

# Rygepolitik - Et røgfrit TDC

December 2017

---

Et sundt og godt arbejdsmiljø er en forudsætning for en optimal arbejdsindsats.

Et røgfrit TDC skal sikre mod, at den enkelte medarbejder ufrivilligt udsættes for passiv rygning i forbindelse med arbejdet. TDC sikrer derfor udviklingen af et røgfrit arbejdsmiljø i henhold til 'Loven om røgfri miljøer'.

TDC's medarbejdere forventes at deltage konstruktivt i opretholdelsen af et røgfrit miljø og har i samarbejde et fælles ansvar for overholdelse af reglerne. Samarbejdssystemet er forpligtet til at sikre dette.

Det er ikke tilladt at ryge indendørs i TDC. Dette gælder også for brugere af elektroniske cigaretter.

Rygning på TDC's adresser/matrikler må kun foregå udendørs på de tydeligt anviste steder/pladser.

Rygning må derfor ikke foregå foran indgange o.lign. og rygestederne er placeret i en sådan afstand fra døre og vinduer i TDC-bygninger, at andre ikke udsættes for passiv rygning.

Opstillede askebægre skal altid benyttes, og skodder og aske må ikke smides på jorden. Rygere er forpligtede til at efterlade området, hvor den udendørs rygning foregår, i samme stand, som da de ankom til området.

Det er ikke tilladt at ryge i firmabiler, tjenestebiler og puljebiler.

Rygning må ikke foregå i arbejdstiden. Rygere kan dog ryge i frokostpausen og i andre skemalagte pauser, der ikke bruges til arbejdsmæssige formål.

Rygning herudover i arbejdstiden skal aftales med egen leder, sådan at medarbejderen selv betaler for den del af arbejdstiden, hvor der ryges – enten ved tilsvarende forlængelse af arbejdstiden, ved brug af opsparet overarbejde, mertid el.lign.

Medarbejdere, der arbejder udendørs kan dog ryge, hvis ikke det er til gene for andre eller for arbejdets udførelse. Af hensyn til miljøet og TDC's image skal skodder bortskaffes til forsvarlige affaldsbeholdere.

Ledere er forpligtet til at påtale overtrædelse af politikken.

Til at understøtte et røgfrit TDC tilbydes medarbejderne rygestopkurser og anden rådgivning/vejledning i relevant omfang.

## **Hvis politikken ikke efterleves/reaktioner/sanktioner**

Alt efter overtrædelsens karakter vil medarbejdere, der ikke efterlever ovenstående, blive mødt med en påtale, advarsel, opsigelse eller bortvisning.

Et røgfrit TDC er gældende for TDC Group's danske selskaber, som omfattes af samarbejdsbestemmelserne og koncernpersonalepolitikken.