

# Samarbejdsaftale

Samarbejdsaftale mellem  
Landsorganisationen i Danmark (LO) og  
Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)

26. april 2006



# Samarbejdsaftale mellem Landsorganisationen i Danmark (LO) og Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)

2

## § 1 Formål

Med det formål at sikre fagbevægelsen i Danmark mere indflydelse og forbedre interessevaretagelsen for de to organisationer og deres respektive medlemsorganisationer etablerer LO og FTF en aftale om et tættere samarbejde.

Aftalen skal styrke den faglige indflydelse i forhold til de udfordringer, der opstår som følge af globaliseringen og nye krav til fremtidens velfærdssamfund.

Aftalen skal forbedre samarbejdet mellem LO og FTF og mellem de til hovedorganisationerne knyttede medlemsorganisationer med det mål at sikre en høj organiseringsprocent og derved styrke grundlaget for den danske aftalemodel.

Aftalen har endvidere til formål at sikre en optimal ressourceanvendelse.

## § 2 Organisationernes udgangspunkt

LO, FTF og deres respektive medlemsorganisationer fastholder deres suveræne ret til at bestemme over og virke for egne interesser.

LO og FTF forpligter sig til på de områder, hvor organisationerne vurderer at have fælles interesser, at virke for at skabe enighed for derved at styrke den fælles indflydelse og interessevaretagelse.

LO og FTF er enige om, at samarbejdet udvikles til at omfatte alle områder, hvor et samarbejde er naturligt i forhold til at understøtte organisationernes interessevaretagelse. Aftalen omfatter såvel nationale som internationale spørgsmål.

Det tilstræbes endvidere, at der regionalt og lokalt etableres et nærmere samarbejde mellem organisationernes regionale og lokale repræsentanter.

## § 3 Organisering af samarbejdet

Der afholdes en gang årligt fællesmøde mellem LO's daglige ledelse og FTF's forretningsudvalg med det formål at drøfte overordnede politiske og organisatoriske spørgsmål, samt fastlægge rammerne for det kommende års samarbejde mellem de to organisationer.

Der afholdes kvartalsvise formandsmøder mellem LO og FTF med henblik på at drøfte spørgsmål af fælles interesse og beslutte fælles initiativer i forhold til politiske myndigheder, modstående arbejdsgiverorganisationer og andre interessenter. Her fastlægges indhold og ansvar for fælles projekter. Formændene kan nedsætte udvalg.

For at sikre løbende koordination i forhold til internationale samarbejdsorganisationer nedsættes et stående internationalt sekretariatsudvalg.

#### § 4 Afgrænsning af organisationernes områder

##### *Stk. 1.*

Organisationsområdet for LO og organisationer tilsluttet LO er tjenestemænd, funktionærer og lignende<sup>1</sup>, der overenskomstmæssigt er dækket af hovedaftaler og/eller overenskomster og dokumenterede aftaler, som er afsluttet af LO eller tilsluttede organisationer og deres afdelinger.

Organisationsområdet for FTF og organisationer tilsluttet FTF er tjenestemænd, funktionærer og lignende<sup>1</sup>, der overenskomstmæssigt er dækket af hovedaftaler og/eller overenskomster og dokumenterede aftaler, som er afsluttet af FTF eller tilsluttede organisationer og deres afdelinger.

##### *Stk. 2.*

Eksisterende grænseaftaler berøres ikke af denne aftale. Som konsekvens heraf tvinges ingen medlemsorganisation eller dele heraf til at skifte hovedorganisation.

##### *Stk. 3.*

Frit område er tjenestemænd, funktionærer og lignende<sup>1</sup>, der ikke er

dækket af overenskomster, aftaler mv. afsluttet af LO eller FTF eller tilsluttede organisationer og deres afdelinger.

##### *Stk. 4.*

Såfremt LO eller organisationer herunder afslutter overenskomst, aftale mv. for en gruppe af tjenestemænd, funktionærer og lignende<sup>1</sup> indenfor det frie organisationsområde, overføres området til LO's organisationsområde.

Såfremt FTF eller organisationer herunder afslutter overenskomst, aftale mv. for en gruppe af tjenestemænd, funktionærer og lignende<sup>1</sup> indenfor det frie organisationsområde, overføres området til FTF's organisationsområde.

##### *Stk. 5.*

Betingelsen for, at sagen kan kræves behandlet i henhold til nedenstående regler, er, at det faglige område og/eller de nævnte medlemmer jf. stk. 1 kan henføres til den pågældende hovedorganisationsområde.

Nedenstående regler finder endvidere anvendelse inden for det frie område, jf. stk. 3, såfremt der mellem LO og FTF er enighed herom.

1) "og lignende" menes overenskomstansatte medlemmer, hvis ansættelsesområde tidligere har været forbeholdt tjenestemænd, altså hvor ansættelsen tidligere er sket som tjenestemand.

## § 5 Løsning af grænsestridigheder

### *Stk. 1. Definition og overordnede principper*

Der foreligger en grænsestrid, hvis et eller flere medlemsorganisationer mener, at et fagligt område og/eller nogle medlemmer fejlagtigt er organiseret i en organisation under den anden hovedorganisation.

Grænsestridigheder skal søges løst ved direkte forhandling mellem de involverede medlemsorganisationer, jf. stk. 2. Hvis dette ikke fører til et resultat, skal gøres forsøg med mægling, jf. stk. 3. Hvis dette ikke løser grænsestridigheden, kan den forelægges LO-FTF grænsenævnet til afgørelse, jf. stk. 4.

### *Stk. 2. Forhandling*

En medlemsorganisation, som bliver opmærksom på en mulig grænsestrid, er forpligtet til straks at fremsætte begæring om forhandling overfor medlemsorganisationen fra den anden hovedorganisation.

Den medlemsorganisation, der modtager en sådan begæring, har pligt til at møde op til forhandling inden 1 måned efter, at begæringen er fremsat.

Formålet med forhandlingen er at indgå en grænseaftale eller på anden måde løse uoverensstemmelsen.

Forhandlingen anses for afsluttet,

når enten uoverensstemmelsen er løst, eller en af parterne erklærer, at forhandlingsmulighederne er udtømte. En sådan erklæring skal fremsættes overfor såvel den anden part som begge hovedorganisationer.

### *Stk. 3. Mægling*

Medlemsorganisationer, der har deltaget i en forhandling, som er endt uden resultat, er forpligtet til at medvirke ved mægling.

De berørte parter udpeger i fællesskab en mægler. Hvis der ikke kan opnås enighed mellem de berørte parter, udpeger LO og FTF i fællesskab en mægler. Hvis der ikke kan opnås enighed mellem hovedorganisationerne, anmodes Forligsinstitutionens formand om at udpege en mægler.

Mægling skal indledes senest 2 måneder efter, at en af parterne har erklæret, at forhandlingsmulighederne er udtømte.

Mægler skal tilrettelægge mæglingen således, at berørte medlemmer høres. Mægler afgør, hvem disse er.

Mæglers forslag til løsning af grænsestriden skal forelægges de berørte medlemsorganisationer.

Hvis mæglingen ikke lykkes, skal mægler udarbejde en redegørelse til LO og FTF.

LO og FTF kan i fællesskab pålægge de berørte parter yderligere for-

handling. Forhandlingerne genoptages i så fald under medvirken af repræsentanter fra LO og FTF.

#### *Stk. 4. Behandling i LO-FTF grænsenævn*

Hvis forhandling og mægling er afsluttet uden resultat, kan enhver af parterne, herunder de berørte organisationer, kræve sagen behandlet i LO-FTF grænsenævnet.

Grænsenævnet udpeges for 3 år ad gangen og består af 1 formand (efter aftale mellem LO og FTF eller – hvis enighed ikke kan opnås – udpeget af Arbejdsrettens formand), 2 repræsentanter for LO, og 2 repræsentanter for FTF. Hovedorganisationernes repræsentanter kan udskiftes i 3-årsperioden. LO og FTF stiller sekretariatsbistand til rådighed for nævnet.

Grænsenævnet fastsætter selv retningslinjer for behandling af sagen.

Ved grænsenævnets behandling af sagen skal alle løsningsmuligheder overvejes.

Hvis der under nævnsbehandlingen foreligger væsentlige nye oplysninger, som ikke var fremme under mæglingen, skal grænsenævnet på begæring beslutte, om berørte medlemmer skal høres igen. Nævnet vurderer, om der foreligger væsentlige nye oplysninger. Nævnet afgør, hvem de berørte medlemmer i givet fald er.

Grænsenævnet skal forsøge at mægle forlig. Hvis dette ikke lykkes, afgør nævnet sagen ved simpelt flertal.

Ved afgørelsen skal grænsenævnet tage stilling til et eventuelt krav fra den krænkede medlemsorganisation om en økonomisk godtgørelse. Ved udmåling heraf skal nævnet lægge vægt på samtlige omstændigheder, herunder a) overtrædelsens grovhed, b) sagens omfang, og c) det hidtidige sagsforløb. Beløbet tilfalder den krænkede medlemsorganisation.

#### *Stk. 5. LO-FTF grænsenævnets øvrige kompetencer*

Så snart begæring om forhandling er fremsat, jf. stk. 2, kan grænsenævnet på anmodning kræve eventuel medlemsoptagelse og medlemsagitation stoppet.

Medlemsorganisationerne har pligt til at efterleve et sådant krav fra grænsenævnet.

#### *Stk. 6. Fordeling af omkostninger*

Udgifterne til mægler deles af de berørte medlemsorganisationer med halvdelen til hver. I øvrigt afholdes egne omkostninger i forbindelse med mægling.

Udgifter til grænsenævnet deles af LO og FTF med halvdelen til hver. I øvrigt afholdes egne omkostninger ved behandlingen i grænsenævnet.

**§ 6 Opsigelse**

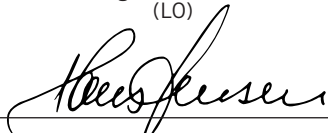
Nærværende samarbejdsaftale er gældende indtil den af LO eller FTF opsiges med mindst 6 måneders varsel, dog tidligst til 1. maj 2007. Straks efter opsigelsen optages forhandlinger mellem parterne med det formål at opnå enighed om en ny aftale.

**§ 7 Ikrafttræden**

Denne aftale træder i kraft den 1. maj 2006 og erstatter overenskomst af 1973 mellem de to organisationer.

København den 26. april 2006

For Landsorganisationen i Danmark  
(LO)



Formand Hans Jensen

For Funktionærernes og  
Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)



Formand Bente Sorgenfrey

## Protokollat

### Samarbejdsaftale mellem Landsorganisationen i Danmark (LO) og Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)

#### 1) § 4 Afgrænsning af organisationernes områder

I forbindelse med fornyelsen af aftalen fra 1973 er parterne enige om fortsat at beskrive de respektives organisationsområde som værende den, hvor ”der overenskomstmæssigt er dækket af hovedaftaler og/eller overenskomster og dokumenterede aftaler afsluttet af LO/FTF eller tilsluttede organisationer og deres afdelinger”.

Der er imidlertid ikke opnået enighed om den nærmere forståelse af bestemmelsen i relation til overenskomster mellem på den ene side en DA medlemsorganisation og på den anden side HK – indeholdende en såkaldt 50-procent regel.

FTF er af den opfattelse, at når der gælder en 50-procent regel, tilhører området alene LO's organisationsområde under forudsætning af, at forbundet repræsenterer mindst 50 procent af de ansatte på virksomheden, således at 50-procent reglen er opfyldt.

LO er i overensstemmelse med be-

stemmelsens ordlyd af den opfattelse, at selvom HK på virksomheder omfattet af en 50-procent regel måtte organisere mindre end 50 procent, vil alle virksomheder omfattet af en hovedaftale og/eller overenskomst tilhøre LO's og dermed HK's organisationsområde.

LO og FTF er enige om, at denne uoverensstemmelse må afklares ved aftale med de direkte berørte organisationer eller i forbindelse med nævnbehandlingen af konkrete sager.

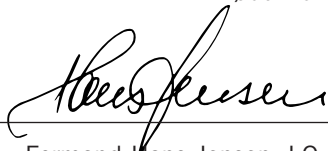
#### 2) Overgangsordning

Der er mellem parterne enighed om, at efter opsigelsen af Borgfredsaftalen blev behandlingen af verserende sager suspenderet.

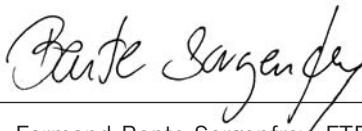
Parterne er enige om, at såfremt en af parterne ønsker en suspenderet sag genoptaget, skal det ske i henhold til den nye Samarbejdsaftale.

Hvis skriftvekslingen i en suspenderet sag er afsluttet, og parterne er enige om det, kan sagen umiddelbart fortsætte i grænsenævnet i henhold til den nye Samarbejdsaftale.

København den 26. april 2006



Formand Hans Jensen, LO



Formand Bente Sorgenfrey, FTF

**LO**

Landsorganisationen i Danmark  
Islands Brygge 32 D  
2300 København S  
Tlf.: 3524 6000  
[www.lo.dk](http://www.lo.dk)

**FTF**

Funktionærernes- og Tjenestemændenes Fællesråd  
Niels Hemmingsens Gade 12  
1010 København K  
Flf. 3336 8800  
[www.ftf.dk](http://www.ftf.dk)