegav på baggrund af parternes forhandling, at det er vigtigt at sikre medarbejderrepræsentanternes tidligere inddragelse i ændringer af arbejdstilrettelæggelsen, sådan at medarbejderrepræsentanterne kan komme med forslag til hvordan konkrete problemer kan løses, og at det er afgørende for det lokale samarbejde, at ledelsen løbende giver en forretningsmæssig status på SU-møderne.

Parterne opnåede således ikke enighed om det påståede brud på samarbejdsbestemmelserne i forhold til den konkrete sag.

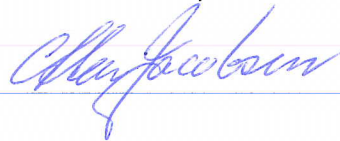
Dansk Metal, Landsklubben, tog forbehold for at videreføre sagen.

København, den 27. februar 2014

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben



MØDEREFERAT

Forbund: DM

DI sag nr: 2013-222-00101
CO-i nr: 2013-03569
sag nr: 2013-033957

Virksomhed og by: TDC A/S, København SV

Dato og kl.: fredag den 20. december 2013 kl. 13.00

Møde Mæglingssmøde Organisationsmøde Forhandlingsmøde

mellem DI og Dansk Metal
Mødested: Teglholmegade 3, 0900 København C
Sag: Ansættelse af medarbejdere i Telco ApS

Til stede foruden undertegnede organisationsrepræsentanter

Fra arbejdsgiverside:

Peer Schaumburg-Møller

Fra arbejdstagerside:

Pia Holmgaard Olsen formand
Alle Puck Dansk metal Tele ØST Klub
Virksomheds

*Sagen drøftedes.
Der kunne ikke opnås enighed.
Dansk Metal forbeholder sig at videreføre
sagen, hvilket efter aftale kan ske indtil
1. juni 2014.
De ideale parter optages fornyede forhandlinger.*

Alle Puck
f. DIO i v. DI

Ole Brøschow
f. Dansk Metal