



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben

over forhandling den 17. og 27. februar samt 27. marts 2014 om forventede personalereduktioner i den resterende del af 2014 i TDC.

Forhandlingerne er gennemført på grundlag af parternes overenskomstgrundlag og lovgivningen om varsling i forbindelse med afskedigelser af større omfang, jf. herved bl.a. bestemmelserne i Funktionær-overenskomstens bilag 16 om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser i større omfang, herunder særligt om TDC's forpligtelser til forhandling mv. med medarbejderrepræsentanterne, §§ 5 og 6 samt Særaftale X.

TDC oplyste indledningsvist, at årsagen til de forventede personalereduktioner bl.a. er faldende antal kald, færre fejl, effektiviseringer af arbejdsgange, reorganiseringer med effektiviseringsmuligheder, og relevante fravalg og fokusering for at opnå nødvendige omkostningsreduktioner på baggrund af markedsudviklingen.

TDC oplyste, at personalereduktionerne forventes at udgøre ca. 270, ekskl. tomme rammer inden for Dansk Metal, Teleafdelingernes forhandlingsområde, for 2.-4. kvartal 2014, og at det vil være tale om reduktioner efter reglerne om afskedigelser i større omfang. TDC har i den forbindelse tilkendegivet at man i videst mulig omfang vil undgå at genbesætte ledige stillinger for at begrænse antallet af personale-reduktioner mest muligt. TDC udleverede opdateret oversigt af 17. februar 2014.

Landsklubben tilkendegav at:

- man ikke var enige i nødvendigheden af personalereduktionerne på det foreliggende grundlag og i det oplyste omfang,
- afskedigelser vil kunne være usaglige, idet TDC fortsat inden for visse områder anvender vikarer og entreprenører,
- man i det hele, i forhold til de enkelte afskedigelser, forbeholder sig at gøre gældende at disse ikke er saglige eller ikke efterlever Særaftale X nr. 2 om Tryghed, og
- til trods for uenighed om nødvendigheden af personalereduktioner, var Landsklubben indstillet på, at indgå aftale om både borgfredsaftale og fratrædelsesordninger, hvor medarbejderen stilles vilkårs-mæssigt, svarende til det der blev aftalt i forbindelse med TDCs hidtidige personalereduktioner, således at personalereduktionerne i videst muligt omfang sker frivilligt, men da TDC under forhandlingerne erklærede, at TDC ikke ville forlænge de økonomiske vilkår for fratrædelse, vil det efter Lands-

klubbens opfattelse ikke give mening at forlænge borgfredsaftalen, når TDC ikke ville leve op til protokollens 2. afsnit om "Rammer for at fremme frivillig fratræden/naturlig afgang".

TDC tilbød i forbindelse med en aftale om reduktioner i 2014 at:

- videreføre borgfredsaftale af 15. april 2005, bortset fra afsnit om "Rammer for at fremme frivillig fratræden/naturlig afgang"
- videreføre aktiviteterne om individuel karriererådgivning efter behov, og økonomisk støtte til relevante, erhvervsrettede og kompetencegivende kurser og uddannelser, med henblik på et nyt eksternt job,
- det fortsat ville være muligt for medarbejdere at tilkendegive ønske om at fratræde frivilligt,
- fortsætte den intranetbaserede jobsøgningsagent med profilsøgemuligheder, m.h.p. at øge den interne mobilitet, samt udvikle og fastholde medarbejdere, herunder at formidle kontakt til ledige stillinger,
- screene til ledige stillinger og at videreføre proces for eftermatch og swap,
- samarbejde med Landsklubben og Teleafdelingerne om anvendelsen af TDCs personaleplanlægning, og
- fortsætte den hidtidige samarbejdsproces for håndtering af afskedigelser omfattet af reglerne om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser i større omfang.

Enighed kunne ikke opnås.

Parterne konstaterede dog:

- at TDC har pligt til at oplyse om i hvilket tidsrum det forventes, at afskedigelserne i de enkelte enheder skal finde sted,
- at TDC har pligt til at oplyse hvilke kriterier TDC påtænker at anvende ved udvælgelsen af de medarbejdere, der påtænkes afskediget, og
- at TDC har pligt til at tage initiativ til yderligere forhandlinger efter bestemmelserne i Særaftale X samt Funktionæroverenskomstens bilag 16 om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser i større omfang, herunder særligt om TDC's forpligtelser til forhandling mv. med medarbejderrepræsentanterne, §§ 5 og 6, hvis antallet af afskedigelser inden for forhandlingsområdet overstiger 270 medarbejdere i de resterende kvartaler af 2014.

TDC oplyste, at man ved email af 30. marts 2014 havde opsagt Særaftale X, nr. 2 om Tryghed og at der nu indkaldes til genforhandling.

København, den 1. april 2014

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben i TDC

