

MÆGLINGSFORSLAG

FRA

FORLIGSMANDEN

26. marts 2004

Samtlige de mellem Dansk Arbejdsgiverforening og organisationer og virksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og Landsorganisationen i Danmark og organisationer under Landsorganisationen i Danmark og afdelinger af disse organisationer på den anden side indtil 1. marts 2004 bestående overenskomster, hvor parterne har indgået forlig om overenskomstfornyelse for tiden indtil 1. marts 2007, samt overenskomster, hvor parterne ikke har indgået forlig om overenskomstfornyelse, fornyes for tiden indtil 1. marts 2007 på de under A- J nævnte vilkår.

Det samme gælder for de indtil 1. marts 2004 bestående overenskomster mellem organisationer og organisationsafdelinger under Landsorganisationen i Danmark på den ene side og på den anden side:

- Danmarks Rederiforening og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,
- Rederiforeningen for mindre skibe og medlemmer af denne vedrørende overenskomst for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,
- Bilfærgernes Rederiforening og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,
- Konsumfiskeindustriens Arbejdsgiverforening,
- Rengøringssekskabernes Branche- og Arbejdsgiverforening,
- Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778,
- DS Håndværk og Industri,
- Tele2 A/S vedrørende overenskomst med Dansk Metal, Dansk EL-Forbund og HK Danmark/Privat,
- Danmarks Fiskeriforening,
- Danmarks Frugthandlere, Valby, vedrørende overenskomst med HK Danmark/Handel,
- Bager- og Konditormestre i Danmark,
- De Danske Konditorer & Bagere,
- Danmarks Skomagerlaug,
- Foreningen af Ortopædiske Håndskomagere,
- Skrædderlauget i København,
- Cafe Halvvejen, København, vedrørende overenskomst med Restaurations-Branchens Forbund,
- Reersø Kro, Gørlev, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Slap á Bodega, Nykøbing F, vedrørende overenskomst med Restaurations-Branchens Forbund,
- Den Blå Ged, Fårevejle, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,

- Holme Pizzeria og Cafeteria, Højbjerg, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Café Vestergade ApS, Århus, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Café Sct. Oluf, Århus, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Café Anden, Vordingborg, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Café Pyramiden, Næstved, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Præstø Pizzahouse, Præstø, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Sakskøbing Sportscenters Cafeteria, Sakskøbing, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Falsters Ma' Service, Sdr. Ørslev, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Pizzeria Marmaris, Albertslund, vedrørende overenskomst med RestaurationsBranchens Forbund,
- Tylstrup Kager A/S, Støvring, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,
- Fredborg Food ApS, Øster Vrå, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,
- Søsterbageriet v/ Lisa Nielsen, Odder, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,
- Vikar Danmark vedrørende overenskomst med SID/Lager og Handel,
- PersonaleBørsen vedrørende overenskomst med SID/Lager og Handel,
- Kroers Trælsthandel vedrørende overenskomst med Specialarbejderforbundet i Danmark.

Endvidere gælder det for de indtil 1. marts 2004 bestående overenskomster mellem organisationer og enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og på den anden side:

- BUPL,
- Luftfartsfunktionærerne vedrørende overenskomster med Eurest, SAS Commuter, Select Service Partner, CSC Airline Solutions og Gate Gourmet,
- Luftfartsfunktionærerne - afd. A vedrørende overenskomst med CSC Airline Solutions,
- Prosa/SAS vedrørende overenskomst med CSC Airline Solutions,
- Dansk Journalistforbund,
- Dansk Sø-Restaurations Forening,
- Dansk Sygeplejeråd,

- Lærernes Centralorganisation,
- Dansk Socialrådgiverforening.

Endelig gælder det overenskomst mellem

- Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurationens Forening for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister.
- Rederiforeningen for mindre skibe og Dansk Sø-Restaurationens Forening for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister.

A.

De mellem overenskomstparterne ved forhandlinger i Forligsinstitutionens regi indgåede aftaler er i deres helhed led i mæglingsforslaget, medmindre parterne har været enige om, at forhandlingsresultatet skulle sendes til afstemning efter parternes egne regler herom.

B.

De forhandlingsresultater – opnået uden for Forligsinstitutionen – som parterne har sendt til Forligsinstitutionen, betragtes i deres helhed som led i dette mæglingsforslag, medmindre parterne har været enige om, at forhandlingsresultatet skulle sendes til afstemning efter parternes egne regler herom.

C.

I de overenskomstforhold, hvor der ikke er opnået enighed, bliver følgende gældende:

I

Fællesbestemmelser

De under 1 a), 2 a), 2 d), 3 og 4 nævnte forhøjelser får virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2004, 1. marts 2005 og 1. marts 2006 indgår.

1. Minimallønssatserne

- a) For timelønnede forhøjes minimallønssatsen/mindstebetalingssatsen som følger:

pr. 1. marts 2004 med 225 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 140 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

pr. 1. marts 2005 med 225 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 140 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

pr. 1. marts 2006 med 225 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 140 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

- b) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.
- c) På den enkelte virksomhed kan forhandlinger om lønændringer højst ske én gang i overenskomståret.
- d) Vedrørende akkorder, bonusordninger, produktionstillægsordninger og produktionsfremmende lønsystemer i øvrigt kan der højst ske én forhandling af betalingsgrundlaget i overenskomståret.

2. Normallønsovråderne

- a) I normallønsoverenskomster forhøjes normallønssatsen for voksne lønmodtagere
pr. 1. marts 2004 med 265 øre pr. time,
pr. 1. marts 2005 med 275 øre pr. time og
pr. 1. marts 2006 med 265 øre pr. time.

I normallønsoverenskomster, hvor der for voksne lønmodtagere er fastsat en særlig garantibetaling pr. time, forhøjes garantibetalingen tilsvarende.

For lønmodtagere under 18 år forhøjes satsen, hvor anden regulering ikke finder sted

pr. 1. marts 2004 med 140 øre pr. time,
pr. 1. marts 2005 med 140 øre pr. time og
pr. 1. marts 2006 med 140 øre pr. time.

- b) Til tidlønnede ydes forhøjelsen af normallønssatserne som generelle tillæg til alle præsterede arbejdstimer.
- c) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.

d) På normallønsområder, hvor krav om regulering af akkordgrundlaget, herunder priskuranter, er rejst, gælder følgende:

d.1. Kollektive overenskomster, der er indgået mellem DA's og LO's medlemsorganisationer/-forbund eller foreninger/afdelinger under disse, og som fastlægger virksomhedens betalingsforpligtelse for arbejde i akkord, fornys som anført nedenfor i tilfælde, hvor der ikke er adgang til anden regulering i overenskomstperioden, og hvor der ikke efter anden aftale sker en forøgelse af lønnen for akkordarbejde.

Provisionslønnede er ikke omfattet af bestemmelsen.

Betalingen for ovennævnte arbejde reguleres således, at betalingen pr. præsteret arbejdstime i akkord tillægges 265 øre pr. 1. marts 2004, 275 øre pr. 1. marts 2005 og 265 øre pr. 1. marts 2006. I det omfang ændret teknologi, ændrede arbejdsmetoder mv. giver mulighed for øget indtjening, kan den enkelte virksomhed kræve modregning i de ved denne bestemmelse fastsatte ørebeløb i en sådan indtjeningsforøgelse. Kan enighed ikke opnås, kan sagen underkastes sædvanlig fagretlig behandling. Denne bestemmelse ændrer i øvrigt ikke den almindelige adgang til at begære akkorder ændret under henvisning til bristede forudsætninger eller efter regler om nyt arbejde.

Såfremt antallet af præsterede arbejdstimer i en lønperiode er ukendt, beregnes timetallet ved at dividere lønmodtagerens a-skattepligtige lønindkomst i lønperioden med den i henhold til ATP-loven opgjorte timefortjeneste. Det herved beregnede antal timer, dog højst 37 pr. uge, tillægges ovennævnte ørebeløb.

I præstationsbestemte lønsystemer, hvor forhøjelserne af normallønssatserne påvirker betalingsgrundlaget, gælder – udover det ovenfor nævnte – at forhøjelserne tilpasses således, at den faktiske lønstigning ved uændret præstation ikke overstiger de aftalte forhøjelser af normallønssatserne.

d.2. Er overenskomstparterne enige herom, kan ovennævnte tillæg indregnes i akkordgrundlaget ved forhandling mellem overenskomstparterne eller lokalt efter overenskomstparternes bestemmelse. I modsat fald forholdes som anført under d.1 ovenfor.

I givet fald optages der forhandlinger i perioden frem til den 1. september 2004. Det nye akkordgrundlag får virkning for arbejde, der udføres pr. 1. oktober 2004. I perioden, indtil et eventuelt nyt betalingsgrundlag får virkning, betales efter bestemmelserne under d.1.

3. Elever, herunder lærlinge og praktikanter

Til elever, herunder lærlinge og praktikanter, forhøjes lønsatsen fra og med det 1. læreår og fremover med et tillæg på

4,5% pr. 1. marts 2004,

4,5% pr. 1. marts 2005 og

4,5% pr. 1. marts 2006.

4. Ikke generelle tillæg

Overenskomstbestemte genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder overtidstillæg, forskudttidstillæg, tillæg for arbejde på søn- og helligdage og tillæg for arbejde i holddrift, forhøjes pr. 1. maj 2004 med 3%, pr. 1. marts 2005 med 3% og pr. 1. marts 2006 med 3%.

Uoverensstemmelser om denne bestemmelse afgøres ved fagretlig behandling efter reglerne i de enkelte overenskomster.

For så vidt angår forhøjelse af tillæg for arbejde i holddrift på områder, hvor den tidligere aftale om Fællesordningen er gældende, eller hvor der er en henvisning til Fællesordningen, gælder dog pkt. E.

II

Bestemmelser om særlige aflønningsformer

På overenskomstområder, hvor timelønnen for visse lønmodtagergrupper direkte er bestemt som en andel af andre lønmodtagergruppers overenskomstmæssige løn, ydes de ovenfor fastsatte timelønstillæg ikke særskilt til disse grupper.

III

Pension

På timelønsområder forhøjes pensionsbidraget således:

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2004 indgår, med 0,6%.

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2005 indgår, med 0,6%.

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2006 indgår, med 0,6%.

Den ansatte betaler 1/3 af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren 2/3.

Ved periodens udløb udgør det samlede pensionsbidrag højst 10,8%. Arbejdsgiveren betaler 2/3, og lønmodtageren betaler 1/3.

På funktionærområder forhøjes pensionsbidraget således:

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2004 indgår, med 0,9%

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2005 indgår, med 0,9%

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2006 indgår, med 0,9%.

Den ansatte betaler 1/3 af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren 2/3.

Ved periodens udløb udgør det samlede pensionsbidrag højst 10,8%. Arbejdsgiveren betaler 2/3, og lønmodtageren betaler 1/3.

Overgangsordning vedrørende indfasning af pensionsordning

a) Omfattet af overgangsordningen er:

- 1) Nuværende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, hvor overenskomsten på grund af 50%-reglen ikke finder anvendelse, samt
- 2) Kommende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, som senest 3 måneder efter indmeldelsen har tilsluttet sig nærværende overgangsordning. Undtaget fra overgangsordningen er dog virksomheder, overfor hvilke forbundet inden indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget har rejst krav om overenskomst.

b) De under litra a anførte medlemsvirksomheder af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget kan, uanset at 50% reglen ikke er opfyldt, vælge at tiltræde overenskomsten, bortset fra dennes bestemmelser om pensionsbidrag, hvor følgende er aftalt, jf. litra c.

c) Pensionsordningen indfases således:

For nuværende medlemmer, jf. litra a, 1):

- 1) Med virkning fra den 1. juli 2004 betales 25% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 2) Med virkning fra den 1. juli 2005 forhøjes pensionsbidraget til 50% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.

- 3) Med virkning fra den 1. juli 2006 forhøjes pensionsbidraget til 75% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 4) Med virkning fra den 1. juli 2007 forhøjes pensionsbidraget til det i overenskomsten aftalte aktuelle pensionsbidrag.

For kommende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, jf. litra a, 2):

- 1) Senest 3 måneder efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation, omfattet af mæglingforslaget, betales 25% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
 - 2) Senest 1 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til 50% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
 - 3) 2 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til 75% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
 - 4) 3 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til det i overenskomsten aftalte aktuelle pensionsbidrag.
- d) Det præciseres i hvert enkelt tilfælde i protokollatet, der underskrives ved tiltrædelse af overenskomsten, hvorledes indfasningen finder sted.
- e) Parterne er enige om, at overenskomstens pensionsprotokollat er gældende.
- f) Parterne er enige om at evaluere overgangsordningen ved overenskomstperiodens udløb.

IV

Barsel-/fædreorlov

På overenskomstråder med løn under barsel/fædreorlov gælder følgende:

- a) Med virkning fra 1. juli 2004 udbetaler arbejdsgiveren til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden, fuld løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før det forventede fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen (graviditetsorlov/barselorlov).

Til adoptanter udbetales fuld løn under barsel i 14 uger fra barnets modtagelse.

Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, medmindre der i overenskomsten i forvejen findes et maksimalt beløb pr. time ved barselsfravær.

På overenskomstområder med løn under barsel/fædreorlov med et maksimalt beløb pr. time gælder følgende:

- Pr. 1. marts 2004 forhøjes det maksimale beløb med 3 kr. pr. time.
- Pr. 1. marts 2005 forhøjes det maksimale beløb med 3 kr. pr. time.
- Pr. 1. marts 2006 forhøjes det maksimale beløb med 4 kr. pr. time.

Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

Under samme betingelser betales der i indtil 2 uger fuld løn under fædreorlov.

b)

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov yder arbejdsgiveren med virkning fra 1. juli 2004 løn under fravær i indtil 6 uger.

Betalingen i disse 6 uger svarer til lønnen under barselsorlov, dog maksimalt 120 kr. pr. time.

Denne betaling kan ydes til enten faderen eller moderen.

Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

V

Løn under sygdom og tilskadekomst

På overenskomstområder med ret til løn under sygdom gælder følgende:

Arbejdsgiveren betaler med virkning pr. 1. marts 2004 løn under sygdom i yderligere 2 uger.

På overenskomstområder med ret til løn under sygdom med et maksimalt beløb pr. time gælder følgende:

- Pr. 1. marts 2004 forhøjes det maksimale beløb med 3 kr. pr. time.
Pr. 1. marts 2005 forhøjes det maksimale beløb med 3 kr. pr. time.
Pr. 1. marts 2006 forhøjes det maksimale beløb med 4 kr. pr. time.

VI

Konfliktbegrænsende foranstaltninger på områder, hvor krav herom er rejst

Med henblik på at undgå overenskomststridige arbejdsnedlæggelser og afbøde de skadevirkninger, der følger af en eventuel arbejdsnedlæggelse, gælder følgende på overenskomstområder, hvor der har været rejst krav om konfliktbegrænsende foranstaltninger:

1. Ved optræk til arbejdsuro har de lokale parter pligt til, i det omfang de ikke lokalt kan løse uoverensstemmelsen, at tilkalde organisationerne, der samme dag eller senest dagen efter skal træde sammen og søge uoverensstemmelsen løst eller straks indlede fagretlig behandling af uoverensstemmelsen.
2. Hvis medarbejderne ikke afventer organisationernes sammentræde og nedlægger arbejdet eller nedlægger arbejdet i strid med organisationernes anvisninger, kan arbejdsgiveren søge det ikke udførte arbejde indhentet gennem at varsle de manglende timer udført uden overtidsbetaling. De manglende timer skal være udført inden for 14 dage efter, at arbejdet er genoptaget efter den overenskomststridige arbejdsnedlæggelse.

Overenskomsternes bestemmelser om overarbejde ændres i øvrigt ikke herved.

Uoverensstemmelser om denne bestemmelse afgøres ved fagretlig behandling efter reglerne i de enkelte overenskomster.

VII

Barns første sygedag og børns hospitalsindlæggelse

- a) På overenskomstområder med ret til frihed med løn under barns første sygedag med et maksimalt beløb pr. time, gælder følgende:

- Pr. 1. marts 2004 forhøjes det maksimale beløb med 3 kr. pr. time.
Pr. 1. marts 2005 forhøjes det maksimale beløb med 3 kr. pr. time.
Pr. 1. marts 2006 forhøjes det maksimale beløb med 4 kr. pr. time.

b) I tilknytning til overenskomsternes regler om barns første sygedag tilføjes en ny bestemmelse:

Til medarbejdere og til ansatte under uddannelse indrømmes der med virkning pr. 1. juli 2004 frihed, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med barnet, når barnet er under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden, og der er maksimalt ret til frihed i sammenlagt en uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Medarbejderen skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Der ydes betaling med samme sats som ved barns første sygedag.

VIII

Kompetenceudvikling

Medarbejdere, der har været uafbrudt beskæftiget i virksomheden i mindst 2 år, og som afskediges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, er efter anmodning herom berettiget til at deltage i et for medarbejderen relevant kursus af op til 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau, medmindre medarbejderen inden for de seneste 2 år har gennemført 2 ugers efter- og videreuddannelse. Deltagergodtgørelsen tilgår virksomheden.

Arbejdsgiveren dækker udgifterne ved deltagerbetaling på op til max. 1.500 kr.

Kursusdeltagelsen skal finde sted i opsigelsesperioden.

Disse regler finder dog ikke anvendelse over for medarbejdere, der er berettiget til efterløn eller pension fra arbejdsgiveren eller fra det offentlige.

Bestemmelsen træder i kraft med virkning fra 1. marts 2005.

IX

Særlige overenskomstforhold

a)
Nedennævnte overenskomstforhold mellem Dansk Industri og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet fornys som følger:

1. Overenskomst gældende for slagteriområdet fornys med følgende protokollater af 19. marts 2004:

- 1.1. Protokollat om aflønning § 20.
- 1.2. Protokollat om lønsatser, genetillæg.
- 1.3. Protokollat om antagelse og afskedigelse § 23, stk. 3.
- 1.4. Protokollat om tryghed.
- 1.5. Protokollat om § 29 delvis fraværsdag.
- 1.6. Protokollat om løn under sygdom.
- 1.7. Protokollat om barsel.
- 1.8. Protokollat om frihed ved barns indlæggelse.
- 1.9. Protokollat om gruppelev.
- 1.10. Protokollat om gruppelev udvalg
- 1.11. Protokollat om pension
- 1.12. Protokollat om rammeaftalen.
- 1.13. Protokollat om alternativ aflønning, ledelsesform og arbejdstidsform.
- 1.14. Protokollat om nedbringelse af sygefravær m.v.
- 1.15. Protokollat om fornyelsesaftalens fortolkning.
- 1.16. Protokollat om løn under uddannelse.
- 1.17. Protokollat om bidrag til uddannelsesfond.
- 1.18. Protokollat om fleksibel arbejdstid.
- 1.19. Protokollat om overenskomstens varighed.

Endvidere gælder mæglingsforslagets pkt. C, VI.

2. Overenskomst gældende for forædlingsområdet fornys med følgende protokollater af 19. marts 2004:

- 2.1 Protokollat om aflønning § 19.
- 2.2. Protokollat om lønsatser, genetillæg.
- 2.3. Protokollat om antagelse og afskedigelse § 22, stk. 3.
- 2.4. Protokollat om tryghed.
- 2.5. Protokollat om § 28 delvis fraværsdag.

- 2.6. Protokollat om løn under sygdom.
- 2.7. Protokollat om barsel.
- 2.8. Protokollat om frihed ved barns indlæggelse.
- 2.9. Protokollat om gruppeliv.
- 2.10. Protokollat om gruppeliv udvalg.
- 2.11. Protokollat om pension.
- 2.12. Protokollat om rammeaftalen.
- 2.13. Protokollat om alternativ aflønning, ledelsesform og arbejdstidsform.
- 2.14. Protokollat om nedbringelse af sygefravær m.v.
- 2.15. Protokollat om fornyelsesaftalens fortolkning.
- 2.16. Protokollat om løn under uddannelse.
- 2.17. Protokollat om bidrag til uddannelsesfond.
- 2.18. Protokollat om overenskomstens varighed.

Endvidere gælder mæglingsforslagets pkt. C, VI.

3. Overenskomst for kødindustrien fornys med følgende protokollater af 19. marts 2004:

- 3.1. Protokollat om barsel.
- 3.2. Protokollat om løn under sygdom.
- 3.3. Protokollat om frihed ved barns indlæggelse.
- 3.4. Protokollat om forsøgsordning.
- 3.5. Protokollat om pension.
- 3.6. Protokollat om varierende ugentlig arbejdstid.
- 3.7. Protokollat om uddannelsesbestemmelser.
- 3.8. Protokollat om bidrag til uddannelsesfond.
- 3.9. Protokollat om gruppeliv – udvalg.
- 3.10. Protokollat om overenskomstens varighed.
- 3.11. Protokollat om fornyelsesaftalens fortolkning.
- 3.12. Protokollat om løn og genetillæg.
- 3.13. Protokollat om ikrafttrædelsesdatoer.

Endvidere gælder mæglingsforslagets pkt. C, VI.

4. Overenskomst for mælkekonservesindustrien fornys med følgende protokollater af 19. marts 2004:

- 4.1. Protokollat om barsel.
- 4.2. Protokollat om løn under sygdom.
- 4.3. Protokollat om børns sygdom/hospitalsindlæggelse.

- 4.4. Protokollat om forsøgsordning.
- 4.5. Protokollat om pensionsspørgsmål.
- 4.6. Protokollat om varierende ugentlig arbejdstid.
- 4.7. Protokollat om uddannelse.
- 4.8. Protokollat om søgnehelligdagsbetaling.
- 4.9. Protokollat om løn og genetillæg.
- 4.10. Protokollat om uddannelsesfond.
- 4.11. Protokollat om fornyelsesaftalens fortolkning.
- 4.12. Protokollat om overenskomstens varighed.

Endvidere gælder mæglingsforslagets pkt. C, VI.

b)

Overenskomsten, der er indgået mellem CSC Airline Solutions Danmark A/S og PROSA/SAS og Luftfartsfunktionærerne – afd. A (LFF-A), fornyes som anført i bilag 2.

7e
Loll

D.

Barselsudligning

LO og DA er enige om, at der etableres en ordning, der inden for nærmere fastsatte bestemmelser udligner virksomhedernes overenskomstmæssige udgifter til barsel, således at udgiften ikke påhviler den enkelte arbejdsgiver alene.

Formålet er at understøtte et arbejdsmarked med lige muligheder for kvinder og mænd.

Alle virksomheder i arbejdsgiverorganisationer, der er medlemmer af Dansk Arbejdsgiverforening, indgår i barselsudligningsordningen. Disse ordninger er obligatoriske for de overenskomstdækkede medarbejdere. Ordningerne består overvejende af branchevise udligningsordninger, der er kædet sammen i en fælles udligningsordning. Etablerede ordninger indgår hermed i den fælles udligning.

Ordningerne, der forudsætter opretholdelse af fuld dagpengerefusion, etableres snarest muligt og senest den 1. juli 2005 – afhængig af de administrative muligheder.

På basis af en af DA udarbejdet redegørelse drøfter LO og DA én gang årligt udviklingen i barselsudligningen.

E.

Arbejde i holddrift

På områder, hvor den tidligere aftale om Fællesordningen for arbejde i holddrift mellem DA og LO er gældende, eller hvor der er en henvisning til Fællesordningen, forhøjes samtlige satser pr. 1. marts 2004 med 3%, pr. 1. marts 2005 med 3% og pr. 1. marts 2006 med 3%, medmindre andet er aftalt.

F.

Globalisering

Globaliseringen stiller krav om nødvendige forbedringer af virksomhedernes konkurrenceevne bl.a. gennem en styrkelse af fleksibiliteten, arbejdsmarkedets tilpasningsevne og lønmodtagernes kompetencer.

LO og DA lægger vægt på en styrkelse af danske virksomheders internationale konkurrenceevne og vil bidrage til at understøtte et stabilt arbejdsmarked gennem videreudvikling af et effektivt fungerende samarbejds- og forhandlings-system, som understøttes af et nationalt arbejdsmarkeds- og arbejdsmarkedsuddannelsessystem, der tager højde for de nye krav, globaliseringen stiller.

LO og DA vil i overenskomstperioden med udgangspunkt i bidrag fra overenskomstparterne inden den 1. juli 2005 udarbejde rapport om, hvordan arbejdsmarkedet af hensyn til konkurrenceevnen og beskæftigelsen kan anvende de muligheder og udfordringer, som globaliseringen indebærer.

G.

Uddannelsesfonden

Til uddannelsesfonden opkræves på alle overenskomstområder mellem LO og DA med virkning fra den første lønningssperiode efter 1. januar 2005 28,5 øre pr. arbejdstime.

På områder, der ikke hidtil har været en del af DA/LO - uddannelsesfonden, og hvor der mellem overenskomstparterne er aftalt egne uddannelsesfonde, modregnes allerede aftalte bidrag til disse egne fonde i bidraget til DA/LO - uddannelsesfonden.

Fondens midler fordeles således, at Dansk Arbejdsgiverforening til disposition modtager ¼ af det samlede årlige provenu, og at Landsorganisationen i Danmark modtager ¾ af det årlige provenu.

H.

ATP

For så vidt angår bidrag til ATP henvises til hovedorganisationernes anbefaling til ATPs repræsentantskab om en forhøjelse af bidragene med 9 % fra 1. januar 2006, jf. bilag 1.

I.

Overenskomsternes varighed

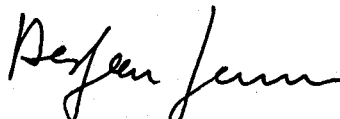
Medmindre andet er aftalt mellem parterne, kan overenskomsterne tidligst opsiges til ophør 1. marts 2007.

Hovedorganisationerne er enige om, at uoverensstemmelser om fortolkningen af mæglingsforslaget afgøres af Overenskomstnævnet af 1939.

J.

I tilfælde af mæglingsforslagets vedtagelse tages samtlige udstedte varsler om arbejdsstandsning tilbage.

København, den 26. marts 2004



Asbjørn Jensen

Bilag 1

LO

DA

Formanden for bestyrelsen for
Arbejdsmarkedets Tillægspension

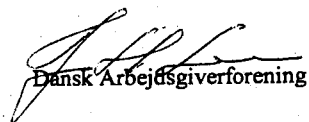
ATP-Huset
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

I forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2004 har Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark besluttet at ville anbefale ATP's repræsentantskab at forhøje bidragene fra såvel arbejdsgiver- som arbejdstagerside med 9 % med virkning fra 1. januar 2006.

Vi skal herved anmode om, at det nødvendige foretages dels med hensyn til forberedelse af repræsentantskabets godkendelse af beslutningen, dels forberedelse af de efterfølgende administrative ændringer.

Med venlig hilsen


Landsorganisationen i Danmark


Dansk Arbejdsgiverforening

Bilag 2

Overenskomst mellem CSC Airline Solutions Denmark A/S og PROSA/SAS og Luftfartsfunktionærerne – afd. A (LFF-A).

Lønreguleringer.

Lønnen/alle løntabeller forhøjes således:

Pr. 1. marts 2004 med 3 %.

Pr. 1. marts 2005 med 3 %.

Pr. 1. marts 2006 med 3 %.

Genetillæg fastsat i kroner og øre beløb forhøjes med virkning fra 1. marts 2004 med 3% og med virkning fra 1. marts 2006 med 3%.

Endvidere gælder det mellem parterne den 25. marts 2004 aftalte protokollat om nedsættelse af forskellige arbejdsgrupper.

I henhold til § 4, stk. 4, i lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 709 af 20. august 2002, bestemmer forligsmanden, at varslede, men ikke iværksatte arbejdsstandsninger – i tilfælde af mæglingsforslagets forkastelse – tidligst kan iværksættes på femtedagen efter den nedenfor nævnte dato for afgivelse af svar på mæglingsforslaget.

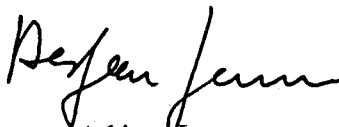
Enhver afstemning om mæglingsforslaget skal foregå hemmeligt og skriftligt, og der kan kun afgives rene ja- eller nej-stemmer.

Svaret vedrørende afstemningsresultatet må indeholde oplysninger om antallet af afgivne ja- og nej-stemmer med tilføjelse af det samlede antal stemmeberettigede medlemmer. For arbejdsgiverorganisationernes vedkommende skal svaret indeholde oplysning om den af den pågældende organisations medlemmer i 2003 udbetalte arbejds løn.

Svaret på mæglingsforslaget afgives senest mandag, den 19. april 2004 kl. 13.00 under adressen: Forligsinstitutionen, Skt. Annæ Plads 5, 1250 København K.

Hver enkelt af de foran anførte bestemmelser i mæglingsforslaget er led i et samlet mæglingsforslag, som i henhold til § 12, stk. 1, i lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 709 af 20. august 2002, skal betragtes som en helhed.

København, den 26. marts 2004



Asbjørn Jensen