

KOM

PROTOKOLLAT

Der er mellem Dansk Metal og HK/Danmark indgået en grænse- og samarbejdsaftale for IT-området, samt videreført grænse- og samarbejdsaftale mellem Telekommunikationsforbundet og HK/Service underskrevet 18. august 2006. Aftalen havde en forsøgsperiode på 1 år, men forsøgsperioden er blevet forlænget, så længe der mellem organisationerne var uafklarede grænsedragningsproblemer, dog senest til udgangen af april 2009.

Grænse- og samarbejdsaftalen for IT-området samt grænse- og samarbejdsaftalen mellem Telekommunikationsforbundet og HK/Service er parterne enige om at etablere som permanente aftaler med følgende opsigelsesbestemmelser:

Opsigelse af grænse- og samarbejdsaftalen kan kun ske efter forudgående forhandlinger parterne imellem. Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel, til en pr. 1. januar.

Ligeledes er parterne enige om, at aftalen ved in- og outsourcing af 20. august 2008 er gældende som supplement til ovennævnte aftaler.

Parterne er enige om følgende tilhørsforhold:

Callcenter Europe overgår til Dansk Metals organisationsområde på grund af bestemmelserne i grænse- og samarbejdsaftalen mellem Telekommunikationsforbundet og HK/Service, idet virksomheden er ejet af TDC. Overflytningen af organisationsområdet og overdragelse af overenskomster sker senest 1. juli 2009. Parterne er enige om, at der forinden skal afholdes informationsmøder for medlemmerne, for at sikre en optimal overflytning af medlemmerne.

De Gule Sider overgår til HK/Privats organisationsområde på baggrund af bestemmelserne i grænseaftalen mellem Dansk Metal og HK/Danmark for IT-området, idet virksomheden ikke længere er ejet af TDC og er medlem af Dansk Erhverv. Overflytningen af organisationsområdet og overdragelse af overenskomsten sker med virkning fra overenskomstfornyelsen 1. marts 2010. Parterne er enige om, at der forinden skal afholdes informationsmøder for medlemmerne, for at sikre en optimal overflytning af medlemmerne.

I øvrigt iværksættes straks den videre proces i forhold til CSC, IBM, TDC, Cap Gemini m.v., som beskrevet i referatet af organisationernes møde af 17. januar 2008.

Parterne er herefter enige om, at der ikke for nuværende tilbagestår flere uafklarede grænsedragningsproblemer, der skal afklares i det politiske udvalg, hvorefter samarbejdet kan videreføres i det i aftalen fastsatte samarbejdsforum.

København den 6. marts 2009

Ole Ibsen
Næstformand i Dansk Metal

Karin Retvig
Sektorformand HK/Privat

Referat 2008-01-17 Dansk Metal og HK, grænsedragning.

Deltagere: Erik, Torben, Bo, Karin, Kim og Trine

Dagsorden:

1. Trumax
2. Afdækning af TDC
3. CSC
4. IBM
5. CapGemini
6. De gule sider
7. Callcenter Europe
8. Hjemmesider
9. Aftale vedr. outsourcing
10. Det videre samarbejde

Referat:

1. Trumax er en privat uddannelsesinstitution. (Ej godkendt, meget snævert). Spørgsmål om hvervning af elever, men da de ikke kan dimterere til a-kassen, er det måske spildt arbejde. Skydes til hjørne.

2. TDC lokationer er fremsendt fra Erik. HK afdækker hvilke medlemmer vi har på området.

3. Dansk Metal har styr på hvem der er udlånt, og disse hører til Metal's område. De resterende hører til ikke Dansk Metal's område. Afdelingerne har styr på hvem der er overflyttet (Dansk Metal). HK mangler navnene på de overflyttede.

Løsningsforslag: For overdragende medarbejdere (før 1. april 2007 - ej udlånte) søges disse overflyttet snarest muligt og inden 1. juni 2008. De overflyttede medlemmer efter 1. april 2007 overgår til CSC med sine individuelle rettigheder, fra TDC, i en fælles klub, indtil de individuelle vilkår udløber, hvorefter de senest overflyttes til HK/Privat.

HK/Privat og Dansk Metal laver fælles møder på virksomheden for medlemmerne.

Konkret:

- Lister over overdragne medlemmer udleveres til HK/Privat
- Uagtet medlemskab, laves en fælles klub, økonomi diskuteres efterfølgende.
- Inden 1. juni 2008 afholdes fælles møder omkring fremtiden.
- Lister over overflyttede medarbejdere, hvis individuelle vilkår er udløbet udleveres til HK/Privat.

Ovenstående godkendes i kompetente forsamlinger, Dansk Metal: 1. april HK/Privat: 24. februar.

4. IBM følger ovenstående aftale jf. punkt 3.

5. CapGemini, der er kun en idé i at lave en fælles overenskomst, hvis begge organisationer har medlemmer jf. grænseaftalen. Hvis medarbejderne hører til begge steder bliver det en industrioverenskomst som udarbejdes i fælleskab. Hvis medarbejderne kun hører til under det ene forbunds respektive organisationsområde jf. grænseaftalen, er det det respektive forbund, der indgår overenskomsten. Vi orienterer hinanden hvis vi er i tvivl om at der er medlemmer af den anden organisation, når vi tager kontakt til virksomheden med henblik på indgåelse af overenskomst.

Afd'er?

6. De gule sider. Dansk Metals opfattelse: Virksomheder, der primært har deres levebrød omkring servicering af TDC, bliver hos Dansk Metal. Idet der kun er sket en spekulativ aktiebytning. Man skal ikke kunne outsource sig ud af en overenskomst. Jf. § 1 stk.4. i TKF grænseaftalen. Navlestrengen til TDC er ikke kappet over.

HK'S holdning: TDC har ikke noget ejerskab i forhold til de gule sider. Samtidig er de medlem af DE. Grænseaftalen beskriver klart at DE er HK's organisationsområde. Der kan ikke opnås enighed. Sagen afklares i den politiske gruppe.

7. Callcenter Europe. DI overenskomsten er gældende i både Callcenter Europe og i TDC. HK: Medarbejderne skal sikres vilkår som min. er på højde med aftalerne i TDC. Evt. samme konstruktion som IBM og CSC. Det er HK's opfattelse at, overflytningen af Call Center Europe forhandles i sammenhæng med De gule sider. Sagen afklares i den politiske gruppe.
8. Hjemmesider: HK/Privat uddelte det som er udsendt til afdelingerne i HK omkring Grænseaftalen/ IT supportere elever og datateknikere. Datamatikere og multimediedesignere slettes fra Dansk Metals hjemmeside. IT supportere er slettet på HK's hjemmeside.
9. Aftale vedr. outsourcing, rettes til i forhold til hvad vi har diskuteret i dag, omkring IBM og CSC. Kim retter dette og fremsender nyt forslag til godkendelse.
10. Der skal findes en model for hvordan der arbejdes i forhold til videre samarbejde. Dette afklares i embedsmandgruppen.

Der aftales 2 møder i embedsmandsgruppen, 1 til afklaring af det videre samarbejde. Og et med henblik på CSC og IBM. Karin og Bo aftaler et politiker møde snarest muligt.